

Posem la primera pedra del futur Centre de Rehabilitació Funcional



I també:

- Renovació de la Junta de Patronat de la Fundació
- La Fundació col·labora a la Setmana Social 2017 de l'obra social de "la Caixa"



EDITORIAL

A la Fundació ja sentim l'arribada de la primavera. Després d'un llarg any 2016 plantant les llavors d'un dels projectes socials més importants per a l'entitat, aquesta primavera de 2017 en veurem néixer el seu fruit. I us preguntareu: quin és aquest projecte tan especial? Es tracta del nou Centre de Rehabilitació Funcional, un nou recurs a disposició de totes les persones ateses a la Fundació que permetrà ampliar les activitats terapèutiques i assistencials basades en la psicomotricitat i la fisioteràpia, comptant amb una zona d'aigües també. En aquestes pàgines del BATEC us fem un resum de com va ser l'acte de col·locació de la primera pedra d'aquest nou projecte social i des de la Fundació esperem que aquesta primavera ja es pugui veure com avancen les obres de construcció.

Però en aquesta edició també us informem de la renovació dels càrrecs del Patronat de la Fundació, amb una entrevista al President del Patronat, el Sr. Esteve Marqués, i us presentem als nous membres del Patronat, la Sra. Papita Maymó i el Sr. Josep Marqués.

I com sempre, us presentem amb il·lusió les seccions habituals, articles, notícies... Esperem que gaudiu de la lectura!

SUMARI

2

Editorial

3

El tema

Posem la primera pedra del nou Centre de Rehabilitació Funcional

6

A destacar

Renovació de la Junta de Patronat de la Fundació

7

A prop

· Sr. Esteve Marqués
· Sr. Josep Marqués
· Sra. Pepita Maymó

10

A destacar

La Fundació col·labora a la Setmana Social 2017 de l'obra social de "la Caixa"

11

En primera persona

Irene Saez

12

L'artista de l'FVO

Raúl Reyes

13

Articles

· Pla de Formació 2017
· Límits a la contractació
· Benestar Emocional
· Normes ISO

18

Activitats de les Àrees

24

Casa "Empúries"

26

@TIC a l'FVO

Frau a internet

27

Notícies

batec

fundacio@fvo.cat
www.fvo.cat

La revista Batec no es fa responsable dels articles que es publiquin.

Segons el que estableix la Llei de Protecció de dades de caràcter personal 15/99 del 13 de desembre (LOPD), li informem que les seves dades han estat incorporades en un fitxer automatitzat, titularitat de la Fundació Privada Vallès Oriental, per tal de rebre trimestralment la nostra revista. D'acord amb la Llei, vostè té dret a conèixer, oposar-se, cancel·lar o rectificar les dades recopilades en el nostre fitxer, així com adreçar-se per escrit a la Fundació, Crta. Valldoríolf s/n de La Roca del Vallès, en el cas de que no vulgui rebre la revista.

Director: Juan María Monsalve.

Consell de redacció:

Jordi Llorens, Mercè Font, Alicia Poveda, Ana Herrero, Eduard Martín, Pilar Cantón, Rosa Raurich, Aurora Luna i Dani Roma.

Coordinació: Sònia Garcia.

Disseny i maquetació: iGràfic.

Dipòsit Legal: B-28.161-1996.

Núm. 81, març 2017.

Posem la primera pedra del nou Centre de Rehabilitació Funcional

EL TEMA



Imatge aèria del futur Centre de Rehabilitació Funcional

El dissabte 17 de desembre, la Fundació Privada Vallès Oriental va posar la primera pedra del que serà el seu nou Centre de Rehabilitació Funcional. Un projecte pioner que posarà a disposició dels professionals de l'entitat un nou recurs per tal d'excel·lir en la seva tasca i permetrà millorar la qualitat de vida de les persones ateses als centres i serveis de l'entitat a través d'activitats terapèutiques basades en la psicomotricitat, fisioteràpia etc.

L'acte es va iniciar amb unes paraules de benvinguda del President de la Fundació, el Sr. Esteve Marqués, el qual va destacar que “el

Patronat estava especialment orgullós d'aquest projecte social que acollirà a totes les persones ateses a la Fundació i en millorarà la seva assistència”. L'Alcalde de La Roca del Vallès, el Sr. Albert Gil, va “agrair l'esforç de la Fundació en fer un projecte tan ambiciós com aquest” i va demanar que “les famílies, les persones ateses i la Fundació continuem exigint i tibant de l'administració pública per fer realitat els projectes i recursos necessaris”. Finalment, el Sr. Gil també va manifestar de nou el seu compromís amb la Fundació comentant “que l'entitat sempre tindrà a l'Ajuntament de La Roca del Vallès i a ell mateix al costat pel que sigui necessari”.



La Direcció General de la Fundació, el Sr. Juan M. Monsalve, dirigint unes paraules als assistents

A continuació, el Director General de la Fundació, el Sr. Juan M. Monsalve, va explicar el naixement d'aquest projecte, a l'any 2009, i els primers passos amb la pista poliesportiva. Va exposar que "aquest projecte culmina el model social de la Fundació iniciat fa uns anys i que inclou nous projectes, reformes i inauguracions com la de la Casa "Empúries", tot finançat amb els propis fons de reserva de l'entitat". Per concloure la seva exposició, el Sr. Monsalve va

voler agrair l'esforç dut a terme pels professionals de l'entitat, és una fita per la gran família de la Fundació, i pel suport de la Junta de Govern de la Fundació".

Tot seguit es va realitzar l'acte simbòlic de col·locació de la primera pedra del Centre de Rehabilitació Funcional i es va convidar als assistents a celebrar-ho amb un petit refrigeri.



Un moment dels parlaments institucionals



La col·locació simbòlica de la primera pedra del Centre



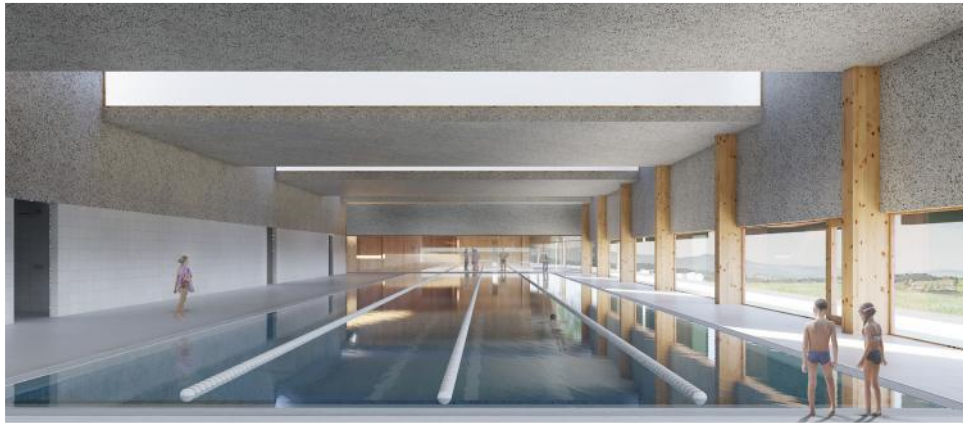
El President del Patronat, el Sr. Esteve Marqués, en l'acte simbòlic de col·locació de la primera pedra



La Direcció General de l'FVO, el Sr. Juan M. Monsalve, en l'acte simbòlic de la primera pedra

Recordem que l'edifici del nou Centre de Rehabilitació Funcional s'estructurarà en dues parts, per un costat el bloc de la zona seca, a la part més propera al carrer i encastada en el terreny, obre a la seva part davantera una plaça que uneix l'accés principal de l'edifici amb la resta del recinte i l'aparcament. Aquesta plaça s'obre a les vistes de la vall, i alhora ofereix transparència i connectivitat amb les sales de psicomotricitat. El volum de la zona seca s'inserta en el terreny, permetent crear un espai enjardinat a la seva coberta amb connexió amb la pista de la feixa superior. En segon lloc hi ha la zona d'aigües, amb un volum més representatiu i on l'espai de les piscines s'encara amb les vistes de la vall, emmarcant-les des de

l'interior. En concret, el Centre de Rehabilitació Funcional s'ubicarà a la serra de Llevant del Vallès Oriental, en un paratge d'una alta qualitat mediambiental. El projecte s'insereix en aquest paratge integrant-s'hi, minimitzant l'impacte sobre el territori i alhora traient-ne el màxim profit visual i paisatgístic. La implantació de l'edifici va més enllà de l'òptima funcionalitat interna del centre, i recull les demandes de l'entorn proper, convertint-se en una peça clau en l'estructuració de tot el recinte. El nou edifici té en compte la connectivitat amb la resta del recinte, la relació amb els seus espais adjacents i les vistes que el lloc ofereix.



