



La Fundació presenta el llibre commemoratiu “1965-2015: 50 anys d’història de la Fundació Privada Vallès Oriental” i el vídeo de la celebració dels 50 anys del naixement històric de l’entitat



EDITORIAL

Si tanquem els ulls i repassem tots els actes de celebració dels 50 anys del naixement històric de la Fundació realitzats al llarg de l'any 2015 reviuem l'emoció, l'enyorança i la tendresa que han protagonitzat cadascun dels actes de la commemoració. Aquests sentiments són els que també han inspirat l'elaboració del llibre "1965-2015: 50 anys d'història de la Fundació Privada Vallès Oriental" i del vídeo que recull els millors moments de la celebració, dels quals us fem un reportatge especial en aquestes pàgines del Batec.

Però si des de la Fundació estem molt satisfets que el nostre projecte social hagi assolit cinquanta anys, encara estem més satisfets dels molts i molts anys de camí conjunt que queden en endavant. I és que són molts els reptes que ja ens fixem, nous projectes assistencials, construcció de nous centres al Servei d'Habitatge, la construcció d'un Centre de Rehabilitació Funcional, nous projectes socials per a les persones ateses i les seves famílies, potenciar la incorporació de noves tecnologies, fomentar la incorporació de l'ètica aplicada a la Fundació... I des de les pàgines de la revista Batec, a través de les nostres seccions habituals, us anirem informant perquè encara ens esperen molts anys sumant junts.

SUMARI

2

Editorial

3

El tema

Presentació llibre i vídeo.

5

A destacar

- La Fundació guanya el concurs de gestió.
- El compromís de la Fundació.

7

A Prop

Dra. Mar Rosàs

9

@TIC a l'FVO

Virtualització de Servidors.

10

En primera persona

Ana Belén López Vaz

11

L'artista de l'FVO

Enrique Gutiérrez

12

Casa de Lleure

Programa de vacances

14

Articles

- Indicadors de recursos humans
- "Avui toca psico".
- Els Resultats de la Revisió del Sistema de Gestió de l'FVO.
- Primavera florida al Centre Especial de Treball.

18

La Fundació informa

25

25 Notícies

batec

fundacio@fvo.cat
www.fvo.cat

La revista Batec no es fa responsable dels articles que es publiquin.

Segons el que estableix la Llei de Protecció de dades de caràcter personal 15/99 del 13 de desembre (LOPD), li informem que les seves dades han estat incorporades en un fitxer automatitzat, titularitat de la Fundació Privada Vallès Oriental, per tal de rebre trimestralment la nostra revista. D'acord amb la Llei, vostè té dret a conèixer, oposar-se, cancel·lar o rectificar les dades recopilades en el nostre fitxer, així com adreçar-se per escrit a la Fundació, Crta. Valldoriolf s/n de La Roca del Vallès, en el cas de que no vulgui rebre la revista.

Director: Juan María Monsalve.

Consell de redacció:

Jordi Llorens, Mercè Font, Alicia Poveda, Ana Herrero, Eduard Martín, Pilar Cantón, Rosa Raurich, Aurora Luna.

Coordinació: Sònia Garcia.

Disseny i maquetació: iGràfic.

Dipòsit Legal: B-28.161-1996.

Núm. 77, juny 2016.

La Fundació Privada Vallès Oriental presenta el llibre commemoratiu i el vídeo de la celebració dels 50 anys del seu naixement històric

La Fundació Privada Vallès Oriental va organitzar un acte social per a presentar a professionals, famílies, persones ateses i amics i amigues de l'entitat el llibre commemoratiu "1965-2015: 50 anys d'història de la Fundació Privada Vallès Oriental", que recull les diferents etapes històriques de l'entitat fins a l'actualitat i el vídeo que recull el resum dels diferents actes celebrats al llarg de l'any 2015 per a celebrar els 50 anys d'història de la Fundació, com a "broche de oro" d'un intens i emocionant any de la celebració.

El **President de la Fundació, el Sr. Esteve Marqués**, va ser l'encarregat de donar la benvinguda als assistents exposant en les seves paraules les emocions viscudes al llarg de l'any 2015 i molt especialment "en el moment en què per sorpresa el Patronat de la Fundació em va atorgar la insígnia d'or en la celebració de "El dia de la Fundació" o en gaudir d'un Auditori ple per a compartir l'estrena de l'obra de la Companyia de Teatre de la Fundació". També va valorar molt positivament que la celebració dels 50 anys del naixement històric de l'entitat hagués forjat l'ocasió de "retrobar el Sr. Jaume Bruguera, pare d'una persona amb discapacitat intel·lectual, que va formar part dels grup de pares i mares fundadors de l'Associació Patronat Comarcal i per tant fundador del projecte social inicial que avui dia és la Fundació". Però el moment que més va destacar "per satisfacció personal, i orgull institucional, va ser quan el Govern de la Generalitat de Catalunya va concedir la Creu de Sant Jordi 2015 a la Fundació".

L'acte va comptar amb la presidència de l'**Alcalde de La Roca del Vallès, el Sr. Albert Gil**, el qual va mostrar "l'orgull de tenir la Fundació al territori" i va mostrar la seva voluntat "d'ajudar amb els petits grans de sorra que pugui ja que qualsevol petit gest va



La gran família de la Fundació, tancant l'any 2015, un any molt especial



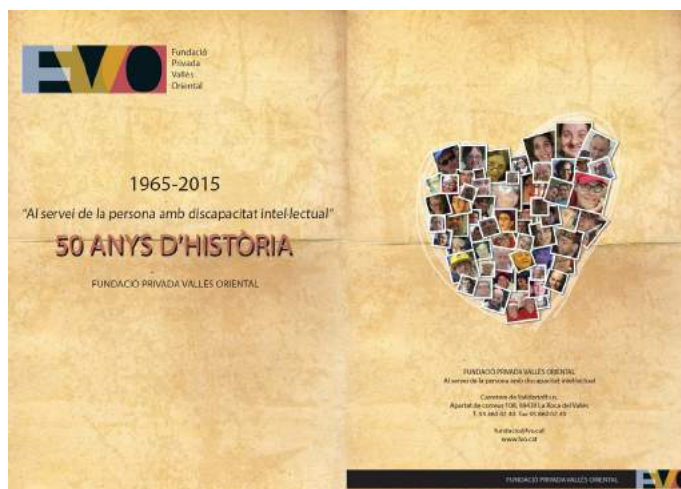
destinat a persones que s'ho mereixen molt, com són les persones que cada dia s'atenen a la Fundació". L'Alcalde Gil va exposar com a "exemple de col·laboració entre el consistori i l'entitat amb el projecte de Modificació puntual del Pla general d'ordenació urbana de La Roca del Vallès, en el sòl no urbanitzable situat al paratge de Valldoríolf, i el Pla especial urbanístic en un àmbit de sòl no urbanitzable, situat al paratge de Valldoríolf, on hi ha les instal·lacions de la Fundació Privada Vallès Oriental". Finalment, va voler "agrair la tasca feta als pares i mares iniciadors del projecte i als professionals que han portat l'entitat fins a dia d'avui, agraint que La Roca del Vallès, el municipi i el seu ajuntament, també en formessin part".

A continuació, el **Director General de la Fundació, el Sr. Juan M. Monsalve**, va ser l'encarregat de presentar la publicació del llibre commemoratiu "1965-2015: 50 anys d'història de la Fundació Privada Vallès Oriental" exposant "la dificultat de reunir la documentació sobretot dels primers anys històrics de l'entitat i que els darrers vint-i-cinc anys ha estat molt més senzill reunir els diferents documents i imatges històriques". El Sr. Monsalve va recordar que l'origen d'aquest document va ser "formar part de l'expedient presentat al Dept. de Cultura de la Generalitat de Catalunya quan l'Ajuntament de La Roca del Vallès va proposar que es concedís la Creu de Sant Jordi a la Fundació però que se li ha volgut donar la continuïtat recollint tots els actes de la celebració dels 50 anys de la Fundació duts a terme al llarg de l'any 2015". El Sr. Monsalve va presentar aquest document històric estructurat en sis etapes diferents: El naixement històric de la Fundació; El naixement de la Fundació; 1992-1997: L'herència del grup de pares i mares, els primers anys de la Fundació; 1997-2002: La consolidació d'un projecte social; 2003-2007: Afrontant nous reptes; i 2008-2015: La Fundació a l'actualitat.

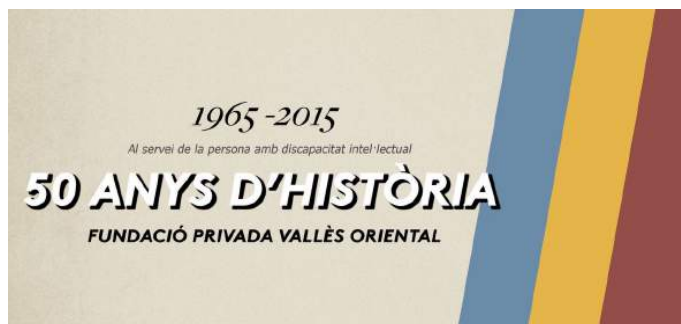
Finalment, com a cloenda de l'acte, el Sr. Monsalve va presentar el vídeo "50 anys d'història de la Fundació Privada Vallès Oriental" recollint tots els actes de la commemoració realitzats al llarg de l'any 2015 i va destacar molt especialment "la satisfacció per poder mostrar les imatges de dos dels projectes més destacats que ha coincidit en la celebració: la posada en funcionament de la Casa de Lleure Empúries, projecte social que ha permès gaudir d'un lleure integrador a les persones ateses a l'entitat; i la construcció de la Llar residència "El Cinquantenari" que ha permès atendre una demanda de 24 famílies de persones ateses a l'àrea d'atenció diürna de l'entitat" (vídeo que es pot veure a la web i Canal Youtube de la Fundació <https://youtu.be/uzjchRUKU2I>).



