

Bones festes
i feliç 2017!



Postal
nadalenca
realitzada per
Fernando
Dalmases,
atès a la
Residència
"Valldoríolf"

Un presentem el nou Centre de Rehabilitació
Funcional de la Fundació



EDITORIAL



Les festes de Nadal sempre són uns dies molt especials, les persones que atenem els viuen amb intensitat, pel què signifiquen, per les llums i colors, per les trobades amb les famílies, per les celebracions que es fan a les llars o a la residència, per què ens entendrem a tots i a totes. I aquest és el millor marc perquè el Patronat i la Direcció General de la Fundació us presentin el seu nou projecte social: la construcció d'un Centre de Rehabilitació Funcional que permetrà als professionals comptar amb un nou recurs amb l'objectiu d'assolir l'excel·lència i millorarà la qualitat de vida de les persones ateses als centres i serveis de l'entitat a través d'activitats terapèutiques basades en la psicomotricitat, fisioteràpia etc. Es tracta d'un projecte del qual ens sentim particularment orgullosos i que beneficiarà, i molt, a les persones ateses. I les pàgines d'aquest BATEC de desembre són el millor mitjà per explicar-vos en detall quin és el projecte i la seva filosofia. També destaquem un reportatge sobre la celebració de l'acte institucional de "El Dia de la Fundació", celebrat el passat 4 de novembre, que inclou el XVIII Cicle de Conferències i un nou èxit de la Companyia de Teatre FVO amb l'obra "Els bruts de Vallneta".

I recuperant l'esperit de germanor de les festes nadalenques, des de la portada realitzada per Fernando Dalmasas, persona atesa a la Residència i Centre de Dia d'Atenció Especialitzada "Valldoriolf" us desitgem a tots i totes Bon Nadal i feliç any nou!

Aquí és nadal i estic content perquè se m'han trencat les ales i la cadència del meu temps diria que no m'atabala.

Aquí és nadal i estic content (estic content) perquè se m'ha acabat l'eufòria (hou, hou, hou, hou!) i tot el que volia fer (Hey, hey!) no ho tindrà si no m'ho tornes.

Aquí és nadal i estic content (perquè?) perquè he perdut totes les ganes i els sopars amb els amics m'aporten més que deu nades.

Aquí és nadal i estic content (estic content) perquè m'atrauen les maneres (hou, hou, hou, hou!)

deixant de banda els no-sé-què i confessions a cau d'orella.

Aquí és nadal i estic content perquè anar fent ja no és l'idea i coneixent-me tan intens no buidaré les hores tendres.

Aquí és nadal i estic content (estic content) perquè el caliu no se'ns atura (Hou, hou, hou hou!) la bogeria que hem après (Hey, hey!) ens fa tossir com una mula.

Estic content, content content!

Aquí és nadal i estic content, del grup La Pegatina

SUMARI

2

Editorial

3

El tema

La Fundació presenta el projecte guanyador del Concurs d'idees del Centre de Rehabilitació Funcional.

6

A destacar

· Acte institucional de "El Dia de la Fundació"

6

A prop

· Sr. Jordi Nicolau
· Sr. Juan M. Monsalve

9

A destacar

· Les obres de la segona llar-residència van a bon ritme

10

En primera persona

Albert Calvo

12

Casa "Empúries"

L'artista de l'FVO

Fernando Dalmasas

14

Articles

· Taller en entrenament de competències tècniques
· El blog "FVO en directe"
· Qualitat i gestió ambiental, una formació constant

18

Activitats de les Àrees

24

@TIC a l'FVO

Windows Server 2012

25

Notícies

batec

fundacio@fvo.cat
www.fvo.cat

La revista Batec no es fa responsable dels articles que es publiquin.

Segons el que estableix la Llei de Protecció de dades de caràcter personal 15/99 del 13 de desembre (LOPD), li informem que les seves dades han estat incorporades en un fitxer automatitzat, titularitat de la Fundació Privada Vallés Oriental, per tal de rebre trimestralment la nostra revista. D'acord amb la Llei, vostè té dret a conèixer, oposar-se, cancel·lar o rectificar les dades recopilades en el nostre fitxer, així com adreçar-se per escrit a la Fundació, Crta. Valldoriolf s/n de La Roca del Vallès, en el cas de que no vulgui rebre la revista.

Director: Juan María Monsalve.

Consell de redacció:

Jordi Llorens, Mercè Font, Alicia Poveda, Ana Herrero, Eduard Martín, Pilar Cantón, Rosa Raurich, Aurora Luna i Dani Roma.

Coordinació: Sònia Garcia.

Disseny i maquetació: iGràfic.

Dipòsit Legal: B-28.161-1996.

Núm. 80, desembre 2016.

La Fundació presenta el projecte guanyador del Concurs d'idees del Centre de Rehabilitació Funcional



Vista aèria del nou Centre de Rehabilitació Funcional de la Fundació

El Patronat i la Direcció General de la Fundació presenten la proposta guanyadora del concurs d'idees dut a terme per l'entitat per al projecte social de construcció del Centre de Rehabilitació Funcional de la Fundació. En concret, la proposta guanyadora, segons criteri del jurat seleccionat específicament per a resoldre el concurs on hi havia 6 estudis d'arquitectura i enginyeria participants, ha estat el projecte ENCANT de Codina Prat Valls i Arquitectes Associats, S.L.P ha demostrat una especial sensibilitat, en primer lloc, per a les persones amb discapacitat intel·lectual ateses als centres i serveis de la Fundació i que faran ús de les instal·lacions del Centre de Rehabilitació Funcional. I en segon lloc, una gran sensibilitat per la cura del mediambient i entorn natural on s'ubicarà aquest nou centre.