Detall de les instal·lacions de la zona d'aigües del futur Centre de Rehabilitació Funcional



Vista en detall de la façana del futur Centre de Rehabilitació Funcional

**FINQUES
OLLÉ, S.L.**
— DES DE 1970 —

Renovació de la Junta de Patronat de la Fundació

A la reunió de la Junta del Patronat de la Fundació Privada Vallès Oriental, celebrada el passat dijous 22 de desembre, es van produir canvis que afecten a la composició del Patronat així com la renovació dels càrrecs. En concret, i d'acord al què estableix l'article 14è dels Estatuts de la Fundació "Renovació dels càrrecs del Patronat: La duració dels càrrecs de President, Vice-president, Secretari i Tresorer del Patronat serà de quatre anys, si bé poden ser reelegits. L'elecció la farà el Patronat reunit en sessió plenària, prèvia convocatòria en la què s'expressi com a punt de l'ordre del dia la renovació dels càrrecs. L'elecció requerirà una majoria dels dos terços dels assistents; i si no s'assolís aquesta majoria en la primera sessió, es convocarà una nova reunió en la qual serà suficient una majoria simple", en acord per unanimitat es van renovar els càrrecs de President, Vicepresident, Secretari i Tresorer per a quatre anys.

A la mateixa reunió, el Sr. Vicens Vacca i al Sr. Jaume Gregori van decidir, per motius personals, passar a formar part del Consell Consultiu del Patronat. El Ple del Patronat els va retre un sentit homenatge per la seva tasca i dedicació des de l'inici de la constitució de l'Associació Comarcal de Pares i Mares de Persones amb Discapacitat Psíquica fins a l'actual Fundació i com a impulsors del projecte fundacional.

Finalment, a l'esmentada reunió, de conformitat amb el què estableix l'article 12è de "Composició i requisits" dels Estatuts de la Fundació, el Ple del Patronat va procedir a nomenar com a nous membres del Patronat de la Fundació al Sr. Josep Marqués i a la Sra. Pepita Maymó per tal de cobrir les dues places vacants. D'aquesta manera, la composició de la Junta de Patronat és la següent:



- President:** Sr. Esteve Marqués i Vila
- Vicepresident:** Sr. Jaume Anfruns i Font
- Secretari:** Sr. Esteve Clopés i Fosch
- Tresorer:** Sr. José Luís Criado i Barragán
- Vocals:** Sr. Ramon Daví i Navarro
Sra. Carmen Oña i Vila
Sra. Pepita Soler i Gramage
Sr. Josep M^a Lloreda i Piña
Sr. Josep Marques Baró
Sra. Josefa Maymó Cirera

Diferents membres de la Junta de Patronat, amb la Direcció General, en reunió de treball





A PROP

Conversem distesament amb el Sr. Esteve Marqués, President del Patronat de la Fundació, el qual aquest desembre de 2016, ha renovat per quatre anys més com a President. Comentem els primers anys a la Fundació i tota la trajectòria fins a dia d'avui, recordant bons moments, experiències difícils, i moltes alegries.



El President Marqués rebent la Creu de Sant Jordi 2015 de mans del President de la Generalitat, Molt Hble. Sr. Artur Mas

del Patronat. Recorda alguna anècdota especial dels seus anys com a membres del Patronat?

Moments i anècdotes n'hi ha moltes i amb tots dos. Si bé sempre els recordarem com dues persones dedicades a tirar endavant la Fundació, molt apreciats per tothom, sempre disposats a col·laborar i que no han tingut mai un no per ningú, amics dels seus amics, seriosos en Jaume i extravertit i divertit en Vicens. Moltes gràcies.

- S'han incorporat com a membres del Patronat la Sra. Pepita Maymó i el Sr. Josep Marqués. Com defineix a aquests nous membres del Patronat?

Dues persones serioses, professionals i amb inquietuds socials que han demostrat ocupant càrrecs presidencials en la Cambra de Comerç, la Sra. Pepita i en la Creu Roja, el Sr. Josep.

- Què els desitja en aquesta nova etapa de col·laboració amb la Fundació?

La seva incorporació ve a encaminar una renovació pausada i continuada de la Junta de Patronat en perspectives de futur. Seran molt ben acollits dintre del Patronat i esperem que amb la seva col·laboració i dedicació, ens acompanyin en aquest camí de renovació en els propers 4 anys.

- Algun desig per aquest any 2017?

Crec que m'he fet gran dons el meu primer desig per a tothom és el de la salut ja que si en tenim podem aconseguir el que vulguem.

I per la Fundació, una molt bona salut, econòmica, social, laboral i d'ambicions i desitjos.

- Com van ser els seus primer passos amb la Fundació?

Com a patró fundador en l'any 1992 i formant part de la junta com a secretari del Patronat.

- Quan va ser escollit president del Patronat per primer cop?

Com a president vaig ésser elegit al desembre de l'any 2000.

- Quins van ser els seus objectius a assolir?

El primer, continuar tot allò bo que s'havia fet, i que era molt, i a la vegada millorar i ampliar el que quedava per fer que també era molt.

Haviem de consolidar el Centre Especial de Treball inaugurat l'any anterior, reformar el Centre Ocupacional, ampliar la capacitat de les llars residència amb la construcció de la nova Llar Jaume Gregori al Carrer Camprodon.

Aquests varen ésser els primers objectius a l'iniciar el meu mandat, després al llarg d'aquests 16 anys s'han consolidat un ampli ventall de nous objectius.

- I per aquest propers quatre anys, del 2016 al 2020, quins objectius s'ha fixat?

Consolidar tot el que tenim, acabar la segona

fase de la llar residència "El Cinquantenari" i veure inaugurat i en ple funcionament el Centre de Rehabilitació Funcional i també deixar la Fundació com a referència assistencial, social, patrimonial i econòmica envejable.

- Què destaca més dels seus anys a la Presidència?

Hi ha molts moments i objectius importants al llarg d'aquests anys i es fa difícil trobar un millor que l'altre, si bé, voldria destacar l'any 2015 en que vàrem celebrar els 50 anys, amb l'atorgament de la Creu de Sant Jordi i molt especialment l'acte de cloenda que va ésser inoblidable i molt emotiu.

- De què n'està més satisfet?

Haver sabut, amb la col·laboració de tots i totes, Patrons, Direcció General, professionals i famílies reconduir totes les situacions, tant favorables com no, que s'han produït al llarg d'aquests 16 anys i a tots ells i elles els vull agrair des d'aquí el seu recolzament i la seva confiança.

- El Sr. Vacca i el Sr. Gregori s'han acomiadat de la Junta de Patronat i han decidit passar a formar part del Consell Consultiu



Un dels objectius assolits pel Sr. Marqués, la posada en funcionament de la llar residència "Jaume Gregori"



A PROP

El Sr. Josep Marqués s'ha incorporat com a nou membre del Patronat de la Fundació el passat mes de desembre de 2016. Nascut a Granollers, aquest economista de professió és una persona molt compromesa amb diferents causes socials, molt especialment, amb la Creu Roja de Catalunya i ara també amb el projecte social de la Fundació de millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies.



Com va conèixer la Fundació Privada Vallès Oriental?

Ja fa molts anys que conec la feina tan gran que feia l'Associació primer i després la Fundació

Amb què s'identifica amb el projecte social de la Fundació?

Sobretot amb la màxima integració possible en el món de les persones assistides per la Fundació.

Com es definiria a vostè mateix?

Costa molt fer-ho d'un mateix. M'agrada la justícia social i una societat que pensés més amb les persones que tenen dificultats de qualsevol mena.

Quines són les seves millors qualitats?

Intentar ser perseverant i constant amb els projectes que un comença i desenvolupa, tant en el món laboral com en el del

voluntariat.

I els seus defectes inconfessables?

Molts. La gestió del no per qualsevol cosa sempre m'ha costat.

Quina considera que és la seva fita més important a la vida?

Poder interaccionar molt amb les persones i desenvolupar el voluntariat des de qualsevol sector.

A què dedica el seu temps lliure?

A l'esport de la bicicleta, a escoltar música clàssica, a llegir i a compartir amb la família les màximes vivències possibles.

Quin és el darrer llibre llegit?

"El Llibre del meu destí" de Parinoush Saniee. Interessantíssima novel·la sobre les condicions de la dona a l'Iran dels últims anys. El recomano.

On recomanaria viatjar?

A l'Índia. Un país meravellós per la seva gent, tradicions i tot el que ha acumulat de riquesa i debilitat humana.

És present a les xarxes socials?

Si. Poc a poc vaig entrant

Quina música escolta?

Música clàssica de qualsevol tipus, des de la música de cambra a l'òpera i de totes les èpoques. Però també escolto música dels anys setanta fins la dels noranta, llevat d'alguna músics actual.

I la seva cançó preferida?

Diria una òpera : Otel·lo de Verdi. La màxima maduresa del genial Giuseppe Verdi.

Quin esport segueix?

La bicicleta de muntanya. Gaudeixes de l'esport i també del nostre paisatge i de l'entorn que és privilegiat.

De quin equip és?

El meu pare era de l'Espanyol i jo vaig seguir la tradició. Encara que m'agrada que també guanyin els altres equip de casa nostra.

El seu plat culinari preferit?

L'arròs caldós amb llamàntol.

El seu restaurant preferit?

Afortunadament n'hi ha molts, ja que estem en un país amb una cuina excepcional. Quina sort!. No puc definir-me.

I com a cuiner, quina és la seva especialitat?