El President de la Fundació, Sr. Esteve Marqués en un moment de la seva intervenció



Portada i contraportada del llibre commemoratiu dels 50 anys



 "la Caixa"

La Fundació guanya el concurs de gestió de la Residència i Centre de Dia “Valldoríolf”

El passat 2015 la gestió de la Residència i Centre de Dia “Valldoríolf” va sortir a concurs públic ja que es tracta d'un centre titularitat del Secretaria d'Inclusió Social i de Promoció de l'Autonomia Personal (SISPAP) del Dept. de Treball, Afers Socials i Famílies però gestionat per la Fundació des que va entrar en funcionament el 5 d'octubre de l'any 1994. Després de confeccionar el projecte de centre que va ser presentat a l'administració pública al mes de novembre; vam estar a l'espera de la resolució del concurs. Finalment, el dia 8 d'abril, es va notificar a la Fundació que s'havia adjudicat la continuïtat de la gestió a la nostra entitat. Immediatament, Direcció General va trucar a la Directora Tècnica de la Residència per comunicar-ho. Notícia esperada que va ser molt ben acollida i amb molta alegria per part de l'equip tècnic com no podia ser d'una altra manera.

Aquesta bona notícia també es va compartir amb totes les famílies, tutors i professionals, els quals també es van alegrar molt de poder continuar amb el projecte social inicial ara fa més de dues dècades. I és que tothom valora positivament la feina desenvolupada durant aquests 21 anys i desitjàvem que l'FVO continués la seva tasca capdavantera d'aquest projecte residencial.

Hi ha famílies i professionals que ens han expressat la seva alegria al respecte amb aquests escrits:

Enhorabona a tots!!

Aquest any a la Fundació se li ha tornat a adjudicar la gestió de la Residència i Centre de Dia “Valldoríolf”.

Com a mare de la Laia, que és atesa a aquest centre des dels seus inicis, volia expressar la meua alegria davant d'aquest fet.

Si algú em preguntés què suposa aquesta gestió no sabria ben bé que dir-li. Només sé que la meua filla entra cada setmana per la porta feliç, que des de bon principi m'han mantingut informada del dia a dia de la Laia, que tinc molta confiança en tots els professionals que hi treballen i que els hi estic a tots profundament agraïda. Espero que aquests propers anys la Fundació segueixi demostrant que aquest és un camí que hem de caminar tots junts.

Gràcies per la feina ben feta i a seguir treballant amb la mateixa empenta.

Carme López
(mare de la Laia Saborit)

Benvolguda a tota la gran família de la RESIDÈNCIA DE VALLDORÍOLF.

Volem mostrar la nostra felicitat i satisfacció, per la recent renovació de la gestió del centre per part de la GENERALITAT a favor de la FUNDACIÓ, actual gestor del centre.

Per nosaltres, com per la resta de les famílies, suposava una gran preocupació els dubtes d'un possible canvi de la gestió del centre, afortunadament no ha estat així i finalment s'ha reconegut la bona eficiència i gran professionalitat dels gestors actuals, que any darrera any, han demostrat amb el seu treball, generositat i eficiència envers els nostres familiars. És per això, que fem aquest escrit, per mostrar la nostra satisfacció i gratitud, ja que per nosaltres és un motiu de tranquil·litat poder seguir comptant i confiant amb tots els professionals del centre que treballen i tenen cura per la salut dels nostres familiars. Nosaltres sempre hem trobat respostes amables i col·laboració per part de tot el personal de la residència, en qualsevol tema o aclariment referent a l'assistència del nostre familiar.

Com sempre podeu comptar amb nosaltres per qualsevol activitat o servei que estigui al nostre abast.

Amb afecte per tota la gran família de la Fundació.

Enka Muñoz i Miquel Zarallo
(germana i cunyat de Jesús Muñoz)

Felicitar a l'FVO per la concessió un cop més la gestió de la “resi”, tot superant altres projectes presentats a la Generalitat.

Esperem seguir treballant i millorant en benefici de les persones ateses.

Imma Cañellas (Auxiliar Tècnic Educatiu de la Residència)

Després de llegir aquests escrits, dir que el nostre desig és continuar treballant amb il·lusió i implicació, pensant sempre en oferir a les persones que atenem cada dia i estimem, tot allò que necessiten i més, al llarg de la seva vida.

Rosa Raurich
Directora Tècnica de la Residència i Centre de Dia “Valldoríolf”

El compromís de la Fundació amb l'ètica assistencial

Creació de l'Espai de Reflexió Ètica de la Residència i Centre de Dia d'Atenció Especialitzada "Valldoríolf" i del Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"

La Fundació Privada Vallés Oriental reconeix el seu compromís amb la millora contínua definint dintre del seu Pla estratègic per al període 2013-16 la línia estratègica "Aprofundir i ampliar el concepte d'ètica" la qual és concreta mitjançant la consolidació de la certificació en la norma SGE 21 de Gestió Ètica i Socialment Responsable de Forética, un pas endavant en aspectes ètics i de responsabilitat social, per a una millor comprensió i col·laboració en les relacions humanes que tenen el seu origen com a conseqüència de les activitats de la institució. Però el compromís de la Direcció General i la Fundació en el foment de la gestió ètica va més enllà, fent un pas de qualitat aplicant el concepte en el seu quefer, aplicant l'ètica assistencial en els seus centres i serveis.

Per aquest motiu, des de la Direcció General de la Fundació s'impulsa la creació d'Espais de Reflexió Ètica on els professionals, membres del Patronat i famílies i/o tutors podran reflexionar sobre dilemes ètics produïts en l'atenció assistencial, proposar canvis, revisar procediments i protocols etc.

La Residència i Centre de Dia d'Atenció Especialitzada "Valldoríolf" ha estat el primer servei en constituir un Espai de Reflexió Ètica amb l'objectiu de potenciar la reflexió sobre aspectes ètics en l'àmbit assistencial, per millorar la qualitat del servei i l'atenció individualitzada que reben cadascun dels residents del centre. Es tracta d'un espai de caràcter consultiu, interdisciplinari i plural, amb la finalitat d'analitzar, fomentar la formació i l'assessorament sobre qüestions ètiques estant al servei de tota la comunitat que forma part de l'entitat (residents/persones ateses, familiars, treballadors, voluntaris i membres del patronat) per tal de contribuir a millorar la qualitat assistencial. L'Espai es va crear al juliol de 2015 i ha



consolidat les seves trobades cada dos mesos. Fins al moment, entre altres, s'ha revisat el protocol "d'Acompanyament en el procés terminal i/o de deteriorament".

Al mes de març de 2016, es va constituir l'Espai de Reflexió Ètica del Centre Ocupacional "Xavier Quincoces". De moment, només s'han realitzat dues reunions, ja que també es troben cada dos mesos, i s'ha iniciat la tasca de posar en comú el Pla de Treball per a l'any d'aquest espai.

Ambdós espais, així com la Comissió Permanent d'Ètica de la Fundació, compten amb l'assessorament de l'experta en ètica externa, la Dra. Mar Rosàs, coordinadora de Recerca de la Càtedra Ethos de la Universitat Ramon Llull, i amb l'objectiu de potenciar la reflexió sobre aspectes ètics en l'àmbit assistencial, per millorar la qualitat del servei i l'atenció individualitzada que reben cadascuna de les persones ateses al centre. Us convidem a llegir l'entrevista que li hem fet a la Dra. Rosàs a la secció "A prop" d'aquesta mateixa edició del Batec.



A PROP

Conversem amb la Dra. Mar Rosàs, coordinadora de recerca de la Càtedra Ethos de la Universitat Ramon Llull i assessora experta en ètica aplicada de la Fundació

1. Quins considera que són els principis ètics professionals que han de regir la pràctica del tenir cura o cuidar en el camp assistencial de les persones amb discapacitat?

L'ètica aplicada al món assistencial, inspirada en l'ètica biomèdica, es regeix per quatre principis fonamentals: el principi de respecte a l'autonomia (cal respectar la voluntat de la persona; cal promoure la seva autonomia), el principi de no maleficència (cal no fer mal intencionadament a la persona), el principi de beneficència (cal perseguir el seu bé) i el principi de justícia (cal procurar que cadascú gaudeixi d'allò que es mereix, d'allò a què té dret).

Sovint es donen col·lisions entre aquests principis: allò que és millor per a la persona que atenem no és el que ella vol, per exemple. Quan succeeix això ens trobem davant d'una col·lisió entre el principi de beneficència i el d'autonomia. Cal, aleshores, una deliberació ètica aprofundida per discernir quina és la millor opció.