L'edifici del nou Centre de Rehabilitació Funcional s'estructura en dues parts, per un costat el bloc de la zona seca, a la part més propera al carrer i encastada en el terreny, obre a la seva part davantera una plaça que uneix l'accés principal de l'edifici amb la resta del recinte i l'aparcament. Aquesta plaça s'obre a les vistes de la vall, i alhora ofereix transparència i connectivitat amb les sales de psicomotricitat. El volum de la zona seca s'insereix en el terreny, permetent crear un espai enjardinat a la seva coberta amb connexió amb la pista de la feixa superior. En segon lloc hi ha la zona d'aigües, amb un volum més representatiu i on l'espai de les piscines s'encara amb les vistes de la vall, emmarcant-les des de l'interior. En concret, el Centre de Rehabilitació Funcional s'ubicarà a la serra de llevant del Vallès Oriental, en un paratge d'una alta qualitat mediambiental. El projecte s'insereix en aquest paratge integrant-s'hi, minimitzant l'impacte sobre el territori i alhora traient-ne el màxim profit visual

i paisatgístic. La implantació de l'edifici va més enllà de l'òptima funcionalitat interna del centre, i recull les demandes de l'entorn proper, convertint-se en una peça clau en l'estructuració de tot el recinte. El nou edifici té en compte la connectivitat amb la resta del recinte, la relació amb els seus espais adjacents i les vistes que el lloc ofereix.

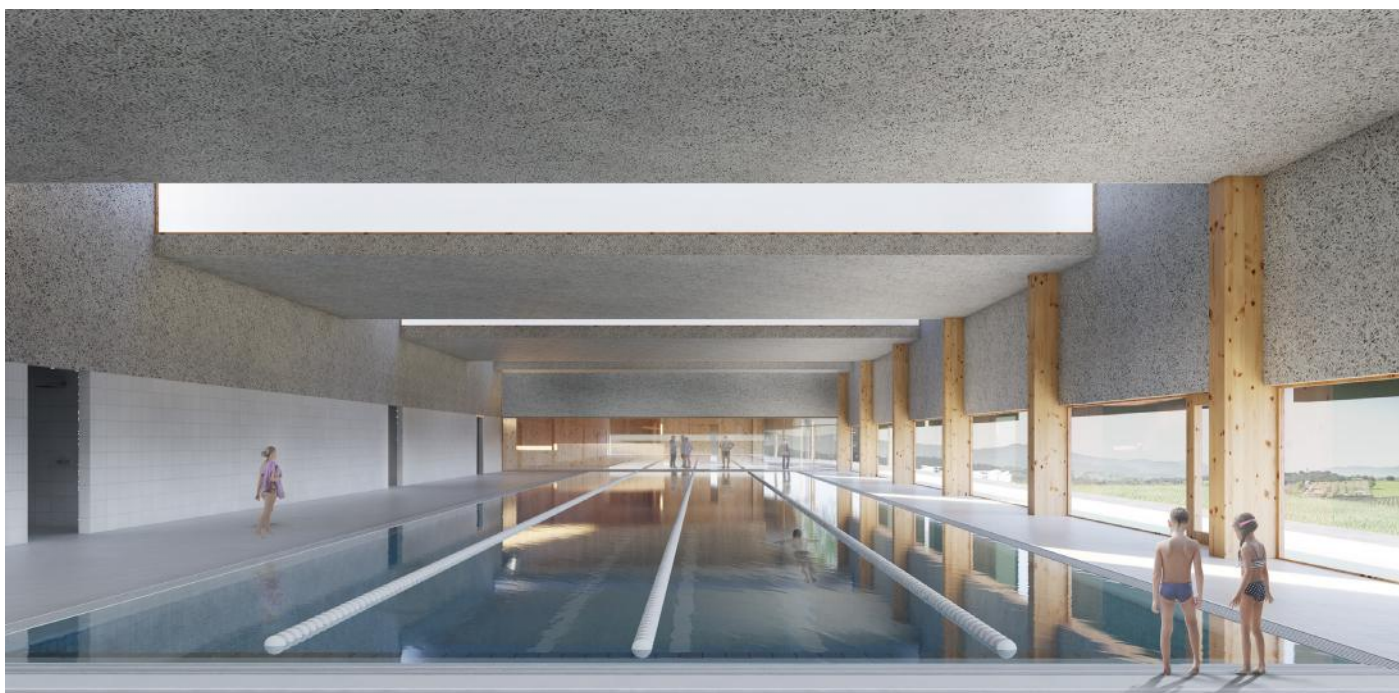
El desenvolupament del Concurs

El Patronat va aprovar en la seva reunió del 28 d'abril de 2016, les bases del concurs d'idees per a la construcció del Centre de Rehabilitació Funcional presentades per l'empresa d'enginyeria contractada a tal efecte que consistien en:

- Redacció de les bases del concurs perquè els equips tècnics puguin presentar les seves propostes de disseny i econòmiques basades en els criteris tècnics dels especialistes del centre i els criteris urbanístics.
- Definició dels paràmetres que haurà de reunir el futur Centre de Rehabilitació Funcional des del punt de vista de l'eficiència energètica, així com preparar una prèvia de la certificació energètica de l'edifici, per poder introduir a las bases del concurs la qualificació energètica mínima que se sol·licitarà als licitadors.
- Una vegada presentats els treballs per part de les empreses seleccionades per a la licitació, es procedirà a realitzar una anàlisi tècnica i econòmica de les diferents propostes per poder emetre un informe final que ajudi al Patronat de la Fundació a prendre una decisió d'adjudicació.



El projecte ENCANT, guanyador del concurs d'idees promogut pela Fundació



Les piscines plantejades per a realitzar activitats terapèutiques i esportives al nou Centre de Rehabilitació Funcional

En data 9 de maig es va enviar les corresponents invitacions als estudis d'arquitectura i enginyeria seleccionats per a participar la concurs. En concret, Marimon Casas, S.L.; Gallego Arquitectes, S.L.P; ETC Enginyeria; Pere Calvo Arquitectes; Codina Prat Valls Arquitectes Associats, S.L.P i Francesc Sala i Tarrés. Les bases definien 60 dies per a presentar els projectes, per tant, al llarg de la primera quinzena de juliol es van presentar les diferents propostes al Jurat del Concurs definit pel Patronat. Al llarg del mes de juliol,

el Jurat del concurs va començar a estudiar els diferents projectes i al setembre va emetre la seva resolució. Finalment, en la reunió celebrada el dijous 06 d'octubre, la Junta de Patronat va aprovar la resolució del Jurat del concurs d'idees, essent el projecte guanyador "ENCANT" de Codina Prat Valls i Arquitectes Associats, S.L.P de Granollers. Es preveu que les obres s'iniciïn en el primer trimestre de l'any 2017, un cop concedida la llicència d'obres per part de l'Ajuntament de La Roca del Vallès.