No sé cuinar més enllà dels plats més normals per sobreviure, ja ja

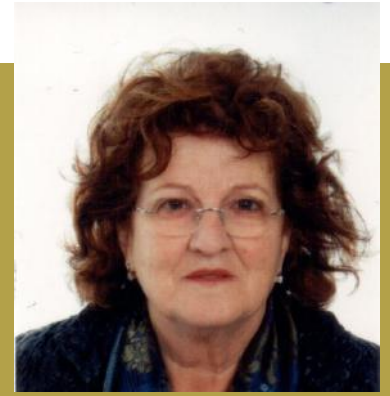
Què espera poder aportar com a nou membre del Patronat de la Fundació?

Aprendre molt de les persones que fa molts anys que fan aquest gran treball tan necessari a la nostra comunitat i aportar el que pugui en aquesta FUNDACIÓ per a les persones amb majúscules que tenim a la nostra comarca.





A PROP



La Sra. Pepita Maymó s'ha incorporat com a nou membre del Patronat de la Fundació el passat mes de desembre de 2016. Nascuda a Vilanova del Vallès, la Sra. Maymó és una exitosa empresària, administradora de la seva empresa familiar Ballestas JJM, S.A. Persona molt compromesa amb diferents causes socials i, molt especialment, amb el projecte social de la Fundació de millora de la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies de la qual formava part del Consell Consultiu del Patronat des de l'any 2011.

- Com va conèixer la Fundació Privada Vallès Oriental?

Fa més de vint anys, davant la sensibilitat al tema.

- Amb què s'identifica amb el projecte social de la Fundació?

Amb la projecció, implicació i responsabilitat del mateix.

- Com es definiria a vostè mateixa?

Extrovertida, responsable, compromesa...

- Quines són les seves millors qualitats?

Treballadora, constant, alegre...

- I els seus defectes inconfessables?

Patidora de naixement

- Quina considera que és la seva fita més important a la vida?

Tant a la vida professional com personal gaudir del treball al màxim i de tots els reptes que puguin sorgir

- A què dedica el seu temps lliure?

Cultura en general, viatjar...

- Quin és el darrer llibre llegit?

El tiempo entre costures

- On recomanaria viatjar?

A tot el continent africà, des del nord fins al sud

- És present a les xarxes socials?

Esporàdicament

- Quina música escolta?

Tota classe de música, des de pop, pop català... fins al flamenc

- I la seva cançó preferida?

Something (The Beatles)

- Quin esport segueix?

Futbol, esquí, bàsquet, handbol

- De quin equip és?

F.C. Barcelona i Balonmano Granollers

- El seu plat culinari preferit?

Peix en totes les seves varietats

- El seu restaurant preferit?

Can Grivé, Sa Marinada

- I com a cuiner, quina és la seva especialitat?

Escudella, crema catalana i estofat de qualsevol carn de caça

- Què espera poder aportar com a nou membre del Patronat de la Fundació?

Els meus coneixements, experiència, treball, contactes...



La Sra. Maymó, com a Presidenta de la Cambra del Comerç, ja va col·laborar estretament amb el projecte social de la Fundació. Fotografia de Ramón Ferrandiz El 9 Nou, 2005



www.ballestas.com

La Fundació col·labora a la Setmana Social 2017 de l'obra social de "la Caixa"



El Director Territorial de CaixaBank a Barcelona, el Sr. Jordi Nicolau, i el Director General de la Fundació, el Sr. Juan M. Monsalve, acompanyats per un grup de professionals voluntaris de CaixaBank a l'FVO

La setmana del 13 al 19 de febrer, en el marc de la Setmana Social organitzada per l'obra social de "la Caixa" que consisteix en què professionals en actiu de l'entitat bancària realitzen activitats de funció social amb entitats del tercer sector. Enguany, la Fundació hi col·labora per segon any consecutiu, un equip de professionals voluntaris de CaixaBank han triat l'entitat per a realitzar diverses activitats conjuntament amb les persones ateses al Centre Ocupacional "Xavier Quincoces" i a la Residència i Centre de Dia d'Atenció Especialitzada "Valldoriolf".

En concret, els voluntaris de CaixaBank han participat a l'activitat de jocs interactius amb la consola Kinet, han donat suport a les activitats de la sala multimèdia, han col·laborat amb l'activitat de comprensió lectora, han vist la delicadesa de les activitats d'estimulació sensorial i somàtica i, finalment, també han participat de la sessió de psicomotricitat.

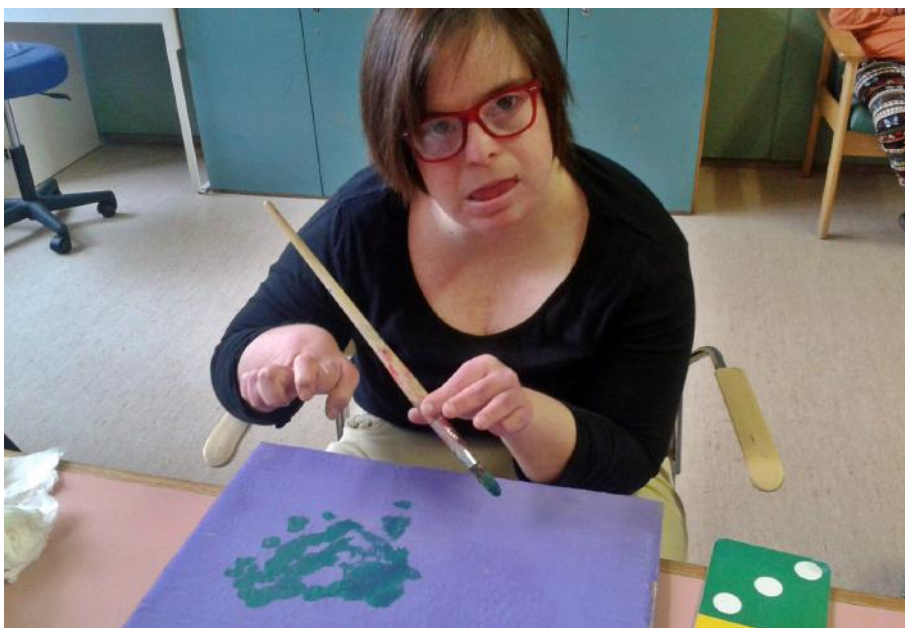
Moltes gràcies per la vostra col·laboració i us esperem l'any vinent! Us deixem un recull de les millors imatges!



 "la Caixa"

Irene
Saez

La Irene a l'actualitat, amb un somriure ens demostra que li agrada ser protagonista d'aquesta secció



La Irene Saez va arribar a la Residència i Centre de Dia d'Atenció Especialitzada "Valldoriolf" quan tenia quinze anys, va venir acompanyada d'altres companys més petits que ella, que vivien junts a la Residència Psicopedagògica de les "Llars Mundet" i estaven tutelats per la Direcció General d'Atenció a la Infància. Era molt joveneta i aquí va trobar molt afecte per part de tots els professionals i companys i companyes, que li van fer una gran acollida. Amb ella, hem viscut el seu pas des de l'adolescència, amb la seva etapa de rebel·lia, fins a la maduresa actual.

Va anar al Centre de Pedagogia Terapèutica Montserrat Montero fins finalitzar la seva etapa escolar. Després va continuar la seva



La Irene celebrant 17 anys

activitat pedagògica al Centre d'Atenció Especialitzada del centre.

Ara, ja té 38 anys, ha passat el temps, i aquí ha trobat una gran família i sobretot molts amics. Ha gaudit d'estones familiars amb professionals del centre, monitors fins i tot la Carme, cuinera del centre, com per exemple anar un cap de setmana a Colera, a Montserrat, al casament d'una monitora. En èpoques de Nadal també ha celebrat alguns dels dies especials a casa d'alguns d'ells. A l'estiu ha participat amb ells i amb sortides del centre de la piscina, la platja, el cinema, marxa a la Casa "Empúries" de l'Escala. També li agrada anar a la discoteca al "Disconcert", i balla... és molt sociable i li agrada fer activitats, això sí... al seu ritme.

La Irene és pren la vida amb molta calma i tranquil·litat, no li agraden les presses, va seguint l'activitat fins que ella decideix que

ja en té prou. En aquestes situacions pot dir "no" assentant-se a terra mostrant la seva decisió. Perquè això sí, té molt caràcter! Una vegada es va quedar assentada en un pas de vianants i va tallar la circulació durant una estona... fins que va accedir a continuar el passeig.

Té molts amics al centre, però sobretot té un gran amic que és en Roger, van junts a tot arreu, es fan moltes mostres d'afecte, petons, tenen cura l'un de l'altre... es pot dir que tenen una relació molt especial i se'ls veu molt feliços quan estan junts.

Gaudeix molt del menjar, assaborint cada un dels gustos i dedicant el temps necessari. Li agraden els tallers de cuina on prepara pizzes, pastissos... i anar a prendre un aperitiu i refresc fora del centre.

Les seves monitores la porten a comprar-se roba alguna vegada, per tal que ella esculli

el que li agrada, i va molt moderna. Elles, també li fan pentinats moderns i està encantada, es deixa fer i amb un somriure ens demostra que li agrada. Està acostumada a ser protagonista i a què tothom li doni atencions, és estimada i molt mimada per tots i ho sap!