Més enllà d'aquests quatre principis generals, en el camp assistencial de persones amb discapacitat és bo que hi siguin presents d'altres principis i d'altres valors. El tracte amb la persona amb discapacitat convé que estigui regit per la delicadesa, la paciència, la proximitat, la tolerància, l'afabilitat i el

respecte a la singularitat de la persona. En el tracte entre els professionals i cap a les famílies, convé que hi siguin presents valors com la companyonia i la confiança. També la transparència, sempre que es preservi suficientment la confidencialitat i la intimitat dels usuaris.

2. En què es basa l'anomenada ètica assistencial?

L'ètica assistencial persegueix garantir que es tingui cura de la persona atesa de la millor manera possible. L'ètica assistencial és una ètica del tenir cura. Ara bé, aquest tenir cura és enormement complex, perquè no es tracta de protegir la persona amb discapacitat d'un món hostil, com fariem amb un nadó acabat de néixer, sinó de capacitar-lo per enfrontar-se al món segons les seves capacitats. El que busca l'ètica assistencial és aconseguir aquesta capacitat i, així, evitar caure tant en un abandonament de les persones com en un paternalisme, excessiu i injustificat.

3. Aquest principis o virtuts ètiques són diferents als que haurien de regir-nos en les nostres relacions socials?

No són essencialment diferents. És desitjable que tots els principis i valors esmentats en la primera pregunta traspuïn totes les relacions socials. Però sí que en

l'àmbit assistencial s'ha de posar especial èmfasi en uns quants d'aquests valors. Si aquests valors no hi són presents d'una manera especialment intensa, aleshores l'acció assistencial coixeja. Podríem dir que es tracta d'una diferència quantitativa, no qualitativa. És a dir, alguns valors s'haurien de trobar en més grau en determinats àmbits que en d'altres. Són aquells que tenen a veure particularment amb l'atenció a la singularitat de la persona: la delicadesa, la paciència, la proximitat.

4. Vostè participa com a assessora externa dels Espais de Reflexió Ètica del Centre Ocupacional i de la Residència de la Fundació. En què consisteixen aquests espais?

En el dia a dia del professional que es dedica a l'assistència de persones amb discapacitat hi apareixen nombrosos dilemes ètics. Un dilema ètic es dona quan davant de dues o més opcions no tenim clar quina és la més desitjable. Hi ha dilema ètic, doncs, quan ens costa jerarquitzar quina de les opcions és més bona. Prioritzem el principi d'autonomia i permetem que la persona amb discapacitat que avui no té ganes de realitzar cap activitat al Centre Ocupacional es quedi de braços plegats, o prioritzem el principi de beneficència i li fem fer allò que ens sembla que és millor per a ell

encara que no en tingui ganes? El que fem als Espais de Reflexió Ètica és identificar aquesta mena de conflictes i explorar els pros i els contres per discernir quina és l'opció més adequada.

Les conclusions a les quals arriba un Espai de Reflexió Ètica només són legítimes si totes les veus hi són representades. És per això que està format per un grup interdisciplinari i per representants de les famílies. I és per això, també, que en la mesura del possible hi hem de fer explícites les postures de les persones amb discapacitat. En aquesta voluntat d'integrar una pluralitat de veus, típica de tot ERE, hi subjau la idea que la veritat no és ni objectiva (prèvia a nosaltres, indiscutible, universal i que, per tant, la nostra tasca és descobrir-la) ni subjectiva (una mera invenció mera i que, per tant, la meua tasca és construir-la), sinó que és intersubjectiva: el fruit d'una deliberació duta a terme entre tots.

5. Quins són els seus objectius i funcionament?

La desena de membres de cada ERE ens reunim una vegada cada dos mesos per abordar un cas concret que preocupa els professionals. Descrivim a fons el cas, identifiquem quin és el dilema ètic (és a dir, quins dels quatre principis de l'ètica aplicada entren en col·lisió), plantejem les diferents alternatives, i les jerarquitzem tenint en compte aspectes no només ètics, sinó també jurídics i psicoeducatius, així com les solucions adoptades per altres entitats en casos semblants. Tot això ens ha de dur a discernir quina és l'alternativa més adequada. Cal recordar, però, que les decisions d'un ERE no són vinculants. Tenen el valor de "consell", però el centre no les ha d'aplicar necessàriament. En el fons, l'ERE és un espai d'entrenament ètic pels professionals: en participar-hi, aprenen



o poleixen una manera d'abordar dilemes ètics que després, en el seu dia a dia, i amb el temps, podran aplicar de manera més àgil i gairebé automàtica.

6. Quins avenços ha tingut el Comitè d'Ètica del Serveis Socials de Catalunya, presidit per la Dra. Begoña Roman?

El Comitè d'Ètica dels Serveis Socials de Catalunya és molt recent. Es va crear el 2010. És un òrgan de caràcter consultiu integrat per una trentena de professionals de disciplines diverses. El seu objectiu és donar suport a les persones i a les entitats que es dediquen a la intervenció social. Són capdavanters en la discussió de qüestions controvertides i ofereixen assessorament davant de consultes. I, entre d'altres coses, elaboren les normes de constitució dels espais de reflexió ètica en serveis socials. Segurament el seu avenç més important és el gran ressò que té malgrat la seva curta trajectòria i la influència que exerceix en moltes institucions com la vostra.

7. En un context de crisi econòmica, com es pot fer compatible la defensa de la dignitat de les persones ateses al camp assistencial amb les dificultats econòmiques que pateix el sector?

Els contextos de crisi econòmica acostumen a tornar encara més vulnerables els col·lectius més desfavorits: la gent amb menys poder adquisitiu, moltes persones de la tercera edat, la gent amb discapacitat. Una manera d'intentar contrarestar aquesta tendència és fer visibles els col·lectius més vulnerables, és a dir, procurar que la societat prengui consciència de la seva existència, dels seus problemes i de la importància de destinar-hi recursos. També cal perseguir que s'aprovin lleis que en persegueixin la seva cura i el seu benestar.

Tot això ha de servir per tal d'evitar que, en èpoques de crisi, siguin només les persones properes a les persones amb discapacitat qui vetllin per protegir-les. Cal que sigui la societat sencera qui ho faci.



Virtualització de Servidors

Aquest any 2016, la Fundació Privada Vallès Oriental ha fet un gran pas tecnològic virtualitzant els seus servidors principals, però què és realment la virtualització i quins avantatges comporta?

La virtualització consisteix en simular en un entorn virtual una sèrie d'equipament físic amb tots els seus components i dotar-lo dels recursos necessaris pel seu funcionament òptim.

Una de les raons principals de la creació d'un entorn virtual, és la que permet executar múltiples servidors amb diferents sistemes operatius en un únic equipament

físic. Cada sistema està en un contenidor de memòria del programa gestor anomenat màquina virtual. Aquestes màquines virtuals són en realitat fitxers únics amb els quals es poden realitzar diferents accions bàsiques, com ara copiar, moure etc. sense afectar a l'entorn real.

Actualment l'estructura virtual dels servidors de la Fundació és representaria en la següent figura:

Existeixen molts beneficis per la consolidació d'un entorn parcialment virtualitzat. A continuació descriurem els més importants:

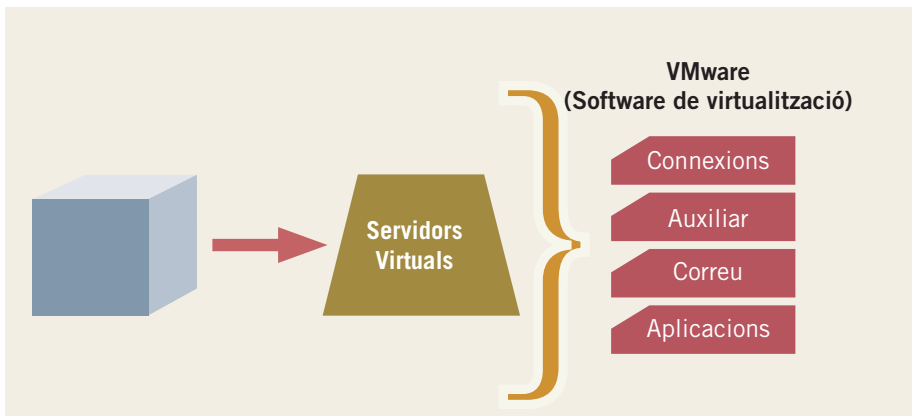
1. Disminuir el nombre de servidors físics. Això comporta una reducció de costos

en material de hardware i redueix la probabilitat d'errors físics dels servidors.

2. Mitjançant la implantació d'una estratègia de consolidació de servidors, es pot augmentar l'eficiència de la utilització de l'espai.
3. Al tenir cada aplicació dins el propi servidor virtual es pot evitar que una aplicació interfereixi amb altres en el moment de realitzar canvis.
4. Augmenta la seguretat dels servidors, ja que es poder fer còpies en temps real en moments determinats i recuperar-les amb poc temps.
5. En cas de desastre total, pèrdua del servidor físic, només recuperant les còpies en un altre servidor, el sistema serà operatiu.

Gràcies a la virtualització del centre de dades, es podrà centralitzar tots els recursos disponibles, poder realitzar així totes les tasques de gestió i supervisió amb major control.