NOU CENTRE DE REHABILITACIÓ FUNCIONAL

Fundació Privada Vallès Oriental

En el procés de disseny del projecte cal tenir una **responsabilitat** molt acurada per tal de donar compliment a totes les necessitats d'un col·lectiu que té les seves pròpies característiques, s'ha de considerar amb el **respecte que qualsevol persona** es mereix i hem de **discernir** entre les diferents opcions projectuals quina és la millor, per això hem **implicat** el nostre millor talent a aquest **compromís**, un treball de **solidaritat** que el seu procés et dona una pertinença al grup, i del què oferim amb **transparència** i claredat una exhaustiva documentació.

Descripció general del projecte

El projecte està sotmès a un Pla Especial molt específic que dona com a resultat una volumetria en una feixa de terra existent, adossada al talús actual. La solució adoptada segueix de forma natural l'adaptació a l'entorn i recull de forma clara i reposada el programa.

La implantació del projecte al solar té tres zones: un central per l'accés frontal al con junt i dos laterals: zona seca i zona d'aigües, totes tres adossades al talús de fons de la parcel·la.

La zona d'entrada, situada al centre de l'edifici, dona visió a través de vidre a tot el conjunt, donant una transparència des de la zona d'aigües fins a la seqüència d'espais de la zona seca. Aquesta zona inclou la recepció, despatx, i uns lavabos d'ús públic.

La zona d'aigües, que té el seu accés a través del vestíbul, passa pel filtre de la barra de vestidors i serveis complementaris per entrar a continuació a la platja de les piscines que obre totes les vistes a la vall muntanya.

La zona seca, que també té accés a través del vestíbul, passa per el filtre de vestidors i serveis complementaris per entrar a la sala de màquines, rehabilitació- psicomotricitat, i la polivalent, totes elles amb les màximes vistes a la vall muntanya.

Aquesta disposició ens ha permès, en secció, col·locar circulacions, i a continuació serveis, adossats al mur de contenció i obrir totes les peces a les esplèndides vistes que disposem.

La volumetria resultant ha permès que la zona seca tingui una coberta vegetal al mateix nivell que la plataforma del camp de futbol i així aconseguir una continuïtat de forma natural.

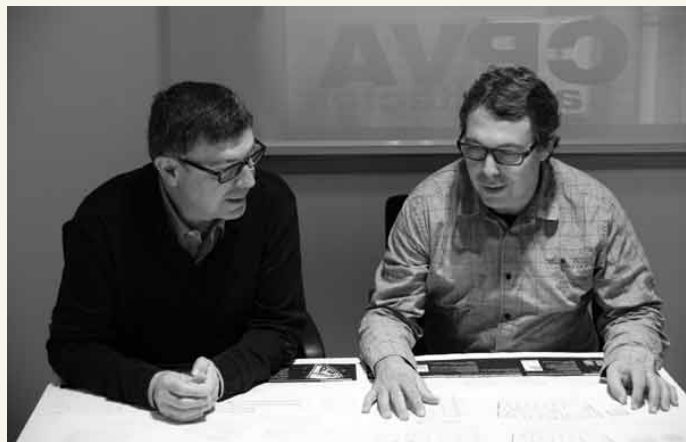
Aquest esquema té de fons unes premisses de claredat i facilitat de funcionament que formen part essencial per una tranquil·la i reposada utilització de les instal·lacions.

Programa Funcional

Zona central d'accés i vestíbul: s'ha buscat una màxima il·luminació natural amb una llum orientada a nord per aconseguir claror sense radiació solar directa. Connexió directa amb les sala polivalent donant la possibilitat de ser utilitzades per a reunions, conferències, sense creuar els altres espais, per ser utilitzades, si cal, fora d'hores.

Zona d'aigües: s'ha buscat una il·luminació amb llum a nord per donar claror als vestidors i passadissos, a la zona de piscina hi ha quatre grans llum orientades a nord per aconseguir llum sense radiació solar directa, i es complementa amb la vidriera a tot el llarg de la zona d'aigües per gaudir de totes les vistes, però deixant caure el tractament de coberta a la façana fins a 2 metres per acotar la radiació solar tot garantint les vistes, que disposarà d'un cortinatge exterior complementari per minimitzar la radiació a l'estiu.

Zona seca: s'ha buscat il·luminació amb petites llum a nord per donar claror als vestidors i passadissos. El passadís té connexió amb el carrer per tal de permetre l'ús dels vestidors amb l'activitat del camp de futbol, pel mateix motiu també situem el magatzem prop d'aquesta sortida. A la zona de les aules taller sala polivalent es situen les sales de màquines a l'extrem nord, a continuació rehabilitació i psicomotricitat i finalment la polivalent amb contacte amb l'entrada. Es dona a totes elles la possibilitat de estar connectades per mitjà de portes corredisses.



Codina Prat Valls i Arquitectes Associats, S.L.P.



La Fundació Privada Vallès Oriental celebra l'acte institucional de "El Dia de la Fundació"



El Sr. Esteve Marqués, President del Patronat de la Fundació, va donar la benvinguda als assistents fent un repàs als principals actes duts a terme per l'entitat a l'any 2016 com la presentació del llibre "1965-2015: 50 anys d'història de la Fundació Privada Vallès Oriental" i el vídeo dels actes de la celebració; el bon funcionament del projecte de lleure inclusiu i normalitzador amb la Casa de Colònies "Empúries" i va presentar les darreres novetats com la resolució del projecte guanyador del concurs d'idees del Centre de Rehabilitació Funcional als terrenys propietat de la Fundació al paratge de Vallldoriolf a la Roca del Vallès per al projecte ENCANT de Codina Prat Valls i Arquitectes Associats al ser una **"proposta especialment sensible amb les persones ateses al centres i serveis de la Fundació i una especial cura del mediambient i entorn natural on s'ubicarà el nou centre"**.