La Residència és la seva llar i ens agrada veure-la contenta i feliç.



La Irene i els seus companys, al poc temps d'ingressar a la Residència

L'artista de l'FVO

Raúl Reyes Vázquez



L'artista de la Fundació d'aquest número és el Raúl Reyes, un home de 40 anys, que està al Centre Ocupacional "Xavier Quincoces" des de l'any 1994 i viu al Servei d'Habitatge a Granollers des del 1998.

El Raúl, juntament amb la Remedios Conejo, la seva educadora del Centre Ocupacional, ha descobert la seva part més creativa a partir dels diferents tallers artesanals que realitza.

A continuació presentem l'entrevista que se li ha fet, mantenint la llengua materna de la persona entrevistada:

Hola Raúl, ¿nos explicas en qué actividades participas en el Centro Ocupacional?

En el centro hago muchas actividades diferentes pero las que más me gustan y me lo paso bien son pintura, reciclaje y costura.

¿Qué haces en estas actividades?

En pintura he hecho dos cuadros, uno de un castillo pintado y con piedras enganchadas y otro de macetas con flores.

En costura primero hice un delantal de flores y una bolsa para mi madre. He aprendido a bordar con un bastidor, he hecho un cojín con un búho, he bordado un jarrón con flores y ahora estoy bordando un árbol

pequeño que será un cuadro, este último me lo quedaré para mi habitación en la llar.

En reciclaje he pintado y decorado tarros de cristal, he decorado cajas y con chapas que hemos ido recogiendo he forrado cajas.

Estas actividades también me gustan mucho porqué montamos paradas en La Roca del Vallès y en Granollers, vamos en Sant Jordi, verano y Navidad, así podemos enseñar las

cosas que hemos hecho.

Quando no estás en el centro, ¿qué te gusta hacer?

Me gusta ir solo por mi cuenta a pasear por Granollers, a tomar un café a un bar que está cerca del piso.

Raúl muchas gracias por todo lo compartido con nosotros y que sigas haciendo cosas tan bonitas.



 **INMOGRA**
PROMOTORA INMOBILIARIA

Girona, 19
Tel. 93 879 40 00
Fax 93 870 67 48
08400 GRANOLLERS
www.immogra.com



Dept. de
Recursos
Humans

Pla de Formació 2017

Des de la comissió de formació s'han recollit les necessitats de formació de totes les àrees i serveis i s'ha elaborat el **Pla de formació 2017**.

Aquest pla de formació pretén donar resposta a les necessitats de millora continua de tot l'equip de professionals, fonamental per garantir l'adaptació, flexibilitat i polivalència necessàries per orientar els esforços en el millor sentit possible per garantir la qualitat, l'eficiència i l'eficàcia en benefici de les persones ateses, de les seves famílies i alhora

contribuir a l'assoliment dels objectius estratègics de l'FVO.

S'han programat més de 32 accions formatives que sumen més de 400 hores de formació presencial. Del total de cursos, més del 80% estan adreçades al personal d'atenció directa i gairebé al 20% restant, assistiran els peons del centre especial de treball.

Les accions formatives que integren el pla de formació 2017, són:

1	ACOMPANYAMENT A L'ENVELLIMENT I A LA MORT
2	AFFECTIVITAT I SEXUALITAT EN PERSONES AMB DI
3	ASSESORAMENT LEGAL INCAPACITACIONS
4	BONES PRÀCTIQUES FUNCIONAMENT GENERAL
5	CONTENCIÓ FÍSICA NO VIOLENTA II
6	CURA IMATGE PERSONAL
7	DESENVOLUPAMENT COMPETÈNCIES PROFESSIONALS: GESTIÓ D'EQUIPS
8	DESENVOLUPAMENT COMPETÈNCIES PROFESSIONALS: TREBALL EN EQUIP
9	EFFECTES FARMACOLÒGICS
10	ELABORACIÓ DE MENUS
11	ENVELLIMENT DE LES PERSONES AMB DI
12	ESTIMULACIÓ BASSAL
13	FORMACIÓ TÈCNICA A3ERP: IMMOBILITZAT; GENERACIÓ INFORMES
14	HABITS DE VIDA SALUDABLES II
15	HÀBITS D'HIGIENE SERVEI CUINA
16	HIGIENE POSTURAL
17	IDENTIFICACIÓ I CONEIXEMENT DE L'ARBRAT
18	MANIPULACIÓ D'ALIMENTS
19	MILLORA COMUNICACIÓ ESCRITA: INFORMES I REGISTRES APLICACIÓ GESTIÓ DE PERSONES
20	MILLORA COMUNICACIÓ VERBAL I NO VERBAL AMB FAMÍLIES I TUTORS
21	NOUS REQUISITS NORMA ISO 9001:2015
22	PLANIFICACIÓ CENTRADA EN LA PERSONA II (PCP)
23	PLANIFICACIÓ CENTRADA EN LA PERSONA (PCP)
24	PREVENCIÓ RISCOS LABORALS + PLA EMERGÈNCIA
25	PRIMERS AUXILIS
26	PRIMERS AUXILIS I CURES ESPECÍFIQUES
27	REFORÇ CONDUCTUAL POSITIU
28	SISTEMA DE GESTIÓ AMBIENTAL
29	SISTEMA DE GESTIÓ DE LA QUALITAT. No conformitats. Accions correctives i preventives
30	TÈCNICA DE TALA D'ARBRAT
31	TÈCNiques EN RCP I COM ACTUAR EN EMERGÈNCIES MÈDIQUES
32	TREBALL EN EQUIP

El pla de formació es finançarà a partir del crèdit concedit per la Fundació Tripartita, resultant del 0,7% de les quotes de cotització de l'any 2016. Complementari al pla de formació es promourà

la formació individual del professionals ja sigui a través de l'assistència a jornades com a formacions tècniques específiques per millorar els coneixements i les habilitats dels professionals.

Eduard Martín
Cap de Recursos Humans



Àrea d'Atenció
Diürna
Centre
Especial de
Treball "Xavier
Quincoces"

Límits a la contractació!



Des del 2011, quan el Departament d'Empresa i Ocupació va imposar un sostre en la subvenció que aporta als Centres Especials de Treball per finançar part del Salari Mínim Interprofessional que, per llei té l'obligació d'aportar, la contractació de persones amb discapacitat està limitada.

En efecte, existeix un topall invisible, però molt real, que impedeix fer noves contractacions, perquè aquestes haurien d'anar a càrrec, íntegrament, de l'empresa que contracta, de manera que, a la pràctica, només es poden incorporar nous treballadors/es si es produeix una baixa prèvia a la plantilla de Centre Especial de Treball.

Això vol que dir que s'estan aturant les possibilitats de creixement del Centre Especial de Treball, i encara més, lluny d'enfortir les empreses més innovadores i creatives, que han aconseguit consolidar-se i resistir els pitjors moments de la crisi, es posen límits a la seva capacitat.

Com pot ser que sis anys després encara es segueixin mantenint mesures que, lluny d'incentivar la contractació la limiten?

Els Centre Especial de Treball són serveis claus perquè ofereixen uns llocs de treball de qualitat, promovent la professionalitat de persones amb discapacitats perquè esdevinguin part activa de la societat, aportant creixement i fugint de la dependència, en tots els sentits.

L'administració pública havia de facilitar l'impuls de mesures per potenciar la contractació pública, o si més no, ésser respectuosa amb les mesures que ja existeixen, que insten a la reserva de llocs de treball per aquest col·lectiu o que subvenciona una part dels contractes.

S'hauria de reconèixer als Centre Especial de Treball que aporten creixement i valor afegit, demostrant el seu potencial empresarial, en paral·lel a la seva funció social, i amb capacitat per crear de llocs de treball de qualitat a persones que el necessiten.

Posar límits a la contractació, en un col·lectiu ja de per si castigat, és una mesura de contenció ineficaç.

Aurora Luna
Coordinadora Unitat de Suport
a l'Activitat Professional



Benestar Emocional

Àrea
d'Acolliment
Residencial
Servei
d'Habitatge

L'any 2008 la Generalitat de Catalunya a través, del llavors, Institut català d'Assistència i Serveis Socials, va presentar l'Escala GENCAT de Qualitat de Vida.

L'escala basada en el model de qualitat de vida proposat per Schallock i Verdugo, és una eina per avaluar la qualitat de vida de les persones ateses als serveis socials a Catalunya, entre elles el col·lectiu de persones amb discapacitat intel·lectual.

L'escala defineix vuit dimensions: Benestar Emocional, Relacions Interpersonals, Benestar material, Desenvolupament personal, Benestar físic, Autodeterminació, Inclusió social i Drets. També defineix els indicadors com a mesura de cada dimensió.

En concret el Benestar Emocional: fa referència a sentir-se tranquil, segur sense angoixes, no estar neguitós. S'avalua mitjançant els indicadors: Satisfacció, Autoconcepte i Absència d'estrès o sentiments negatius.