Albert Riera Clapés
Dani Roma Noguera
 Departament de Sistemes d'Informació



Ana Belen
López
Vaz

L'Ana Belen té 36 anys i des del passat mes de febrer viu a la Llar residència "El Cinquantenari" a Granollers.

Fins llavors vivia amb la mare a Mollet. Tot i que al principi ella no en tenia gaires ganes, actualment valora el canvi positivament. S'ha acostumat a les rutines de la llar, s'ha fet l'espai seu, s'ha decorat l'habitació i comença a tenir confiança amb els companys i companyes. Ha fet noves amistats amb les que fer activitats.

Li agrada sortir pel seu compte, sola o amb companyes, a passejar i fer activitats. No li agrada passar molt temps a casa. Sempre que en té ganes i que ho pot combinar amb l'organització de les activitats de la llar, aprofita per sortir.

Durant les vacances tampoc li agrada estar parada, vol sortir a fer coses: passejar, platja, marxar fora. Per exemple, ha estat a la Casa de Lleure "Empúries" de la Fundació a l'Escala i li encanta! I les activitats que es poden fer per allà, conèixer gent nova, etc.

Ja té ganes que obrin la planta de dalt de la llar per veure quines persones entraran i tenir nous companys i companyes.

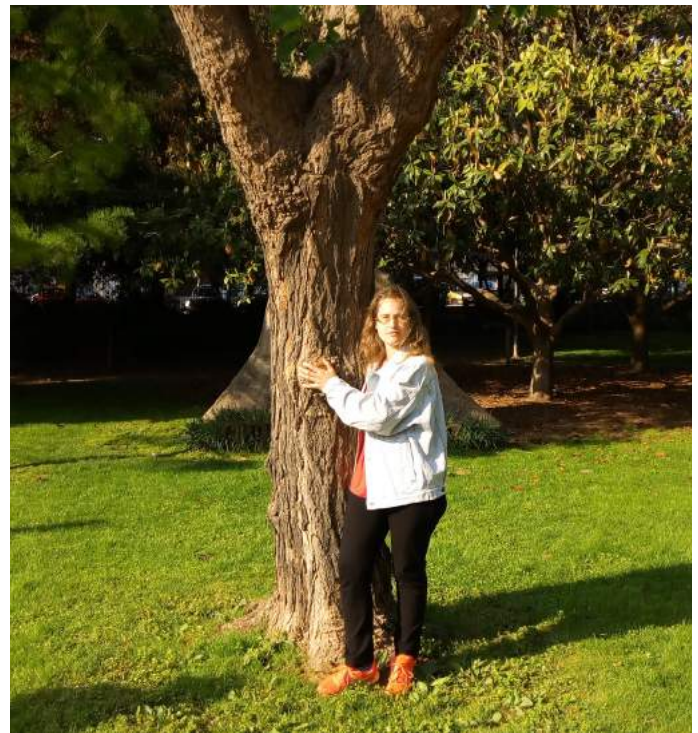
Amb la mare mantenen contacte telefònic continuat i l'Ana Belen va a Mollet alguns caps de setmana o si hi ha d'anar per alguna gestió, aprofita per visitar la mare.

L'Ana Belen treballa a la brigada de neteja del Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces" de la Fundació, que s'encarreguen de fer la neteja de totes les instal·lacions de la mateixa Fundació. Ella en concret s'encarrega de fer neteja de les llars, on la porten amb furgoneta des de l'edifici central. A l'hora de dinar torna a la Fundació i en acabat té temps de descansar una estona abans de continuar amb la jornada laboral. A la tarda s'encarrega de fer la neteja d'alguna instal·lació de l'edifici de la Fundació i abans de finalitzar torna al magatzem de neteja on ha de deixar endreçat tot el material que s'hagi fet servir.

Abans treballava al servei de manipulats industrial del mateix Centre Especial de Treball, però per diferents raons va canviar d'àmbit laboral. L'Ana Belen ens explica que la feina servei de neteja és dura, però és conscient de la necessitat de treballar per tal de mantenir-se i assumeix la seva feina, agraïda d'obtenir un sou per viure de forma autònoma.

Quan pensa en el futur es planteja si seria possible viure independent, però d'una forma més autònoma. De moment està a gust a la llar i vol aprofitar per seguir aprenent i creixent a nivell personal i més endavant ja veurem.

Les tardes a la llar són cada dia diferents: dilluns anar a caminar, dimarts compra i després va a patchwork, dimecres resta a la llar

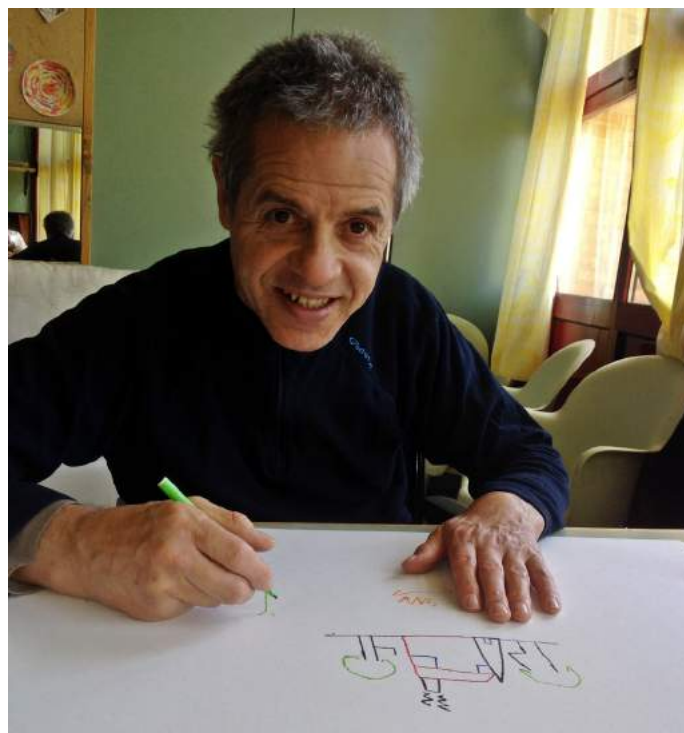


per posar ordre de les seves coses i al vespre a ballar country, dijous sortir a berenar fora amb els companys de la llar i divendres passeig i gestions pendents. A country hi va amb companyes del servei d'habitatge i a patchwork hi va sola, les dues activitats es fan al Centre cívic del barri. El patchwork és una afició que té des de fa temps, ja s'hi havia iniciat a Mollet, és una activitat que la distreu i un repte personal per fer-se coses que li agraden (actualment està decorant una samarreta i fent-se una bossa).

Una il·lusió de la seva vida seria viatjar a Japó! Li crida molt l'atenció la cultura i li agrada molt el manga.

L'artista de l'FVO

Us presentem a l'Enrique Gutiérrez Balsas, té 61 anys i viu a la Residència "Valldoríolf" des de l'any 2012. És un senyor molt agradable i simpàtic, ens comenta que té molts amics al centre i està content.



Li demanen si vol fer-nos un dibuix i es posa molt content, li expliquem que també li farem fotografies i que escriurem sobre ell... li agrada la idea!

Ens pinta una casa on diu viu molta gent, és la Residència! Mentre dibuixa ens va parlant. Ens explica que té molts amics al centre com són l'Esperança, el Toni, el Ricard, la Rosa Ma, i sobretot una senyora, amb la que fa grans xerrades, que és la Dolores.

També diu que treballa molt al centre, i que li agrada molt cantar i ballar. Quan li diem quina cançó sap, ens canta "Mi carro" de Manolo Escobar, i mou les mans ballant... Ens explica que sap un nana que li cantava la seva mare quan el posava a dormir "Buenas noches amor", ens la canta... i ens emociona.

Sap moltes lletres de cançons i li agrada cantar-les durant el dia, algunes vegades quan es desperta de dormir se'l sent cantant "El jardín prohibido" a la seva habitació...

Al centre, li agrada molt el jardí, i demana a la seva monitora per anar a passejar i mirar les flors, i ell sol marxa. Quan es cansa torna a la sala i explica el que ha vist.

Ha participat de les activitats de pintura que programa l'Associació Cultural de Granollers, i el veiem en la foto pintant sobre roba.

Com veiem té moltes aficions, no sols pintar... És un gran artista del dibuix i de la cançó!

Moltes gràcies Enrique per dedicar-nos aquesta estona tan agradable.



CASA DE LLEURE "Empúries" a L'Escala



Ja tenim aquí el **PROGRAMA DE VACANCES ESTIU-2016!**



Aquesta any comptem amb **19 estades** de vacances d'entre 3 i 5 dies per a que totes les persones ateses a la Fundació puguin gaudir d'uns dies de desconexió a **L'ESCALA**.

Les **inscripcions** ja son obertes! No us quedeu sense plaça i **RESERVEU ja** posant-vos en contacte amb el Departament de Treball Social de la Fundació! (938600240). Les inscripcions es realitzen segons l'ordre d'arribada de la petició degudament signada i el **termini** és fins el **27 de maig** de 2016. A continuació podeu veure l'oferta d'estades per aquest estiu 2016.