La Fundació Privada Vallès Oriental (FVO) va celebrar el divendres 04 de novembre, a l'Auditori del Centre Cultural de La Roca del Vallès, la setena edició de l'acte institucional de "El Dia de la Fundació". Aquest acte social té per objectiu compartir una vetllada amb les famílies de l'entitat, els professionals i els amics i amigues de l'FVO i, al mateix temps, donar difusió al projecte social de l'entitat i contribuir, en la mesura del possible, a què la societat sigui cada dia una mica més sensible a les necessitats de les persones amb discapacitat intel·lectual i les seves famílies.

A continuació, el Sr. Albert Gil, Alcalde de La Roca del Vallès, va mostrar un any més la seva predisposició a col·laborar amb la Fundació i va exposar **"l'orgull de comptar amb una entitat com al Fundació per la seva importància i solidesa, agraint i felicitant l'esforç dels professionals que dia a dia ho fan possible i a les famílies per la seva lluita constant"**. El Sr. Gil també va mostrar la **"disposició de l'Ajuntament per treballar, ser hàbil i facilitador per entendre les necessitats de l'entitat i les famílies i vetllar pel bé comú"**.



L'Alcalde de La Roca, el Sr. Albert Gil, en les seves paraules a la VII edició de "El Dia de la Fundació"



A continuació, el Director General de la Fundació, el Sr. Juan M. Monsalve, va exposar els projectes portats a terme per l'entitat al llarg de l'any 2016 destacant la importància, per la complexitat i noves condicions, del nou règim de concertació de places dels serveis d'atenció diürna i de llar residència del Dept. de Treball, Afers Socials i Famílies; l'evolució de les obres de la segona llar residència del complex de la ciutat de Granollers; l'èxit del compromís dels professionals voluntàries en fer realitat el projecte social del lleure inclusiu destinat a les persones amb manca de recursos de la Casa "Empúries" i la resolució del Pla Especial al paratge de Vallldoriolf

Assistents a l'acte institucional de "El dia de la Fundació"

a la Roca del Vallès per als projectes de futur de l'entitat com és, entre altres, la construcció del Centre de Rehabilitació Funcional. Finalment, el Sr. Monsalve va exposar un dels projectes més destacats per a la Fundació per a l'any vinent: l'elaboració del nou Pla Estratègic per al període 2017-2020 ja que **"significarà un gran esforç professional i personal perquè cal anar avançant amb el relleu generacional de l'òrgan de govern de l'entitat, el Patronat, ja que alguns dels seus membres són membres fundadors que han estat lluitant per la defensa dels drets de les persones amb discapacitat intel·lectual des de fa més de 50 anys i també d'algun manera amb la Direcció General de la Fundació"**.

XVIII CICLE DE CONFERÈNCIES DE L'FVO

En el marc de la celebració de "El Dia de la Fundació", el Sr. Monsalve va presentar el XVIII Cicle de Conferències de l'FVO enguany amb la ponència sobre la importància de l'Obra Social "la Caixa" i el que significa pels sectors més desfavorits de la societat a càrrec del Sr. Jordi Nicolau, Director Territorial de CaixaBank a Barcelona. El Sr. Nicolau va exposar que **"l'arrelament al territori i la proximitat als ciutadans i a les seves preocupacions són característiques intrínseques a l'Obra Social "la Caixa" des de la seva creació, fa més d'un segle. Són aquests els principis d'actuació els que guien la nostra col·laboració amb les entitats del territori"**. En aquest sentit el Sr. Nicolau va destacar que un total de 131 institucions del Vallès Oriental havien rebut col·laboracions per projectes que aquestes havien desenvolupat en el territori durant l'any 2015.

També va mostrar el seu agraïment a l'entitat i a la seva Direcció General per permetre recolzar econòmicament projectes socials de la Fundació i permetre que professionals de l'entitat financera ajudessin com a voluntaris en les activitats d'atenció assistencial durant la Setmana Social. Aquest va concloure la seva conferència recordant que **"els projectes es tiren endavant amb la il·lusió i els compromisos personals no només amb recursos"**.



El Sr. Jordi Nicolau exposant el compromís de l'Obra Social "la Caixa" vers la societat civil

LA INSÍGNIA D'OR

Com a cloenda de l'acte, el President del Patronat, el Sr. Esteve Marqués va presentar, de manera molt emotiva, la persona que pel seu compromís i vàlua personal enguany era mereixedora del reconeixement públic de la insígnia d'or: el Sr. Juan M. Monsalve, Director General de la Fundació. En la seva exposició el Sr. Marqués

va recordar que **"l'Associació de pares i mares que es va iniciar l'any 1965 amb una escola amb 5 alumnes va anar creixent gràcies a la dedicació dels professionals i la col·laboració de pares i la societat civil. L'any 1991, es va prendre una decisió molt important per al futur de l'associació: professionalitzar-se i lluitar pels projectes de futur i el seu creixement. Es va buscar la persona idònia per a per capitanejar aquesta nova singladura. El Sr. Marqués va explicar que se li va fer l'encàrrec de buscar aquest directiu i va ser molt senzill ja que tenia una bona relació i experiència professional amb el Sr. Joan Maria Monsalve, al qual li va exposar el projecte de futur i després d'una reunió amb els membres de la Junta, al setembre de 1991, va acceptar comandar el vaixell. 1991-2016: han passat 25 anys!"**.