I concreta vuit ítems:

1. Es mostra satisfet/a amb la seva vida present
2. Presenta símptomes de depressió.
3. Està alegre i de bon humor
4. Mostra sentiments d'incapacitat o inseguretats.
5. Presenta símptomes d'ansietat
6. Es mostra satisfet/a amb si mateix/a.
7. Té problemes de comportament.
8. Es mostra motivat/ada a l'hora de realitzar algun tipus d'activitat.⁽¹⁾

Veiem que és un estat en que la persona, se sent tranquil·la, segura, està en un ambient segur i estable, manté una bona salut física i mental, hi ha acceptació d'un mateix, es sent a gust, està contenta, no mostra alteracions conductuals i mostra interès i participa en les activitats.

També és saber reconèixer el que volem, poder demanar-ho i trobar l'equilibri entre el que nosaltres i les circumstàncies de l'entorn.

En el marc de la Programació Centrada en la Persona demanem l'opinió de les diferents persones que estan ateses al Servei d'Habitatge i a través de les seves opinions i propostes podem concretar alguns objectius específics de treball, programes i activitats.

A continuació alguns exemples de respostes.

Que és per tu el Benestar Emocional? Com et sents bé?

"Es bon estat d'ànim. S'aconsegueix amb un bon ambient, amb persones amigables al voltant i torbar-te bé de salut" (P.O.)

"Anar de colònies a les vacances per veure coses noves i conèixer gent nova" (S.D.)

"Anar a prendre alguna cosa amb els companys" (M.P.)

"Passejar tranquil·lament" (J.C.)

"Ir al cine" (Y.R.)

"Comer pizza con coca-cola" (J.G.)

"Dibuixar" (J.S.)

"Estar bé, viure amb emocions i content. Em sento bé quan estic alegre i les coses surten bé. Quan he tingut un dia bo sense res estrany. Quant et regalen coses el dia de reis i me'n vaig de vacances" (A.C.)

"Es ser feliz en la llar. Hacer actividades, como ir a tomar algo, cenar. Estar con los compañeros" (J.C.)

"Es estar contenta y alegre. Soy feliz llevándome bien con los compañeros, haciendo actividades, pintando, divirtiéndonos juntos" (Y.H.)

"Es salir con los compañeros, celebrar cosas juntos salir por mi cuenta, tener pareja y estudiar también me hace sentir muy bien" (M.N.)

"Para mi significa estar contenta y feliz. Lo soy yendo a casa con mis padres, haciéndonos regalos con los compañeros y yendo a tomar algo" (V.M.)

"Sóc feliç escoltant música, veient la televisió i fent activitats d'anar a dinar fora" (D.B.)

"Es cuando me siento bien conmigo misma. Me siento bien cuando estoy tranquila y cuando doy lo que puedo dar de mi a los demás" (M.G.)

"Estar tranquil·la i feliç. Quan vaig a la Porxada jo sola i quan vaig a veure a les meves amigues jo sola" (P.R.)

"Estoy bien cuando no me molestan y puedo estar tranquila y salir con los amigos o la pareja. También cuando sé que mi familia está bien" (A.V.)



Persones ateses al Servei d'Habitatge, divertint-se

Gran part de la tasca del professional consisteix en escoltar el que expressa la persona i utilitzant els eines i suport adequats, fer possible la seva realització, fent-ne el seguiment i l'avaluació i plasmant-ho en el Programa Individual i en la programació d'activitats.

Equip del Servei d'Habitatge

⁽¹⁾ Miguel Angel Verdugo Alonso, Benito Arias Martínez, Laura E. Gómez Sánchez i Robert L. Schallock: ESCALA GENCAT. Informe sobre a creació d'una escala multidimensional per avaluar la qualitat de vida de les persones usuàries dels serveis socials de Catalunya. Departament d'Acció Social i Ciutadania de la Generalitat de Catalunya).

L'FVO ja està treballant en l'adaptació als nous requisits de les versions del 2015 de les normes ISO 9001 i ISO 14001

Tal i com ja es va comentar anteriorment en algun article del Batec, al setembre del 2015 es va publicar una nova versió de les Normes Internacionals UNE-EN ISO 9001 Sistema de Gestió de la Qualitat i UNE-EN ISO 14001 Sistema de Gestió Ambiental. Aquestes noves versions de les normes suposen canvis importants i aporten nous requisits que les organitzacions que gaudeixen dels certificats en aquestes normes hauran d'implantar durant els

següents 3 anys, que és el temps de transició que s'ha establert. Així, al setembre del 2018 totes les organitzacions hauran d'estar certificades segons les normes UNE-EN ISO 9001:2015 i UNE-EN ISO 14001:2015 i hauran de complir amb els nous requisits.

Alguns dels principals canvis que aporten les noves ISO són:

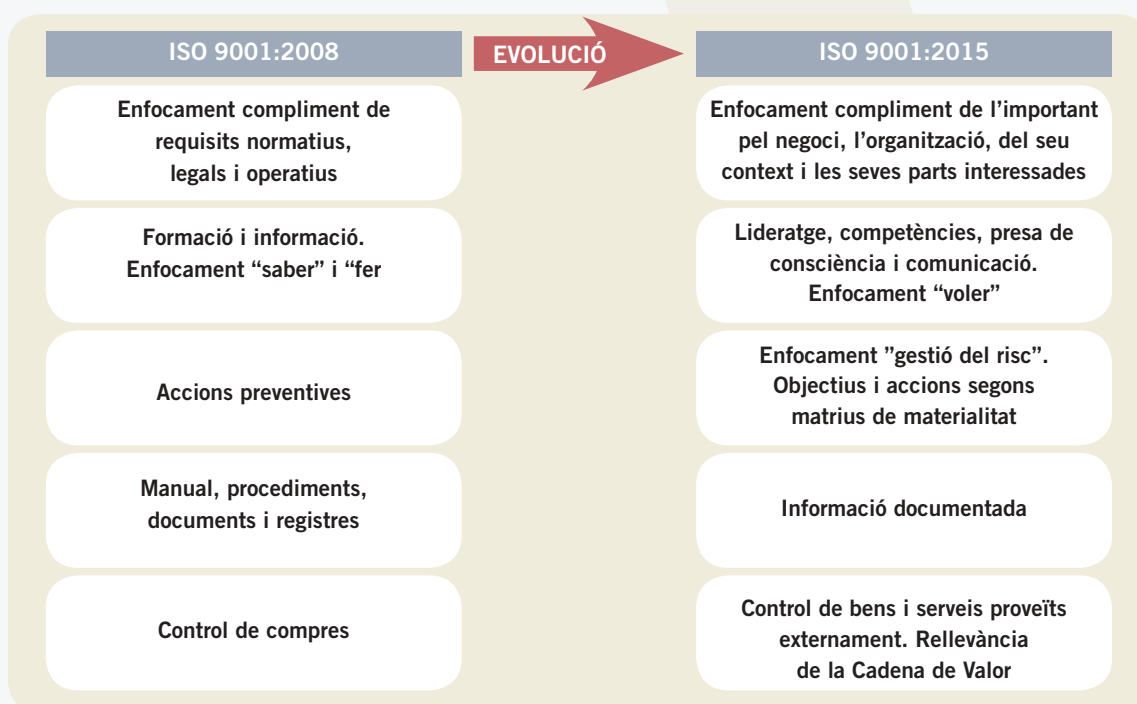
ISO 9001

- Adopció de l'**Estructura d'Alt Nivell** (augmenta alineament de les normes i facilita la integració de diferents sistemes a l'organització)
- Major presència de la gestió en la planificació estratègica amb l'Anàlisi de **Context de l'Organització**
- Pensament basat en el Risc: Anàlisi dels Riscos i Oportunitats i establiment d'accions (**Gestió del Risc**)
- Major implicació de l'alta direcció: **Lideratge**
- El sistema ara no només està enfocat al client sinó que s'han de conèixer les necessitats i expectatives de totes **les parts d'interès**
- En una societat que evoluciona tan depresa, les organitzacions han de portar el canvi d'una manera sistematitzada i simplificada: **Gestió del canvi**

ISO 14001

- Adopció de l'**Estructura d'Alt Nivell** (augmenta alineament de les normes i facilita la integració de diferents sistemes a l'organització)
- Major presència de la gestió en la planificació estratègica amb l'Anàlisi de **Context de l'Organització**
- Pensament basat en el Risc: Anàlisi dels Riscos i Oportunitats i establiment d'accions (**Gestió del Risc**)
- Major implicació de l'alta direcció: **Lideratge**
- El sistema ara no només està enfocat al client sinó que s'han de conèixer les necessitats i expectatives de totes **les parts d'interès**
- Consideració de la perspectiva del **cicle de vida**: Es valoraran els impactes ambientals del servei prestat en cadascuna de les etapes de la seva vida, incloent des del proveïdor de matèries primeres fins a finalitzar el servei prestat.