Ajut social:

Recordeu que aquest és un programa de caire social que té per objectiu fomentar el lleure de les persones amb discapacitat i, molt especialment, en aquelles que, pels motius que sigui, no poden gaudir d'unes bones vacances. Amb aquest objectiu les estades tenen un **preu social de 30€ la nit** i a més, la Fundació disposa d'un **ajut econòmic** que pot arribar a cobrir fins el 90% del cost de l'estada en funció de la renda familiar. Per demanar aquest ajut cal notificar-ho al Departament de Treball Social en el moment de fer la sol·licitud.

PROGRAMA DE VOLUNTARIAT

Les **VACANCES** a l'Escala no serien possibles sense el nostre **PROGRAMA DE VOLUNTARIAT** a través del qual **professionals de la Fundació** participen de forma **voluntària** a les estades de lleure programades per garantir la inclusió en activitats d'oci i lleure de les persones ateses. Si vols participar com a voluntari pots comunicar-ho a la direcció del teu servei!

JUNY

- 1) Del 28 a 30 de juny

JULIOL

- 2) Del 2 al 4 de juliol
- 3) Del 6 al 9 de juliol
- 4) Del 12 al 16 de juliol
- 5) Del 19 al 21 de juliol
- 6) Del 23 al 26 de juliol
- 7) Del 28 al 30 de juliol

AGOST

- 8) Del 2 al 6 d'agost
- 9) Del 9 a l'11 d'agost
- 10) Del 13 al 16 d'agost
- 11) Del 18 al 22 d'agost
- 12) Del 24 al 27 d'agost
- 13) Del 30 d'agost a l'1 de setembre

SETEMBRE

- 14) Del 3 al 6 de setembre
- 15) Del 8 al 12 de setembre

NOVETATS jardineres!

Amb l'objectiu de millorar sempre i oferir un bon lloc d'estiueig per a les persones ateses s'ha fet una ampliació de les jardineres de la Casa de Lleure. S'ha instal·lat unes bigues travesseres a tot el parterre de la zona del pàrquing i s'hi ha plantat xiprers buscant la intimitat de la casa així com una millora estètica.



SEGUIMENT ÚLTIMES ESTADES

El programa de vacances de **SETMANA SANTA** va ser un **èxit!** Dues estades amb ocupació total en que els participants van poder gaudir de l'Empordà en companyia d'altres persones ateses així com de les professionals que hi treballen tot l'any.

Les estades a la Casa però no es limiten només a les vacances i també s'organitzen **sortides durant l'any** des dels diferents serveis de la Fundació. A més de gaudir de l'entorn que ens ofereix l'Empordà els participants també s'enriqueixen amb la convivència. Les estades ofereixen també la possibilitat d'assumir petites tasques de la llar com ara cuinar o parar taula cosa que fa que l'experiència sigui més enriquidora per a tothom.





Dept. de
Recursos
Humans

Indicadors de recursos humans. Cap a la mesura del talent

Mesurar no és exclusiu del departament financer d'una organització, empresa o entitat. La quantificació és la base d'una gestió eficient i ens ha de permetre prendre decisions encertades, assegurant-ne la transparència, objectivitat i coherència. Vist així, és lògic i necessari que mesurem també aquells aspectes relacionats amb la gestió dels nostres recursos humans.

D'aquesta necessitat neixen els quadres de comandament de recursos humans (*HR Balanced Scorecard*), que **no només analitzen dades i generen informació, sinó que les transformen en coneixement**, a través de propostes d'actuació i millora, l'impacte de les quals ha d'estar necessàriament alineat amb la missió, visió i valors -en el nostre cas, fundacionals- i ajudar a la consecució dels objectius estratègics proposats.

Conscients del valor del nostre capital humà, des del Departament de Recursos Humans estem treballant en el Manual d'indicadors de Recursos Humans, una eina que ens permetrà traduir aquest valor intangible en valors quantificables i comparables. Si bé en l'actualitat ja analitzem molts indicadors de gestió, arrel de l'elaboració d'aquest manual i el quadre d'indicadors associat, aquests seran revisats, complementats i explotats segons les necessitats d'informació de l'FVO.

Des d'un punt de vista organitzatiu, l'anàlisi d'indicadors de recursos humans ens ajuda a planificar els recursos presents i futurs en funció de les necessitats i possibilitats de cada moment; a flexibilitzar les estructures per augmentar-ne la polivalència; a controlar els costos i justificar desviacions; a modificar procediments interns per ser més eficients, entre d'altres.

Des d'un punt de vista de desenvolupament professional, ens ajuda a detectar necessitats formatives; a replantejar criteris de selecció en funció dels perfils competencials que més s'ajustin a les necessitats actuals; a millorar l'accés a la informació i l'ús dels canals de comunicació professionals; a fomentar la participació i el compromís; a generar oportunitats de creixement i compartir coneixement, per exemple.



Ambdós vessants són cabdals, el primer més relacionat amb el rendiment econòmic i el segon, amb el rendiment professional.

Just aquí volem fer una reflexió. **Com podem mesurar el valor que aporten les persones que treballen a la Fundació, al bon funcionament i a l'assoliment dels seus fins?** Com potenciem el talent de les persones per transformar-lo en compromís i atenció de qualitat? Com mesurem els nostres actius intangibles?

Indicadors com l'índex de rotació, d'absentisme (també de presentisme), de participació en accions formatives, de satisfacció interna, de participació en activitats institucionals, de propostes d'innovació i millora, etcètera, ens aporten dades quantitatives. Els comportaments i actituds ens aporten altre tipus d'informació, qualitativa i potser més emocional que, en tant que conductes observables també podem objectivitzar i quantificar d'alguna manera.

Aquesta informació, més difícil d'encaixar en un quadre d'indicadors, és també un bon termòmetre de l'aportació de les persones que treballem a la Fundació. El que projectem quan desenvolupem la nostra feina diu molt de la nostra implicació, de la nostra responsabilitat, de la nostra felicitat com a professionals.

Les persones amb talent no en tenen prou amb tenir-lo sinó que el volen compartir i retroalimentar-lo amb l'aprenentatge que donen les noves experiències. Les persones amb talent necessiten transformar-lo en valor a través de tot allò que fan. Les persones amb talent enriqueixen els equips i s'enriqueixen amb ells. I aquesta fundació està plena de persones talentoses que comparteixen els seus coneixements i inquietuds per aportar valor dia a dia a la fundació, als companys, a les persones ateses.

Mesurar aquest talent és un altre dels nostres objectius perquè allò que no es mesura, no es pot gestionar.

Departament Recursos Humans



Centre
Ocupacional
"Xavier
Quincoces"

"Avui toca psico": La intervenció psicomotriu en el món adult amb discapacitat

La psicomotricitat en el món adult amb discapacitat va més enllà del treball motriu. Es basa en una intervenció terapèutica encaminada a mantenir i/o millorar els diversos aspectes que conformen la seva personalitat, és a dir, el treball d'ajuda incideix en les capacitats motrius, cognitives i socioafectives mitjançant el moviment i el joc com a mètodes principals i la seva posterior representació (verbal/manipulativa) d'allò viscut a la sessió. La finalitat principal de la teràpia psicomotriu és afavorir al màxim la qualitat de vida de les persones ateses al Centre Ocupacional. El què es pretén és que a través del treball corporal la persona atesa adquireixi major consciència i coneixement del propi cos i així pugui desenvolupar-se i interaccionar amb el seu entorn més proper de manera més positiva i adaptada.

La sessió de psicomotricitat

La sessió de psicomotricitat, sempre, té la mateixa estructura, de manera que les persones ateses saben en cada moment què han de fer, estant més orientats en l'espai i el temps i això els proporciona seguretat.

Comencem la sessió amb un ritual d'entrada, on ens traiem les sabates, i així ens sentim més còmodes, on ens assentem en rotllana facilitant la comunicació entre tots i totes, on tothom és igual. És un espai de salutació, d'acolliment, on s'interrelacionen els uns amb els altres, on poden parlar, expressar opinions i ser escoltats pels companys i companyes, on se senten protagonistes i importants. En aquest moment és quan, entre tots i totes, expressen i decideixen què volen fer.

A continuació, passem a l'acció. És el moment de posar el cos en moviment, de fer allò pensat, expressat i desitjat. El joc és la principal estratègia metodològica per dur a terme una intervenció més individualitzada i globalitzada de la persona, on es treballen les capacitats motrius, cognitives i socioafectives de la seva personalitat i així donar respostes a les seves necessitats. El joc permet viure sensacions i experiències de plaer, satisfacció, llibertat, en les que no hi ha cabuda els prejudicis ni limitacions en les seves expressions facilitant la desinhibició i així poder-se mostrar tal i com són.

Tornem a la calma. És el moment de passar del plaer de l'acció al plaer del pensar i poder expressar les vivències i emocions viscudes al llarg de la sessió. I així es finalitza la sessió.

La psicomotricitat es va impulsar a l'FVO l'any 2014 com a nova especialitat per tal de dur a terme un treball d'ajuda dirigit a les persones ateses al Centre Ocupacional. L'any 2015 es van introduir les noves tecnologies en algunes sessions de psicomotricitat, per dur a terme un treball més específic del coneixement i presa de consciència del propi cos, de manera concreta es treballa la lateralitat, l'esquema corporal: el cos global i segmentari, el ritme, el to muscular, la postura, la coordinació i la creativitat i expressivitat motriu.