El President del Patronat, el Sr. Esteve Marqués, distingint al Director General de la Fundació, el Sr. Juan M. Monsalve, pel seu compromís personal i lideratge en els darrers 25 anys al capdavant de la institució

I, especialment emocionat, el Sr. Marqués va traslladar el detall del què han significat aquests darrers 25 anys: **"25 anys de professional dedicat al col·lectiu de les persones amb discapacitat intel·lectual a les que estima i que l'estimen i en donen mostra cada vegada que el troben. 25 anys on ha demostrat la seva professionalitat i lideratge. 25 anys on sota la seva direcció i iniciativa ha portat la Fundació a una situació econòmica i patrimonial envejable com mai ningú ho hagués esperat. 25 anys de constant busca de millores, iniciatives i nous i ambiciosos projectes que ens han portat on som actualment"**.





A PROP

Conversem amb el Sr. Jordi Nicolau, Director Territorial de CaixaBank a Barcelona, conferenciant al XVIII Cicle de Conferències de la Fundació.

1. Com va ser el naixement de l'Obra Social de "la Caixa"?

"la Caixa" va néixer el 1904 amb una finalitat social orientada a evitar l'exclusió financera i amb una voluntat de compromís amb el desenvolupament socioeconòmic del territori.

Fins aleshores, "la Caixa", com totes les caixes, destinava la totalitat dels seus excedents econòmics a la formació de reserves, i la seva obra social es limitava a la concessió de premis a impositors i petits donatius a institucions benèfiques i culturals. Però, a partir del 1917, "la Caixa" va començar a dedicar, de manera específica, una part del seu excedent a la realització d'obres socials i, el 1918, ja va decidir integrar l'Obra Social en la seva organització per assegurar-ne una gestió professional i eficaç. Es tractava de proporcionar serveis d'assistència social, cultural i cívica que milloressin la qualitat de vida de la gent. Amb els anys, aquestes innovacions les recollirien les disposicions legals.

2. Es mantenen vius els seus valors fundadors a dia d'avui?

Els valors fundadors es mantenen molt vius a dia d'avui. Tant els programes d'iniciatives socials, educatius, culturals i mediambientals i de voluntariat tenen com a última finalitat potenciar l'acció social de l'Obra Social "la Caixa" i aprofundir en la raó de ser de l'entitat, que roman immutable des que va néixer: el seu compromís amb les persones i amb el progrés de la societat.

3. Quins criteris es fan servir per a distribuir la col·laboració de l'Obra Social de "la Caixa"?

La importància de la promoció de programes socials, educatius, culturals i mediambientals que ajuden a pal·liar les principals necessitats de les persones encara adquireix, si és possible, més rellevància davant la situació econòmica actual.

Els principis d'actuació i programes clau són l'anticipació, la complementarietat i l'eficiència, són les nostres màximes d'actuació a l'hora de fer Obra Social. Tractem d'avançar-nos a les necessitats emergents. Intentem cobrir manques no resoltes per altres entitats. I tractem de fer-ho, com no pot ser d'una altra manera, amb un criteri de màxima eficiència per aconseguir els millors resultats.

Una bona mostra d'aquest compromís és

la col·laboració amb la Fundació Privada Vallès Oriental per sumar esforços i ajudar a la inclusió social de les persones amb discapacitat, fomentant el contacte i l'intercanvi com a forma de coneixement mutu, amb finalitat inclusiva i de cohesió.

4. Com s'articula la col·laboració de l'Obra Social de "la Caixa" amb les entitats del sector de l'atenció a la persona amb discapacitat intel·lectual?

L'Obra Social ha tornat a disposar d'un pressupost de 500 milions d'euros el 2016, la mateixa partida pressupostària que els vuit anys precedents i xifra que consolida l'entitat com la fundació més important d'Espanya per recursos invertits en acció social i una de les més importats d'Europa i del món.

Som coneixedors de la realitat i veiem que moltes persones s'enfronten a reptes personals i socials derivats de situacions de fragilitat i dependència, que s'accentuen a causa del procés d'envelliment de la població.

Per aquest motiu, volem impulsar projectes per fomentar la vida independent, l'autonomia personal i la qualitat de vida de les persones amb discapacitat, així com de les persones que, per raons d'envelliment o malaltia, pateixen el deteriorament de les seves capacitats i de la seva salut.

5. L'Obra Social de "la Caixa" ha col·laborat amb projectes molt interessants amb la Fundació com són el nou equipament de la sala d'estimulació de la Residència, les sales multimèdia del Centre Ocupacional i de la Residència, la implantació de tecnologia en la vida diària de la llar al Servei d'Habitatge la implantació de les tauletes com a eines terapèutiques al Centre Ocupacional... com valora aquesta col·laboració?

Aquesta col·laboració encaixa en les nostres línies prioritàries d'obra social.

Totes les col·laboracions realitzades en aquest àmbit es centren en l'activitat de les persones. En vetllar pels seus drets i preservar la seva dignitat, apostant per la millora contínua de la seva autonomia i la potenciació de les seves capacitats.

El nou equipament de la sala d'estimulació de la Residència, les sales multimèdia del Centre Ocupacional, etc són un clar exemple que cal posar la tecnologia a l'abast de tots els públics i d'aquesta manera crear un entorn favorable per cobrir les necessitats i



el desenvolupament personal i social de tots els usuaris.

6. Finalment, el passat mes de març professionals de CaixaBank, en el marc de la Setmana Social, van participar com a voluntaris en diversos tallers i activitats del Centre Ocupacional de la Fundació. Quina és la valoració que fa d'experiències com la Setmana Social?

Eenguany ha estat la primera edició de la Setmana Social de CaixaBank. I, l'experiència de col·laborar com a voluntari sempre ha estat i és molt positiva perquè el voluntariat aporta molt a nivell personal comptant també amb tot l'ajut que es dona als altres. Tenir la possibilitat d'ajudar no té preu. Com sabeu, l'Obra Social "la Caixa" desenvolupa múltiples activitats solidàries, en les que els voluntaris de l'entitat atenen diferents col·lectius amb realitats diverses, ofereixen companyia i ajut en les tasques a persones grans assistint també a activitats lúdiques amb ells, comparteixen hores de joc i aprenentatge amb els més menuts a diferents d'exclusió social. Els voluntaris contribueixen a fer que les persones amb discapacitat formin part activa de la societat. Igualment, ajuden a persones en risc d'exclusió social a recuperar la confiança i a integrar-se.