Si haguéssim de resumir quina ha estat la evolució de les normes, sobretot de la 9001, des de la versió del 2008 a la del 2015 trobaríem el següent:



Finalment, per acabar amb la comparativa entre la versió del 2015 i la del 2008 de la ISO 9001, i entrant una mica més en detall en l'actual estructura d'alt nivell d'aquesta norma, a continuació es presenta la correspondència entre els índex de les dues versions:

ISO 9001:20015		ISO 9001:20008	
TÍTOL DEL CAPITOL	Nº CAPITOL	Nº CAPITOL	TÍTOL DEL CAPITOL
Objecte i camp d'aplicació	1	1	Objecte i camp d'aplicació
Referències normatives	2	1.1	General
Termes i definicions	3	2	Normes per consulta
Context de l'organització	4	3	Termes i definicions
Comprensió de l'organització i del seu Context	4.1	4	Sistema de Gestió de la Qualitat
Comprensió de les necessitats i expectatives de les parts interessades	4.2	1.2	Aplicació
Determinació de l'abast del Sistema de Gestió de la Qualitat	4.3	4	Sistema de Gestió de la Qualitat
Sistema de Gestió de la Qualitat i els seus processos	4.4	4	Requisits generals
Lideratge	5	4.1	Responsabilitat de la Direcció
Lideratge i compromís	5.1	5.1	Compromís de la Direcció
Política	5.2	5.2	Enfocament al client
Rols, responsabilitats i autoritats en l'organització	5.3	5.3	Política de Qualitat
Planificació	6	5.5.1	Responsabilitat i autoritat
Accions per abordar riscos i oportunitats	6.1	5.5.2	Representant de la Direcció
Objectius de la qualitat i planificació per aconseguir-los	6.2	5.4.2	Planificació del Sistema de Gestió de la Qualitat
Planificació dels canvis	6.3	5.4.2	Planificació del Sistema de Gestió de la Qualitat
Suport	7	8.5.3	Acció preventiva
Recursos	7.1	5.4.1	Objectius de la qualitat
Generalitats	7.1.1	5.4.2	Planificació del Sistema de Gestió de la Qualitat
Personal	7.1.2	6	Gestió dels recursos
Infraestructura	7.1.3	6.1	Provisió de recursos
Ambient pel procediment dels processos	7.1.4	6.3	Infraestructura
Recursos de seguiment i de mesura	7.1.5	6.4	Ambient de treball
Coneixement de l'organització	7.1.6	7.6	Control dels equips de seguiment i de mesura
Competència	7.2	6.2.1	Generalitats
Presa de consciència	7.3	6.2.2	Competència, formació i presa de consciència
Comunicació	7.4	6.2.2	Competència, formació i presa de consciència
Informació documentada	7.5	5.5.3	Comunicació interna
Operació	8	4.2	Requisits de la documentació
Planificació i control operacional	8.1	7	Realització del producte
Requisits per productes i serveis	8.2	7.1	Planificació de la realització del producte
Control dels processos, productes i serveis proporcionats externament	8.4	7.2	Processos relacionats amb el client
Producció i prestació del servei	8.5	4.1	Requisits Generals
Llançament de productes i serveis	8.6	7.4.1	Procés de compres
Control del producte no conforme	8.7	7.5	Producció i prestació del servei
Avaluació de l'acompliment	9	7.4.3	Verificació dels productes comprats
Seguiment, mesura, anàlisi i avaluació	9.1	8.2.4	Seguiment i mesura del producte
Auditoria interna	9.2	8.3	Control del producte no conforme
Revisió per la Direcció	9.3	8	Mesura, anàlisi i millora
Millora	10	8.2.2	Auditoria interna
Generalitats	10.1	5.6	Revisió per la Direcció
No conformitat i acció correctiva	10.2	8.5	Millora
Millora contínua	10.3	8.5.1	Millora contínua
		8.3	Control del producte no conforme
		8.5.2	Acció correctiva
		8.5.1	Millora contínua
		8.5.3	Acció preventiva

Actualment, l'FVO gaudeix del certificats del Sistema de Gestió de la Qualitat segons la ISO 9001:2008 i del Sistema de Gestió Ambiental segons la ISO 14001:2004, que seran vigents fins al 2018, així que en la renovació dels certificats que s'haurà de realitzar a principis del 2018, ja es renovarà segons les versions del 2015 d'aquestes dues normes. Per això, l'FVO ja està treballant per adequar el seus sistemes de gestió a aquestes noves versions,

i ho està fent amb l'ajuda d'una empresa consultora, Addere consulting group, que durant tot aquest any 2017 anirà adaptant la documentació, formant al personal, i fent les adequacions necessàries dels nostres processos per assolir amb èxit aquesta transacció.

Pilar Cantón Anguita
Tècnic del Departament de Qualitat

ACTIVITATS DE LES ÀREES

Àrea d'Atenció Diürna Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"

Una mostra de les activitats terapèutiques que es realitzen al Centre Ocupacional:

Comiat Raimundo Amador

Raimundo se ha marchado del centro, porqué su salud se ha resentido y necesita otros cuidados. Quiero hacer un recordatorio de su paso por el Centro Ocupacional.

Son muchos los recuerdos, siempre estaba escribiendo y leyendo, cuando tenía un rato libre.

Se interesó por la pintura e hizo varios cuadros.

Le gustaba fantasear con los libros de viajes, diciendo donde había estado y a los que quería ir.

Tenía amigos y los cuidaba, pero a la vez también se enfadaba con ellos, como es "normal" en toda relación.

Teníamos bastante conexión el uno con el otro, él se sentía cómodo en el grupo, aunque también iba contento a hacer otras actividades.

Le encantaba salir solo por Granollers, y si me lo encontraba saludaba y sonreía.

"Para ser feliz no importa lo que el mundo te ofrezca.

Al final no sólo te llevarás lo que has guardado, también te llevarás lo que has vivido.

No te compares con nadie, tú eres único.

Con los años has aprendido a vivir a tu manera, que es la manera que tú has podido.

Aprende a dominar tus enfados, ser tolerante cuantas veces lo serán contigo".

Por siempre y con cariño,

Reme



Creació de recursos pedagògics



Taller de vímet





Sortida Coneixement de l'entorn

El divendres 10 de febrer, els grups de l'activitat de Coneixement de l'Entorn hem anat a esmorzar xocolata amb xurros a la mítica xurreria de Granollers La Sorpresa. Hem baixat a Granollers amb furgonetes i allà un cop hi havíem arribat tots i totes, uns quants hem anat a demanar la beguda i altres a buscar els xurros. L'esmorzar ha estat molt tranquil i tots hem pogut gaudir d'un matí diferent.



Dinars de Nadal

El passat 13 de desembre, 6 grups de l'STO vam anar a celebrar el dinar de Nadal al restaurant Melara de La Roca del Vallès. Vam menjar molt bé i vam estar molt ben servits! A l'hora dels cafès en Joan va amenitzar la festa posant-nos música i vam ballar els últims "hits" del moment... Una miqueta abans de les 5 vam tornar al Centre Ocupacional per tal de preparar-nos per marxar cap a casa. Una vegada més les persones ateses van gaudir molt d'aquesta sortida, que esperen amb il·lusió tot l'any.



Paradeta de costura a Granollers

El divendres 16 de desembre, un grup de 12 persones vam anar a Granollers a la plaça de l'Església, a fer la paradeta de costura. Vam vendre molts objectes decoratius nadalencs i vam gaudir força, encara que feia molt de fred. Cap al migdia, vam anar a dinar els entrepans al "Gra" i vam prendre un cafetó ben calent.

Esperem tornar a repetir l'any vinent ja que ho vam passar molt bé.



Paradeta de vímet i trencadís a Granollers

Dijous dia 1 de desembre, vam anar posar una paradeta al mercat de Granollers, per exposar les peces fetes als tallers de vímet i trencadís. Va ser un bon dia, molta gent ens va venir visitar i es van interessar força pels objectes que exposàvem. Tots i totes vàrem gaudir de la sortida.



"LA MÚTUA"
MÚTUA DE GRANOLLERS, MPS

ACTIVITATS DE LES ÀREES

Àrea d'Acolliment Residencial Residència i Centre de Dia d'Atenció Especialitzada "Valldoriol"

Els Reis Mags d'Orient a la Residència

Uns dies abans van venir al centre dos patges reials molt divertits, que van agafar totes les cartes per donar als Reis Mags. Va ser molt divertit.

També van fer una sortida a Granollers per participar en un taller de fanalets. Cadascun d'ells va pintar el seu fanalet.

El dia 5 de gener, un grup de persones van anar a l'Hospital de Granollers per veure els Reis Mags. Com sempre vam berenar xocolata i pastes i van estar molt contents d'aquesta activitat.

A l'endemà el dia 6 de gener, vam rebre als Reis Mags a la Residència, i van portar molts regals per tots i totes. Cal destacar que aquests reis van ser molt acollidors amb totes les persones, i van tenir paraules per tots.

Les persones que rebien els regals, expressaven amb les seves cares, l'emoció del moment. És un dia molt entranyable i gaudeixen molt.

Agraïm la presència de totes les persones que van venir per participar d'aquest acte.



RECORDATORI SEBASTIÀ ARIMON

Estimat Sebastià, més de vint anys donen per conèixer, per cuidar, per estimar. Has estat una persona molt divertida i estimada per nosaltres, ens agradava molt fer-te rabió, per que sempre has tingut caràcter, i no paraven fins que deies:- El Déu que et va parir!. Nosaltres reïem, tu també.

Sabem que el mateix Déu que et va parir a tu, ens va parir a tots, que no hi ha diferència davant de Déu, no importa, si no camines, si ets maco o lleig. Al néixer i al morir ens fa a tots iguals, i és bo saber-ho.