Actualment, es duen a terme 5 sessions setmanals, en les quals s'atenen a 45 persones, agrupades segons les seves capacitats i interessos propis.

Anna Roma Cabedo

Educadora i Psicomotricista Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"





Dept. de Qualitat

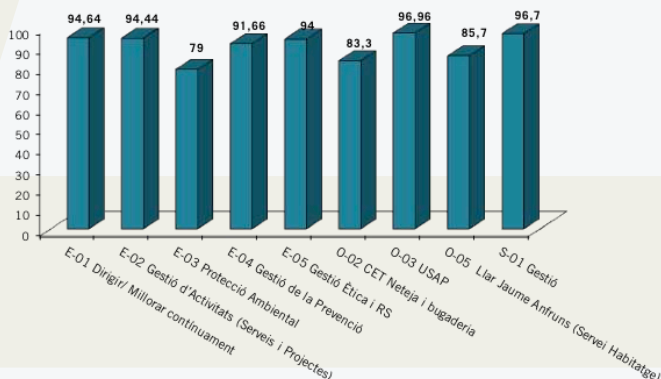
Els Resultats de la Revisió del Sistema de Gestió de l'FVO

La revisió del sistema per la Direcció és un dels requisits que la norma ISO 9001 ens demana. Es tracta d'avaluar el comportament del nostre sistema mitjançant una informació d'entrada (que en part també estableix la norma), perquè l'alta gerència pugui emetre uns resultats objectius després del seu anàlisi i que permetin millorar els processos, millorar el producte i/o servei i identificar la necessitat de recursos per mantenir el sistema de gestió.

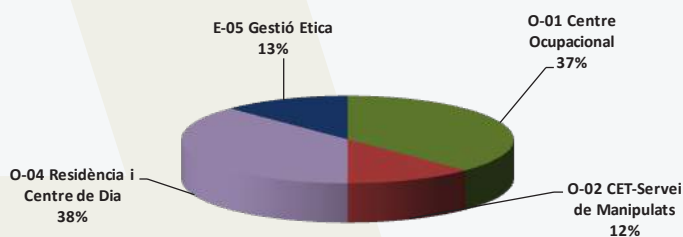
L'FVO realitza la revisió del sistema cada any, extraient els resultats i conclusions de l'anàlisi de tota una sèrie d'informació que queda recollida en un informe, que s'elabora des de departament de qualitat amb les aportacions de tots els responsables. Un cop recollides les dades es convoca als responsables que formen el Comitè de Qualitat, Seguretat, Medi

ambient, i Gestió ètica i socialment responsable (QSMGE) i es realitza una reunió on s'analitzen aquestes dades i es prenen les decisions oportunes. La darrera revisió del sistema a l'FVO es va duu terme recentment. Es va fer l'informe de tancament del 2015 amb totes les dades de l'any durant els primers mesos del 2016 i es va convocar al comitè QSMGE que es va reunir el dia 27 d'abril. Entre les dades analitzades es van revisar, per exemple, els resultats de les auditories internes fetes al 2015, es van analitzar les reclamacions rebudes, es van comparar les dades de satisfacció del client valorat del 2015 amb els resultats d'anys anteriors, es van estudiar les no conformitats detectades, l'estat de les accions preventives engegades o el tipus de millora proposades....

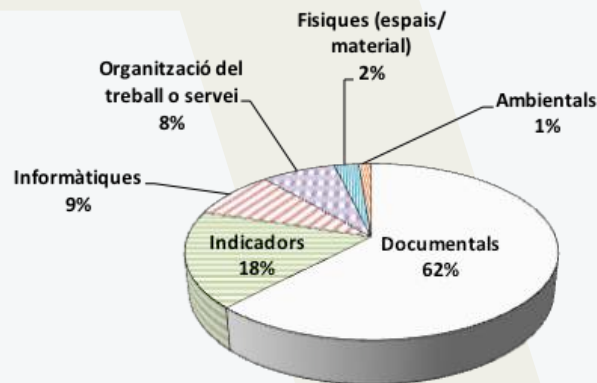
Resultats de les auditories internes realitzades al 2015



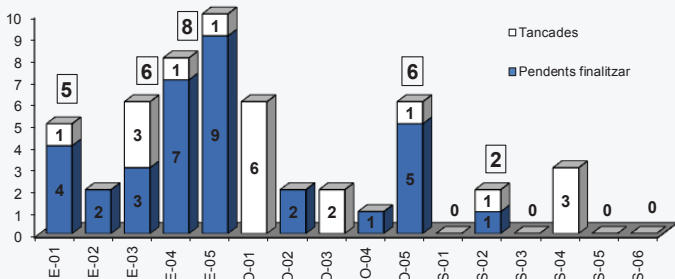
Distribució de reclamacions per procés



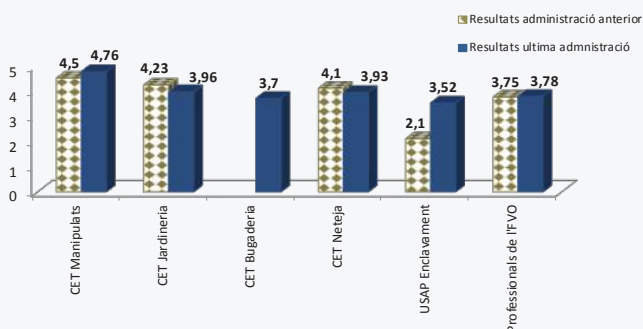
Distribució de les millores proposades segons el tipus



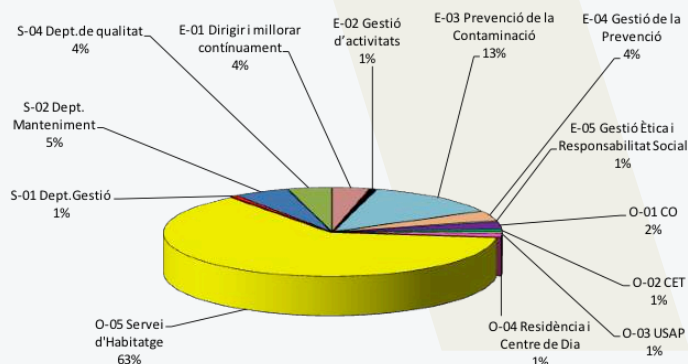
Estat de les accions preventives



Comparativa dels resultats de valoració del client



Distribució de les NO conformitats del procés



També es van analitzar els resultats dels objectius anuals i dels indicadors, exposant els motius que van portar a la desviació en aquells casos que no s'han assolit els valors desitjats.

De tot aquest anàlisi s'han tret unes conclusions que revertiran en accions a implantar per millorar els processos, com ha estat, per exemple, la millora de procediment d'anàlisi de satisfacció del client per establir una sistemàtica efectiva l'hora d'agilitzar la reversió de les propostes de millora en accions. O l'automatització d'un indicador assistencial mitjançant una aplicació informàtica que facilitarà el seu càlcul i anàlisi i significarà una millora en la gestió de la informació. El comitè també va determinar que el sistema de gestió integrat era convenient, adequat i eficaç ja que ens ha permès assolir els objectius i acomplir amb la política de l'FVO, ajustant-se a les necessitats pròpies i dels nostres clients i ajudant a detectar les possibilitats de millora i a posar-les en pràctica.

Finalment, d'aquesta revisió també en surten els objectius a treballar durant aquest any 2016 i que el comitè i la Direcció General també van aprovar en la reunió del 27 d'abril. Que són els següents:

1. Modificació del projecte de construcció del Centre de Rehabilitació Funcional (Primera fase)
2. Construcció de la segona fase de la Llar residència de Granollers (Primera fase)
3. Ampliació de recursos patrimonials
4. Desenvolupament Pla Estratègic FVO per al període 2017-2020

5. Millorar els recursos relacionats amb els procediments d'àmbit comptable
6. Millorar la gestió relacionada amb les persones
7. Millorar la sistemàtica de Coordinació d'Activitats Empresariales (CAE)
8. Potenciar i optimitzar les noves tecnologies com a eines terapèutiques (continuitat)
9. Potenciar l'autodeterminació de les persones ateses alhora de participar en l'elaboració del seu itinerari individual d'activitats mitjançant l'ús de les noves tecnologies
10. Promoure l'ús de les noves tecnologies entre les persones ateses al servei per potenciar la seva participació en la vida comunitària (Continuitat)
11. Millorar la integració de l'ús dels equips informàtics en les tasques de la vida quotidiana (Primera fase)
12. Implantar la Planificació Centrada en la Persona (PCP) (Primera fase)
13. Millorar l'atenció de la persona atesa, optimitzant la recollida d'informació personalitzada i l'accés a la mateixa (Primera fase)
14. Treballar el nou model de PI i PIAI amb tota la informació complementària seguint la línia de la Planificació Centrada en la Persona (PCP)
15. Reduir el consum elèctric a l'Àrea d'Atenció Diürna (CET, CO i Serveis Centrals)
16. Reduir el consum elèctric a la Il·lar Jaume Anfruns

Pilar Cantón Anguita
Tècnic Dept. Qualitat



Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces"



Primavera florida al Centre Especial de Treball

Enguany no sembla que hagi hagut hivern i ara, amb unes temperatures que han estat excepcionalment elevades per l'època de l'any, tots patim per com serà l'estiu.