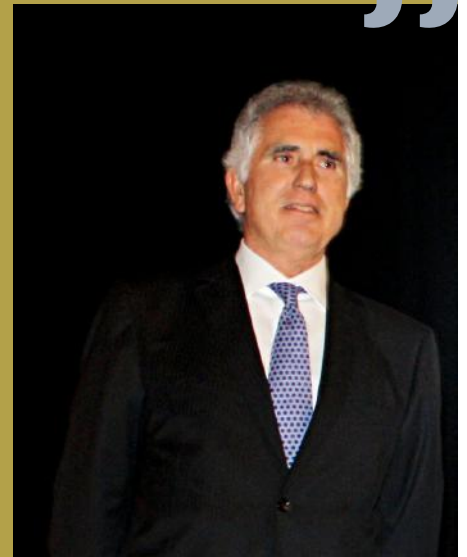
Des de CaixaBank voldríem donar-vos les gràcies a la Fundació Privada Vallès Oriental per convidar-nos a participar en les activitats que es varen desenvolupar durant la Setmana Social i per donar-nos l'oportunitat d'escriure unes línies a la vostra revista.

Agraïm la possibilitat de fer palès el recolzament públic al vostre projecte. Una excel·lent tasca que té com a objectiu potenciar el desenvolupament personal i d'integració social de les persones amb discapacitat intel·lectual.

Els millors desitjos per a totes les vostres iniciatives. Sabeu que des de la nostra entitat, i tal com hem anat fent en els darrers anys, estarem recolzant iniciatives com les que vosaltres dueu a terme, per fomentar la participació activa de tots els col·lectius i fer-los presents en la nostra societat.



El President del Patronat, el Sr. Esteve Marqués va anunciar, en la darrera edició de la celebració de l'acte institucional "El Dia de la Fundació", que enguany la persona que pel seu compromís i vàlua personal al llarg dels darrers 25 anys mereixedora del reconeixement públic de la insígnia d'or era el Sr. Juan M. Monsalve, Director General de la Fundació. Mantenim una conversa amb ell per acostar-nos al seu perfil més personal.



1. Com es definiria a vostè mateix?

Compromès amb les persones

2. Quines són les seves millors qualitats?

Comunicatiu, emprenedor, ordenat... lideratge en si

3. I els seus defectes inconfessables?

Molts però del tot inconfessables, deixo que n'opinin els altres

4. Quina considera que és la seva fita més important a la vida?

En el terreny personal, la família; en el professional, la Fundació

5. A què dedica el seu temps lliure?

Principalment a la lectura, viatjar i estar amb la meva gent

6. Quin és el darrer llibre llegit?

N'hi ha dos, "Mirlo blanco, cisne negro" de Juan Manuel de Prada i l'altre a punt de finalitzar-lo "Patria" de Fernando Aramburu.

7. On recomanaria viatjar?

Per Europa, qualsevol país europeu

8. I més a prop? Destacaria alguna ciutat?

Sant Sebastian

9. És present a les xarxes socials?

No m'interessa, són conflictives...

10. Quina música escolta?

La música dels 60, 70 i 80 sobre tot molt rock, per exemple els Eagles

11. I la seva cançó preferida?

En tinc moltes... per dir-ne una "One" de Bono de U2 amb Marie J. Blige i qualsevol de Bruce Springsteen.

12. Quin esport segueix?

Bàsquet

13. De quin equip és?

Golden State Warriors

14. El seu plat culinari preferit?

Besugo a la parrilla estilo Orio

15. El seu restaurant preferit?

Qualsevol de la part vella de Sant Sebastian i com a referent i recomanat "El portal del Echaurren" a Ezcaray, La Rioja

16. I com a cuiner, quina és la seva especialitat?

Huevos estrellados con jamón de jabugo, el més senzill és el què millor ser fer

17. Què ha demanat a la carta dels reis?

Salut per a tot el meu entorn, és un tòpic però és la realitat

18. Quin vi recomanaria per regalar aquestes festes?

Al ser una època on es poden permetre alguns excessos econòmics, una vegada a l'any és possible regalar Prado-Enea de Bodegas Muga de Haro La Rioja

19. Un desig per a l'any 2017?

Ser abuelo

Les obres de la segona llar-residència per a persones amb discapacitat intel·lectual del complex situat a la ciutat de Granollers van a bon ritme



Socials i Famílies per a la concertació de les 22 noves places de llar-residència de cara a l'any 2018.

La situació de les obres a l'actualitat

Al darrer número de la revista Batec informàvem de la situació de les obres, us deixem les imatges del projecte constructiu a l'actualitat:



Com recordareu, la Fundació Privada Vallès Oriental ha iniciat les obres de la segona llar-residència del complex situat a la ciutat de Granollers, just davant d'on actualment està situada la Llar-residència "El Cinquantenari", al carrer Sant Antoni amb el carrer de la Sardana.

Les obres continuen segons el calendari previst, la primera fase, corresponent a l'estructura, està ja finalitzada i s'està acabant els tancaments exteriors de tot l'edifici. Davant d'aquest bon ritme sense incidències, la Direcció General de la Fundació, el Sr. Juan M. Monsalve, ha sol·licitat a l'empresa constructora i als serveis tècnics que la construcció es finalitzi el proper mes de juny de 2017 amb l'objectiu d'iniciar les converses amb el Dept. de Treball, Afers

Albert Calvo



L'Albert al Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"

Conversem amb l'Albert Calvo Batiste. Aquest és l'Albert, un home animat i rialler, té 36 anys i va al Servei d'Orientació i Inserció (SOI) i també ara, fa poc, ha entrat a viure a la Llar residència "El Cinquantenari".

Quan fa que vius a la llar? Vaig entrar a la llar el 8 de setembre de 2016.

On vivies abans? Vivia a un pis amb companys d'una manera quasi autònoma, ens visitava una monitora de tant en tant. Aquesta venia poc i la resta de temps estàvem sols perquè sopàvem i dormíem sols. Per a mi és més fàcil si hi ha una monitora.