Espero haver après de tu, l'alegria amb que ens rebies cada dia de la teva vida, en el moment que travessaven la porta, els teus crits d'emoció els podies escoltar per tota la Residència. Ens feies sentir especial, a qualsevol de nosaltres.

Les dones eren molt importants per tu, vas tenir sort, tota la vida envoltat d'allò que més t'agradava... que més es pot desitjar. I moltes de nosaltres van tenir molta sort de ser dones i formar part de tu.

Ana Carrasco
Infermera Residència



Sebastià

La teva gran passió que vas mostrar en la Residència eren les dones. Aconseguir una mirada, un somriure, unes paraules... i ja et tocava la grossa si alguna et fèiem un petó, això provocava en tu un somriure i fins i tot uns crits de alegria i satisfacció. Aquest somriure es el sempre recordarem.

Gloria Borobia
Fisioterapeuta Residència



RECORDATORI ENCARNA JAEN

Encarna, Encarna, Encarnita! así se llamaba a si misma y así aprendimos a llamarla de tanto que nos lo repetía.

Encarna era una persona muy intensa, como todas las personas intensas piden mucho, pero también dan mucho.

Este último año Encarna nos mostro, la persona que se agita, que sufre, que parece que no tiene consuelo con nada.

Trabajo duro para todos, comprenderla, y acompañarla desde tanta intensidad.

Pero las personas tenemos una parte enferma, pero otra sana, tenemos una parte oscura y otra llena de luz, somos todo eso y mucho más.

Encarna era todo eso y mucho más...

Así que nos quedamos con la Encarna que bailaba nada más sentir la música, que se lanzaba a cantar con cualquier

canción en cualquier momento, que te pedía un beso si lo necesitaba y te daba otros tantos. Presumida, que le gustaban llevar collares y pulseras, y que cuando menos te lo esperabas te lanzaba un comentario que te subía los colores.

Porque todos somos como ella, sufrimos cuando nos toca sufrir, pero reimos cuando nos toca reir.

Ana Carrasco
Infermera Residència

Encarna

Va arribar al nostre centre i vas mostrar-nos la teva alegria i ganas de viure. Ens vas encandilar amb les teves cançons, aquelles que devies escoltar a la teva joventut i que ens cantaves fent palmes i amb uns ulls plens de vida. Això es el que ens deixes i recordarem.

Gloria Borobia
Fisioterapeuta Residència

Activitat al Museu Central de Granollers

Els dies 20 i 31 de gener un grup de persones ateses al Centre hem participat de dues de les activitats que programa l'Associació Cultural de Granollers, concretament:

“Emocions pintades. Paco Merino” i “Volum i textures”. Antoni Cumella.

Hem preparat molts treballs que han portat el centre per decorar-lo. És una activitat que ens hi agrada molt. Us deixem una fotografies.



Celebrem el Carnaval

Per a preparar el Carnaval a la Residència hem realitzat tallers de màscares i accessoris típics per tenir-ho tot a punt. La setmana del dilluns 20 al divendres 24 de febrer, el Sr. Carnestoltes ens va donar diverses, i divertides, consignes. En concret:

- Dilluns 20 – “Nas vermell”
- Dimarts 21- “Pentinat diferent”
- Dimecres 22- “Barret o mocador al cap”
- Dijous 23 – “Bigoti de Dali”
- Divendres 24- “Tots amb samarreta blanca”

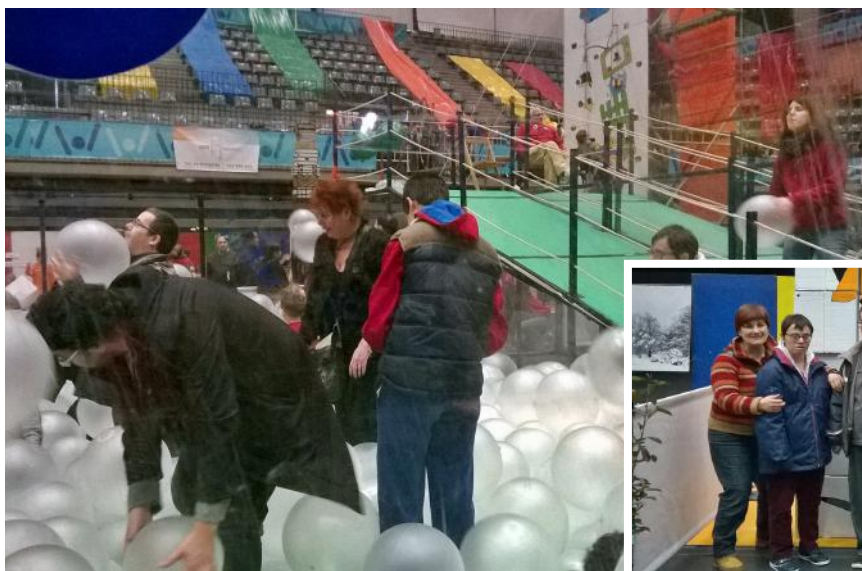
I la tarda del divendres, Festa de Carnestoltes amb música típica del Carnaval de Brasil!



Sortida al PINGRA de Granollers

Com cada any, vam participar un grup de persones ateses al centre de les activitats que programa el PINGRA de Granollers. Gaudeixen de les diverses experiències i activitats que els hi proporciona el Parc Nadalenc i es diverteix moltíssim.

Us deixem algunes de les fotografies més divertides.



ACTIVITATS DE LES ÀREES

Àrea d'Acolliment Residencial Servei d'Habitatge

Aquesta hivern, tot i que els dies se'ns fan curts i enyorem el bon temps, el Servei d'Habitatge hem gaudit de sortides i activitats ben abrigats! Sortides per gaudir del Nadal, hem celebrat diversos aniversaris, de calçotada... L'agenda a les llars residència està ben completa!



A Montserrat



Carnestoltes



Laberint d'Horta



Montjuic



Mercat medieval de Vic



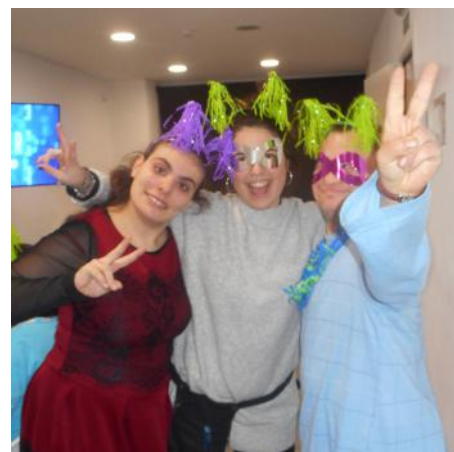
Parc de Malgrat



Nadal a Barcelona



De calçotada



Cap d'any



Granja Can Gel



Reis



Celebrem els aniversaris



Sortida del 23 al 24 de febrer

Les persones ateses a la Fundació continuen gaudint de les possibilitats de passar uns dies de "relax", de trencar la rutina, de conviure amb nous companys i companyes que els ofereix la Casa "Empúries" ja sigui com a activitat al Programa Anual de Centre o en períodes de vacances.

Sortides del Programa Anual d'Activitats

Els centres i serveis de la Fundació estan portant a terme el Programa Anual d'Activitats de gener a juny de 2017. En concret, un grup de persones ateses al

Centre Ocupacional "Xavier Quincoces" han gaudit d'uns dies de germanor i descans a la Casa el passat 23 i 24 de febrer i el Servei d'Habitatge ha aprofitat els caps de setmana del 3 al 5 i del 24 al 26 de febrer.

Cal destacar també una sortida especialment engrescadora, un grup de persones ateses al Centre Ocupacional, Servei d'Habitatge i Residència, acompanyats per un grup de professionals voluntaris de les llars i del Centre Ocupacional, que van gaudir d'uns magnífics dies de vacances van decidir retrobar-se i fer una sortida dintre del Programa Anual d'Activitats que ha resultat tot una gran experiència!



El primer dinar a la Casa "Empúries" d'aquesta sortida



Sortida conjunta dels centres de la Fundació



Tot i el fred, hem gaudit al màxim!



Màxima competitivitat al futbolí



A les vacances de Nadal hem trobat temps per fer cultura



Un record de com ens ho passem de bé!



Una parada per reposar fotos i tornem cap a la Fundació

Aprofitem les vacances!

Ja hem començat a organitzar les estades de Vacances de Setmana Santa 2017 a la Casa "Empúries". En concret posem a disposició de les famílies i persones ateses dos torns del 8 a l'11 d'abril i del 13 al 16 d'abril i estem preparant un programa d'activitats i sortides d'allò més engrescador per aprofitar al màxim el bon temps i les opcions de lleure com la platja, espais naturals i pobles propers que ens ofereix l'Alt Empordà.

No us ho creieu que s'ho passen tan bé? Aquestes vacances de Nadal s'han realitzat tres torns- del 19 al 22 de desembre, del 27 al 31 de desembre i del 02 al 05 de gener - i l'experiència ha estat de nou un èxit! Tots els torns han estat plens i s'han fet moltes sortides i activitats diverses com anar a la bolera, passejar per diferents mercats temàtics de Nadal, una visita al Butterfly Park, passejades per Girona i municipis propers a l'Escala, jocs a la casa, relaxar-nos passejant per la platja... Volem agrair als professionals voluntaris de cadascuna d'aquestes estades ja que sense el seu compromís personal aquest projecte no seria possible.