Entre aquest passat, que s'ha esvaït, i el futur, que encara no hi és, tenim el present. "Present" és sinònim de "regal", i de fet, això és així a la majoria de les llengües.

En efecte, entre el passat i el futur el present és el que tenim i, cada dia, cada moment viscut és un regal del que gaudim. Al Centre Especial de Treball sabem gaudir dels moments, la feina ha de sortir cada dia i cada dia tenim un repte nou. I amb aquest dia a dia ha arribat la primavera i arriba florida.

La tasca feta ha donat fruits i ara, com les roselles al camp, és moment que el color ho impregni tot i el verd, que havia estat el verd de l'esperança, és avui

dia el verd del jardins, que comencen una primavera imparable.

El servei de jardineria del Centre Especial de Treball té experiència i enguany, a més amplia zones, doncs ha estat el guanyador dels concursos als que s'havia presentat als municipis de Caldes de Montbui i Sant Quirze del Vallès, dues localitats que renoven el seu compromís amb la integració laboral i social de les persones amb discapacitat.

En aquest sentit, la tasca de la Fundació segueix imparable, aprofitant cada oportunitat laboral que es presenta, cada regal, per afavorir la màxima participació de les persones amb discapacitat dins la seva comunitat.

Aurora Luna
Coordinadora USAP

ACTIVITATS DE LES ÀREES

Àrea d'Atenció Diürna Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"

Quadrangular de bàsquet a Montmeló

El dia 4 de maig ens van convidar a jugar un quadrangular de bàsquet al pavelló de Montmeló. Feia setmanes que l'equip de bàsquet de la Fundació, s'entrenava per al gran esdeveniment.

Vam arribar al pavelló, i els jugadors/es de l'equip estaven molt il·lusionats per jugar aquest torneig. L'equip va quedar tercer! Vam arribar al pòdiu. Per arribar fins aquí, l'equip va jugar dos partits. El primer va ser contra l'equip que finalment es proclamaria campió, Centre Ocupacional "El Bosc" de Mollet del Vallès. Aquest primer partit vàrem quedar 10-9. Ens vam quedar a una sola cistella de poder disputar la gran final. Els jugadors i jugadores havien gaudit d'aquest esport tant bonic i van perdre amb molta esportivitat i companyonia, ja que en el segon partit, van demostrar realment la qualitat que tenen.

El partit que vam disputar pel tercer i quart lloc, ens va tocar jugar-lo contra l'amfitrió, el Centre Ocupacional "El Trencadís" de Montmeló. Aquest partit, no va anar tant ajustat com l'anterior, ja que el nostre equip els va derrotar per 4-24. Com a premi, a part de l'amabilitat i com ens van cuidar, a més, ens vam endur un diploma ben bonic que ja llueix a les vitrines de la Fundació.

Vam poder gaudir d'una jornada matinal molt bonica en la qual les persones ateses van poder demostrar les seves capacitats físiques, tot jugant a bàsquet i fent esport per a la seva salut. Però també demostrar les seves habilitats socials, ja que van poder



competir molt sanament amb la resta de jugadors i jugadores dels equips de la competició, i van poder fer grans amistats. Ja tenim ganes de poder participar-hi l'any que ve!

La celebració de la Diada de Sant Jordi

El dia 22 d'abril de 2016 es va celebrar al Centre Ocupacional "Xavier Quincoces" la Diada de Sant Jordi. Des de la comissió de festes, i amb la col·laboració dels professionals del servei, es van programar diverses activitats culturals relacionades amb la diada i en la que van participar tots els grups de STO i SOI. Les activitats que es van planificar van ocupar tota la jornada i van consistir en parades temàtiques de costura, temàtic i bijuteria. Cal dir que les





companyes del taller de vímet i trencadís van muntar la paradeta aquell mateix dia al mercat de La Roca del Vallès. Es va fer un visionat de la llegenda de Sant Jordi i jocs interactius, aprofitant els recursos multimèdia que es disposen al Centre Ocupacional.

També diversos grups van fer la lectura de la llegenda de Sant Jordi i el drac, així com l'exposició de dibuixos, narracions (textos i poemes) de les persones ateses que van participar en el concurs. Finalment, a la tarda va tenir lloc una representació teatral de la llegenda i finalment l'entrega de premis dels guanyadors i guanyadores del concurs de pintura i narració temàtica Diada. Tots i totes vam gaudir d'una diada excel·lent i desitjant que arribi l'any vinent per a repetir.

Visitem l'empresa Cacaolat

El passat 18 d'abril els grups de l'activitat de Projecte de Vida van anar a visitar la fàbrica de Cacaolat. Només d'arribar al recinte ens van rebre dues guies que ens van acompanyar en tot moment explicant-nos els inicis de la beguda, les particularitats d'en Theo (nom que han posat a la planta del cacau "carinyosament"), el visionat d'unes imatges i un petit tast del batut... Les persones ateses van sortir emocionadíssimes, cadascuna d'elles amb un present, assegurant-los que hi tornàrem de visita l'any vinent.



"LA MÚTUA"
MÚTUA DE GRANOLLERS, MPS



Participem al Handmade Festival

El divendres 8 d'abril un grup de persones de l'activitat de taller temàtic vam formar part de l'autèntica festa handmade que es va celebrar al recinte firal de Montjuïc. Vam poder veure els estands amb materials diversos, tallers i exposicions. A més, vam poder participar activament en els racons creatius, especialment la presentació del "jardín secreto" on vam tenir l'experiència de pintar mandales del mateix llibre. En definitiva, una bona forma de veure les possibilitats de treball i noves tècniques que es poden aplicar en la nostra activitat temàtica.

Animant l'equip de bàsquet: hip, hip, hurraaaaa!

El 18 de març es van celebrar les jornades esportives al Centre Ocupacional "El Bosc" de Mollet del Vallès. L'equipàs de l'FVO va formar part del quadrangular de bàsquet on van participar altres centres del Vallès. Va ser un dia memorable ja que van comptar amb la presència i suport d'un grup de companys i companyes. Els "animadors" vam gaudir de l'ambient i estem encantats de poder haver compartit aquesta experiència amb vosaltres.

Esperem amb il·lusió la pròxima jornada. Allà hi serem, campions i campiones!



Sortida a Caldes

El passat 10 de març 6 grups del servei de l'STO vam anar de sortida a Caldes de Montbui. Tan bon punt ens va deixar l'autobús al poble vam passejar pel casc antic visitant la famosa Font del Lleó i un safareig públic encara en ús. Vam dinar a l'aire lliure, en el parc Can Rius, gaudint d'un dia assolellat... i fent el compte enrere per tornar a anar-hi d'excursió!

Sortida a Llinars del Vallès amb l'activitat Projecte de Vida

El passat 9 de març dos grups que realitzen l'activitat de Projecte de Vida del Centre Ocupacional van sortir amb les furgonetes direcció Llinars del Vallès per tal de visitar la Torrassa del Moro (una torre de guaita de l'època romana) i el Castell Vell (una construcció ja en runes). Les persones ateses van gaudir molt de la visita de les construccions i de la vista panoràmica que ens regalava la torre de guaita, malgrat el temps no ens acompanyava gaire la vista allargava fins a veure el mar.



ACTIVITATS DE LES ÀREES

Àrea d'Acolliment Residencial Residència i Centre de Dia d'Atenció Especialitzada "Valldoriol"

Activitat biblioteca

Des de fa uns mesos que un grup de persones del centre, van mensualment a la biblioteca de La Roca del Vallès per utilitzar aquest recurs comunitari. Són persones que gaudeixen de la lectura, de mirar llibres i passen un moment molt agradable en un espai comunitari. L'experiència té molt èxit.

Aquells que volen escullen llibres que es porten al centre per poder gaudir durant un mes en servei de préstec.

El passat dia 4 de març, sis persones van assistir també a una activitat lúdica que la directora de la biblioteca de la Roca del Vallès va organitzar per nosaltres. L'activitat va consistir en explicar històries amb animació per tots els assistents a càrrec d'una professional de la dinamització lectora. Va agradar molt aquesta activitat a tots els participants i esperem amb il·lusió la propera sessió.

Els agraïm la bona predisposició de tot el personal de la biblioteca per acollir-nos. El dia 29 d'abril vam fer una altra visita per consultar i mirar llibres. Com sempre la Núria Tuset ens va acompanyar.

Us deixem algunes fotografies.



Les mones de Pasqua

Es va decorar el pa de pessic, que havien comprat, amb mermelada, crema de xocolata, fideus de colorins, fruita confitada, trossets d'ametlla... També es van fer figures de xocolata per decorar les mones, amb un motllo amb diferents formes. No van faltar els pollets i les plomes!

Van quedar molt bones i divertides.



Diada de Sant Jordi

Uns dies abans, les persones ateses a la Residència, preparen als tallers d'expressions artístiques, les manualitats relacionades amb la Diada de Sant Jordi.

Aquests treballs s'exposen en una paradeta al vestíbul del centre. Destaquem la gran imaginació i originalitat, havien roses de diferents mides, punts de llibres de diferents formes i colors, dracs, dibuixos... Us felicitem!