Quan em vaig assabentar que obrien la Llar "El Cinquantenari", vaig parlar amb la meua mare per saber si hi havia possibilitats i així vaig aconseguir plaça.

A quin grup vas al Centre Ocupacional? El meu grup és el SOI.

Què feu normalment? Les tasques que realitzo són taps, peces de plàstic pel WC, taps petits de cotxe i treball en xarxa. Faig informàtica els dimarts al matí, els dimecres faig piscina al taller, després menjo i torno al taller. Els divendres faig rehabilitació i també més tard vaig al taller.

T'agrada anar al Centre Ocupacional? Sí, perquè t'ho passes bé i treballa. Em sento bé quan hi vaig i m'agrada fer coses i això m'ajuda. També m'agrada perquè és un espai on puc estar amb més persones, ja

que em costa parlar amb els demés i això m'ajuda.

Quan fa que hi vas? Des que tenia 20 anys. Jo estava a l'escola Montserrat Montero i a l'arribar a l'edat em van començar a derivar al Centre Ocupacional.

Ets un noi amb molta vida social, oi? Sí, a més sóc una persona que m'agrada fer coses.

Què fas els caps de setmana? Surto amb els companys de la llar, també amb APADIS al cinema, d'excursió, de colònies a l'estiu, sortim de discoteca i per les nits, també a prendre alguna cosa, els dilluns faig

informàtica. Amb la família quan estic a casa ajudo a fer el menjar a la meua mare, anem a donar una volta, a l'apartament que tenim a Sant Feliu de Guíxols i a veure a altres familiars.

També fas molt esport, no? Quins fas? M'encanta l'esport, practico la gimnàstica i natació quatre dies a la setmana.

Com et sents a la Llar? Estic content d'estar aquí perquè estic amb més gent i tinc el temps ocupat. A més hi ha monitores a las que puc acudir quan necessiti alguna cosa.

Equip Llar residència "El Cinquantenari"



L'Albert a la seva habitació a la Llar



L'Albert fent tasques a la Llar

CASA "Empúries" a L'Escala



PROGRAMA ANUAL DE SORTIDES DE CENTRE – TARDOR 2016

Les persones ateses als diferents centres i serveis de la Fundació, a banda dels períodes de vacances, també poden gaudir de sortides a la Casa "Empúries" organitzades pel centre on són ateses. Aquesta tardor, de finals de setembre a desembre, s'han programat 4 sortides del Centre Ocupacional "Xavier Quincoces", 3 del Servei d'Habitatge i 1 del Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces".

Enguany hem estat de sort i el bon temps ens ha acompanyat en la majoria d'aquestes sortides, permeten gaudir del descans, la pau i la tranquil·litat que es respira a l'Escala a la tardor. I per sorpresa, alguns valents i valentes s'han atrevit a fer una remullada a ple mes d'octubre! Us deixem amb el recull de els millors imatges d'aquestes sortides:



Un grup del Centre Especial de Treball es remulla a la Casa Empúries a ple mes d'octubre!



Jocs de sobretaula a la Casa Empúries



Sortida al novembre, organitzada pel Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"



Tot posant per la fotografia amb el millor somriure



A finals d'octubre a la platja!

EXHAURIDES LES PLACES DEL PROGRAMA DE VACANCES DE NADAL 2016

I amb el fred de l'hivern s'apropen les festes de nadal i com ja és tradició a la Fundació ho celebrem fent les VACANCES DE NADAL a la CASA "EMPÚRIES"!

Aquest any tornem a tenir un programa de tres estades en les que aprofitarem al màxim l'ambient nadalenc i les fires que s'organitzen a l'Empordà. Ens reservem els dies més assenyalats per passar-los en família però la resta... MARXEM DE COLÒNIES!



El grup del Centre Ocupacional, molt contents de gaudir d'uns dies de descans



VACANCES DE NADAL
A LA CASA "EMPÚRIES"

Els tres torns previstos per aquestes festes nadalencques- del 19 al 22 de desembre, del 27 al 31 de desembre i del 02 al 05 de gener - ja són plens! De nou ha estat tot un èxit d'interès entre les persones ateses i, malauradament, han quedat persones interessades en llista d'espera.

També volem agrair als professionals voluntaris de cadascuna d'aquestes estades ja que sense el seu compromís personal aquest projecte no seria possible.

A la propera edició de la revista BATEC tindrem un extens reportatge fotogràfic per veure com han gaudit d'aquestes merescudes vacances!

L'artista de l'FVO

L'artista escollit ha estat en Fernando Dalmases. Té 54 anys i viu a la Residència Valldoríolf des de l'any 1994.



Passejant pel jardí de la Residència

Cada setmana el ve a visitar la seva mare, i en Fernando gaudeix molt de la seva companyia. La mare, que coneix bé les seves preferències, li porta un gran entrepà i una "Fanta" que ell espera amb moltes ganes. També li porta una harmònica que fa sonar a la seva manera durant la visita.

A la sala li agrada mirar revistes, sortir al jardí i fer trencaclosques, encara que li costa molt, ho intenta.

Es comunica amb paraules, frases, li demanem si vol fer una postal de Nadal amb un dibuix seu, i ens diu que "dibuix sí"... també farem fotografies i ens diu "guapo"... És molt presumit i li agrada anar molt ben vestit, i sempre pregunta si va guapo, quan li expliquem que farem la foto, ho relaciona amb sortir "guapo".

L'auxiliar tècnic educatiu li proposa fer un dibuix amb colors, la seva manera de pintar

és abstracte amb gargots, se li ajuda per fer un arbre de Nadal amb ceres i gomets d'estels daurats.

Es deixa guiar i el resultat és aquesta targeta que us presentem a la portada de la revista BATEC com a Felicitació nadalenca de la Fundació!

Està content de ser el protagonista i fer-se fotografies amb els seus companys.



En Fernando molt content, amb la seva felicitació de Nadal!