Us deixem una petita mostra de les millors imatges d'aquestes vacances per tal de compartir com gaudeixen les persones assistents!

Frau a Internet



Cada dia sorgeixen a Internet noves amenaces que provoquen que estiguem al dia de les actualitzacions, vulnerabilitats del sistema, virus, etc. La nova moda dels delictes per Internet s'anomena "Phishing". La gran diferència amb el que s'ha esmentat és que aquesta vegada ningú intenta accedir al teu sistema amb intencions malicioses, o intenten introduir-te un virus que pot provocar el mal funcionament del teu ordinador. Amb el sistema de phishing, és el propi usuari qui envia informació personal i confidencial sense que ell mateix se'n adoni.

El phishing no és més que la suplantació de llocs d'Internet. Es tracta de correus electrònics enganyosos i pàgines web fraudulentament que aparenten webs de confiança (bancs, entitats financeres, etc.), però que en realitat estan dissenyats per enganyar al destinatari i aconseguir que divulgui informació confidencial. El terme phishing significa "pescar", en anglès, ja que en realitat té certa similitud amb la pesca: es llança un esquer i s'espera al fet que algú "piqui". La recompensa no pot ser més generosa: dades personals i claus d'accés als teus comptes bancaris.

El funcionament és simple, a través d'un missatge electrònic, simulant procedir d'una font fiable (per exemple un banc), s'intenten recollir les dades necessàries per estafar a l'usuari. En realitat es tracta de missatges massius. Els estafadors no saben quin és el teu banc i per això creen un mail amb l'aparença corporativa del banc escollit i s'envia massivament. La realitat és que algun d'aquests missatges arribarà a algú que pertanyi a aquest banc. Normalment es tracta de missatges amb textos com: "Per motius de seguretat...", o "El seu compte s'ha de confirmar..." o "Usuaris del banc adverteixen", indicant a l'usuari que s'estan realitzant canvis i que per seguretat ha d'introduir les seves dades personals i codis. En clicar es redirecciona a una pàgina amb gran similitud a la del teu banc habitual. La veritat és que aquesta pàgina pertany a l'estafador, qui no té més que copiar les dades que l'usuari omple. En finalitzar et

confirma l'operació i et quedes tranquil pensant que aquestes dades les ha recollit el teu banc sense cap mena de problema. I és així de fàcil com l'estafador obté les claus per accedir als teus comptes i realitzar operacions.

Actualment, l'única forma d'evitar aquest tipus d'estafes consisteix a estar informats i conscienciats. Per desgràcia, cap antivirus ni cap sistema de seguretat poden impedir aquests atacs. A continuació exposem alguns consells que ens poden ajudar a reconèixer aquest tipus de missatges:

1. En primer lloc, i potser el més important, és que hem de recordar que a Espanya els bancs o caixes es comuniquen sempre per correu tradicional. Mai li demanaran que introdueixi dades personals o bancàries en un correu electrònic.
2. A Espanya s'estan començant a donar casos d'aquest tipus d'estafa a bancs espanyols, però de moment són escassos i els mails que estan rebent els usuaris estan escrits en anglès. És lògic pensar que un banc espanyol no t'enviarà comunicats en anglès.
3. Sempre que rebem un correu electrònic desconegut o de dubtosa procedència, és aconsellable trucar immediatament al banc per confirmar la veracitat del missatge.
4. Observar si la direcció comença amb https: en lloc de només http: (La "S" indica que la pàgina està allotjada en un servidor segur.)

Val a dir, que el phishing no és una cosa nova i que no s'aplica únicament a entitats financeres. En general hem de ser cautelosos i sospitar davant de qualsevol finestra emergent que ens demani dades bancàries o personals.

Albert Riera Clapés / Dani Roma Noguera
Departament de Sistemes d'Informació

Renovació del contracte de concertació de 24 places d'acolliment residencial a la llar residència "El Cinquantenari"

El 8 de febrer, la Fundació va rebre la comunicació que la proposta i projecte presentat per la Fundació per a la gestió de de serveis públics de 24 places d'acolliment residencial per a persones amb discapacitat intel·lectual amb diferents necessitats de suport a la "Llar Residència El Cinquantenari" a Granollers era l'oferta valorada com a econòmicament més avantatjosa per part del Servei de Contractació i Patrimoni del Dept. de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya. D'aquesta manera, es renova el contracte de concertació de places per un any prorrogable fins a cinc anys més.



Façana de la Llar residència "El Cinquantenari"

Pròrroga del contracte de gestió de la Residència i Centre de Dia d'Atenció Especialitzada "Valldoriolf"

En data 07 de març, la Fundació va rebre la comunicació de la pròrroga de la gestió, en la modalitat de concessió, de la residència i centre de dia d'atenció especialitzada per a persones amb discapacitat intel·lectual "Valldoriolf" a Granollers, per a l'any 2017 per part del Servei de Recursos Propis del Dept. de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya.

Recordem que en data 31 de març, el Dept. de Treball, Afers Socials i Famílies va realitzar l'obertura del sobre amb la proposta econòmica i el Projecte de centre de cadascuna de les empreses i entitats presentades al concurs de gestió de la Residència i en data 8 d'abril la Fundació va rebre la comunicació per part del Servei de Contractació i Patrimoni que l'oferta presentada per l'FVO era l'oferta valorada econòmicament més avantatjosa. En data 01 de juny de 2016, Direcció General va firmar el contracte amb el Dept. de Treball, Afers Socials i Famílies prorrogable anualment fins a un màxim de 12 anys.

Direcció General es reuneix amb l'Alcalde de Caldes de Montbui

El divendres 24 de febrer, la Direcció General de la Fundació, Sr. Juan M. Monsalve, es va reunir amb l'Alcalde de Caldes de Montbui, el Sr. Jordi Solé, per a tractar, entre diversos temes d'interès per a la Fundació. Recordem que el Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces" de la Fundació presta el servei de jardineria de manteniment dels parcs, les zones enjardinades i els vorals sense urbanitzar de les urbanitzacions i polígons industrials i treballs forestals en franges i zones verdes a determinades urbanitzacions de Caldes de Montbui.

Direcció General es reuneix amb la Subdirecció General de Gestió de Recursos del Dept. de Treball, Afers Socials i Famílies

El dimecres 8 de març, La Direcció General de la Fundació, el Sr. Monsalve, es va reunir amb la Subdirecció General de Gestió de Recursos, el Sr. Rafael Arderiu, per a tractar diversos temes d'interès i projectes de futur per la Fundació.

La Fundació presenta un nou projecte a la delegació territorial de CaixaBank

La Direcció General de la Fundació, el Sr. Monsalve, ha presentat al Sr. Marc Rosell, Director de l'àrea de negoci de Vallès - Granollers de CaixaBank, el projecte de millora de la qualitat de vida a través de la fisioteràpia, la psicomotricitat i millores innovadores en comunicació alternativa i augmentativa als centres i serveis de l'entitat.



Projectes d'innovació assistencial a la Fundació, amb la col·laboració de CaixaBank

Procés de construcció de la nova llar a la ciutat de Granollers

Com els lectors de la revista BATEC ja sabeu, el procés per a la construcció del segon edifici d'aquest conjunt de llars residencials ja està en marxa i les obres continuen al ritme previst. Es mostra la imatge de l'evolució de la construcció d'aquest nou projecte residencial.



NOTÍCIES

Reunió amb l'Ajuntament de Granollers sobre el transport col·lectiu adaptat

El dijous 23 de febrer, el Cap de Recursos, Eduard Martín, i la Cap de Gabinet, Sònia Garcia, es van reunir amb la regidora de serveis social de l'Ajuntament de Granollers, Sra. Maria del Mar Sánchez; el cap de servei dels serveis socials de l'Ajuntament de Granollers, Sr. Jordi Ponce; i el responsable del programa SIRIUS del mateix Ajuntament, Sr. David Casares, per a tractar la situació del servei de transport col·lectiu adaptat que es presta actualment i del qual les famílies hi participen en un copagament. A dia d'avui, hi ha 11 persones de la llar residència "El Cinquantenari" que no poden fer ús del transport de responsabilitat municipal. Els representants de l'Ajuntament de Granollers van traslladar que per motius econòmics no poden donar aquest servei a aquestes persones. També es va exposar les necessitats de futur de l'entitat amb la posada en funcionament, en previsió al llarg de 2018, de la nova llar del complex de llars situades a la ciutat de Granollers i que donarà una nova llar a 22 persones amb discapacitat intel·lectual que també tindran necessitat de fer ús del transport col·lectiu adaptat responsabilitat de l'Ajuntament de Granollers, rebent la mateixa resposta sobre les restriccions econòmiques per ampliar el transport als residents de la nova llar. Sobre aquest mateix tema, el dimarts 14 de març, també hi ha prevista una reunió amb diferents representants del Consell Comarcal del Vallès Oriental per a tractar també diversos aspectes de la gestió del servei de transport col·lectiu adaptat.