El divendres 22 d'abril, la Residència va celebrar la festivitat de Sant Jordi, un dia abans.

Es va escoltar la llegenda de Sant Jordi i cançons relacionades amb el tema.



Passeig per la platja de Mataró

Aprofitant el bon temps, van anar a la platja de Mataró per veure el mar, gaudir del paisatge i fer un passeig. Tots i totes s'ho van passar molt bé.



www.ballestas.com

ACTIVITATS DE LES ÀREES

Àrea d'Acolliment Residencial Servei d'Habitatge

Amb l'arribada del bon temps, al Servei d'Habitatge han augmentat les ganes de sortir i fer moltes activitats i sortides per gaudir del sol, la caloreta i sobre tot de l'alegria i l'energia que ens aporta la primavera.



De calçotada



Arrossada popular a Canovelles



Al Cosmocaixa



A la disco



Dinar a La Roca



Celebrant el dolç Dia de la Mona



Al Planetari



Recull aniversaris



Informació del Patronat

Inici de les obres del segon edifici de la Llar residència a Granollers

La Comissió Patrimonial del Patronat segueix treballant per a donar compliment als objectius de crear nous projectes en l'àmbit de l'acolliment residencial al Servei d'Habitatge, establerts al Pla Estratègic de l'FVO definit per al període 2013-2016. En concret, la Comissió està analitzant constantment el mercat per obtenir un terreny per a projectes de futur.

La Comissió Patrimonial també ha proposat al Patronat acabar el projecte inicial d'ampliació del Servei d'Habitatge a la ciutat de Granollers, un cop acabada al 100% la primera fase de construcció, i el centre està funcionant des de gener de 2016 al 50% de la seva ocupació. Actualment, ja s'està treballant amb les famílies per tal d'anar preparant la documentació corresponent per sol·licitar l'acord de PIA i l'autorització d'ingrés de l'entrada de les 12 persones corresponents a l'ocupació restant. Per aquest motiu, un cop el Patronat ha aprovat el projecte i pressupost de la construcció de la segona fase del servei d'habitatge de Granollers en la seva reunió de Junta de Patronat celebrada el passat 28 d'abril de 2016, el dissabte 18 de juny se celebrarà l'acte d'inici de les obres de construcció del segon edifici.

Posada en funcionament del concurs d'idees del projecte de construcció del Centre de Rehabilitació Funcional

El Patronat ha aprovat en la seva reunió del 28 d'abril de 2016, les bases del concurs d'idees per a la construcció del Centre de Rehabilitació Funcional presentades per l'empresa d'enginyeria contractada a tal efecte. Les bases defineixen:

- Redacció de les bases del concurs perquè els estudis d'arquitectura i enginyeria puguin presentar les seves propostes de disseny i econòmiques basades en els criteris tècnics dels especialistes del centre i els criteris urbanístics.
- Definició dels paràmetres que haurà de reunir el futur Centre de Rehabilitació Funcional des del punt de vista de l'eficiència energètica, així com preparar una prèvia de la certificació energètica de l'edifici, per poder introduir a las bases del concurs la qualificació energètica mínima que se sol·licitarà als licitadors.
- Una vegada presentats els treballs per part de les empreses seleccionades per a la licitació, es procedirà a realitzar una anàlisi tècnica i econòmica de les diferents propostes per poder emetre un informe final que ajudi al Patronat de la Fundació a prendre una decisió d'adjudicació.

En data 09 de maig de 2016, la Direcció General de la Fundació va remetre la invitació a participar al concurs als estudis d'arquitectura i enginyeria seleccionats. Actualment, el senyor Juan M. Monsalve, Director General de l'entitat, està atenent personalment a aquells representants dels estudis que així ho sol·liciten per a resoldre dubtes i ampliar la informació que requereixen. Totes els estudis d'arquitectura i enginyeria seleccionats per la Fundació han acceptat el repte, i disposen de 60 dies, segons les mateixes bases del concurs, per a presentar les seves propostes.

Reunió de la Direcció General de l'FVO amb la Direcció General de Protecció Social

El passat 15 d'abril, la Direcció General de la Fundació, el senyor Juan M. Monsalve, es va reunir amb el Director General de Protecció Social del Dept. de Treball, Afers Socials i Famílies, el senyor Joan Ramon Ruiz, acompanyat per la Subdirecció General de Prestacions Socials, el senyor Rafael Arderiu, per a tractar, entre altres temes d'interès per a la Fundació, la preocupació pel mètode de càlcul en l'aportació de les persones ateses al Servei d'Habitatge i el retard en l'entrada de les persones ateses a la segona fase de la Llar residència "El Cinquantenari" i la firma de les revisions dels concerts vigents.

Renovació de concertació del Centre Ocupacional i del Servei d'Habitatge

Sobre el procés de concertació de places del Centre Ocupacional i Servei d'Habitatge el Dept. de Treball, Afers Socials i Famílies ha confirmat a la Fundació l'acceptació de la renovació de tots els concerts amb data d'efecte 1 de gener de 2016. En concret, en data 31 de maig es va presentar l'aval de la constitució de la pròrroga del contracte del contracte de concertació de places a l'àrea d'atenció diürna i de Llar residència i la Fundació resta a l'espera de la firma de la corresponent renovació del contracte.

NOTÍCIES

Auditoria econòmic-financera de l'exercici comptable de l'any 2015

Tot i que actualment és d'obligat compliment segons la normativa vigent, la Fundació realitza aquesta auditoria per iniciativa pròpia des de l'any 1994, com a exemple del compromís i transparència de la seva gestió. En concret, la primera fase d'aquest procés d'auditoria que consisteix en la revisió de la documentació es va iniciar el passat 29 de març i va finalitzar el 08 d'abril. L'informe definitiu es va presentar la primera quinzena de maig i els seus resultats es presentaran, per a la seva aprovació, a la propera Junta de Patronat del 22 de juny.

Concurs de jardineria de Sant Quirze del Vallès

En el concurs de l'Ajuntament de Sant Quirze del Vallès, la proposta de la Fundació havia quedat en segona opció però l'Ajuntament aplica el criteri de proposta temerària a la primera i per tant adjudiquen el concurs al servei de jardineria del Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces" de la Fundació. El contracte de servei de suport principalment en esbrossar, aquesta vegada, és per un període de 2 anys.

Concurs de jardineria de Caldes de Montbui

L'Ajuntament de Caldes de Montbui ha adjudicat el concurs públic del jardineria al servei de jardineria del Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces" de la Fundació. La firma del contracte es va realitzar en data 1 de juny de 2016 amb una vigència per un període d'1 any.

Renovació de concertació de la Llar Residència "El Cinquantenari" del Servei d'Habitatge

El Dept. de Treball, Afers Socials i Famílies va patir un retard considerable en la revisió dels concerts vigents i en la firma de la renovació dels mateixos. Aquest fet va frenar la firma del concert de la Llar "El Cinquantenari" amb la incorporació de les 12 persones pendents, i que tenia vigència des de gener de 2016. Finalment, Direcció General va poder dur a terme el passat 20 de maig la corresponent firma del contracte de renovació del concert de places de la Llar Residència "El Cinquantenari". Actualment, des del Servei d'Habitatge ja s'està citant a totes les famílies interessades per a recollir la documentació i poder sol·licitar al Serveis Territorials l'Acord de Pla Individual i la corresponent autorització d'entrada a la llar.

Tancament del Pla Estratègic 2013-2016

El Patronat de l'FVO va aprovar, en la seva reunió celebrada el 21 de març de 2013, el document del Pla Estratègic de la Fundació per al període 2013-2016, treballada des d'un procés participatiu global en una primera fase des de les àrees i serveis i, a continuació, des del Comissió Executiva, sota el lideratge de la Direcció General. Aquesta planificació ha recollit les línies estratègiques que durant aquest quatre anys han marcat el desenvolupament del projecte social de la Fundació:

1. Àmbit de la missió
 - 1.1- Patronat
 - 1.2- Comissió econòmica
 - 1.3- Comissió patrimonial
 - 1.4- Comissió social
 - 1.5- Direcció General
2. Àmbit de l'ètica, la qualitat i la gestió del coneixement
 - 2.1- L'ètica i la Responsabilitat social
 - 2.2- La Qualitat
 - 2.3- La Gestió del coneixement
3. Àmbit dels processos organitzatius
 - 3.1- L'àrea de recursos
 - 3.2- L'entorn
 - 3.3- El desenvolupament organitzatiu
4. Àmbit de les àrees
 - 4.1- Àrea Atenció Diürna
 - 4.2.1- Àrea Acolliment Residencial
 - 4.2.1- Àrea Acolliment Residencial – Servei d'Habitatge

Enguany, aquest Pla Estratègic arriba a la seva finalització, destacant-ne que s'ha acomplert en la seva majoria d'actuacions previstes. A finals d'any, des de la Direcció General es realitzarà el corresponent informe de tancament del seu desenvolupament, però per poder continuar en la tasca de la millora contínua dels serveis i centres de la Fundació aquest mes de juny de 2016 s'iniciarà el projecte d'elaboració del nou Pla Estratègic de la Fundació per al període 2017-2020.