 **INMOGRA**
PROMOTORA IMMOBILIARIA

Girona, 19
Tel. 93 879 40 00
Fax 93 870 67 48
08400 GRANOLLERS
www.immogra.com



Taller en entrenament de competències tècniques

Dept. de Recursos Humans

El capital humà és un dels recursos més importants de qualsevol organització. Però val a dir, aquest talent no es pot entendre de manera individualitzada sinó en interacció amb la resta.

Per això, les organitzacions ja no només seleccionen persones amb una sèrie de coneixements i habilitats determinades per a la feina a desenvolupar, sinó que van més enllà i busquen competències transversals, aquelles que són vàlides per a tots els llocs de treball de l'empresa i per a qualsevol de les seves àrees. Aquelles competències que l'ajudaran a assolir la seva missió i visió. Competències com el treball en equip, l'adaptació al canvi, la capacitat d'anàlisi, l'assertivitat o la millora contínua són les més sol·licitades en el context actual.

Conscient d'aquest fet, la Fundació Privada Vallès Oriental em va proposar d'organitzar una formació per desenvolupar i entrenar algunes competències clau, en aquest cas, amb els tècnics del Centre Ocupacional i del Servei d'Habitatge.

Al llarg de les diferents sessions hem treballat de manera molt pràctica les principals competències que contribueixen a una millora del rendiment dels equips humans en les organitzacions. Aquest treball comença per tenir molt integrada la visió compartida, els motius que ens uneixen a la Fundació i que donen sentit a la nostra tasca.

Podem afirmar que una de les claus que permeten un rendiment satisfactori dels equips humans en les organitzacions és precisament sentir-se part d'un equip que comparteix una fita comú que dona coherència a les seves accions. En aquest sentit, els objectius i tasques de cada equip de treball tenen un sentit global i s'afavoreix la percepció que tots els equips es necessiten mútuament.

Un altre aspecte cabdal per generar un millor rendiment i clima entre els equips és l'empatia. Entendre altres punts de vista és crucial per tal que els equips es donin el suport tècnic i humà necessaris, alhora que actuen de manera emocionalment més eficaç. Però en l'àmbit social, posar-se a les sabates de la persona atesa és també el millor exercici per poder satisfer les seves necessitats.

La comunicació també és una competència clau que s'ha treballat en les sessions. Aquesta actua com a corretja de transmissió entre l'organització, els responsables i els equips. Una bona gestió de *què* comuniquem i sobretot *com* comuniquem, esdevé

la clau per obtenir grans beneficis mutus, com ara: millorar el rendiment de l'equip, la sensació de pertinença al grup, generar un bon clima, o sentir-se valorat professionalment i personalment. Només a través d'una comunicació eficaç, assertiva i positiva podrem establir relacions constructives, que són la base del treball en equip.

El fil conductor de les diferents sessions ha estat la persona atesa a la Fundació. Un enfocament centrat en la persona que rep els nostres serveis, amb independència del recurs professional en què estem treballant, contribueix a sentir que el treball de cada professional forma part d'un engranatge ideal per finalment prestar un servei integral de qualitat a la persona atesa.

Puc afirmar que l'elevat grau d'aportació dels participants ha facilitat molt la meua tasca de formador, ja que ens ha permès plantejar dinàmiques significatives a partir d'experiències quotidianes que requereixen treballar en equip, comunicar-se assertivament, col·laborar i arribar a acords, ja sigui entre professionals de la mateixa o diferent àrea de treball.

Tot i que la formació en competències és important, és només el primer pas per iniciar un canvi real. Per desenvolupar una competència cal posar-la en pràctica moltes vegades, observar-nos quan ho fem, avaluar com ens ha sortit i sobre tot gaudir amb els èxits que ens aporten la nova manera d'actuar. La clau del canvi és obtenir reforçaments positius i habitar-nos a fer les coses d'una manera diferent. Per tot això cal dos ingredients inicials: esforç inicial per fer els canvis necessaris i constància per mantenir-los. En aquest sentit, les persones que han participat en les sessions han mostrat una gran motivació per començar aquesta tasca. Segur que la constància els ajudarà a obtenir grans resultats.

Gràcies pel vostre suport, participació i implicació en cada sessió. M'heu fet la feina molt senzilla i he gaudit molt amb la vostra companyia i experiència.

“Les competències són repertoris de comportaments que algunes persones dominen millor que altres, cosa que les fa més eficaces en una situació determinada”
(Claude Ley-Leboyer).

Sergi Sánchez Guirao
Consultor i formador d'habilitats i de competències professionals



Centre
Ocupacional
"Xavier
Quincoces"

El blog "FVO en directe"

Amb la implantació del Nou Model d'Atenció Diürna neix la idea de crear noves activitats centrades en els interessos de les persones ateses i en l'aplicació de les noves tecnologies de la informació. És així com fa tres anys sorgeix la proposta de crear el blog de la Fundació, una forma de diari interactiu a Internet.

Aquest format permet que les persones ateses que participen a l'activitat puguin escriure i publicar articles, ja siguin relacionats amb el dia a dia de la Fundació com d'interès personal.

El blog es diu FVO en directe, nom que van triar els propis participants, i consta de 4 apartats:

- *El dia a dia de la Fundació*: tal i com el seu nom indica en aquesta secció es parla sobre activitats, sortides, festes i esports que es realitzen en el Centre Ocupacional.
- *Avui parlo jo*: espai reservat per temes d'interès dels propis participants com per exemple gustos musicals o cinematogràfics.
- *Lleure*: apartat dedicat sobretot les estades a la Casa "Empúries" però també a temps de lleure extra fora de l'atenció rebuda a la Fundació (vacances, caps de setmana familiars).
- *Estació meteorològica*: part dedicada a articles relacionats amb el temps i el medi ambient.

Pel que fa a l'organització, els articles s'elaboren de forma individual o bé en parelles en funció del tipus d'article i dels interessos de cada persona. Els propis participants proposen els temes i s'encarreguen, amb el suport de les educadores, de cercar i seleccionar informació a la xarxa, escriure el text, triar les imatges que acompanyaran l'article i finalment penjar-ho al blog.

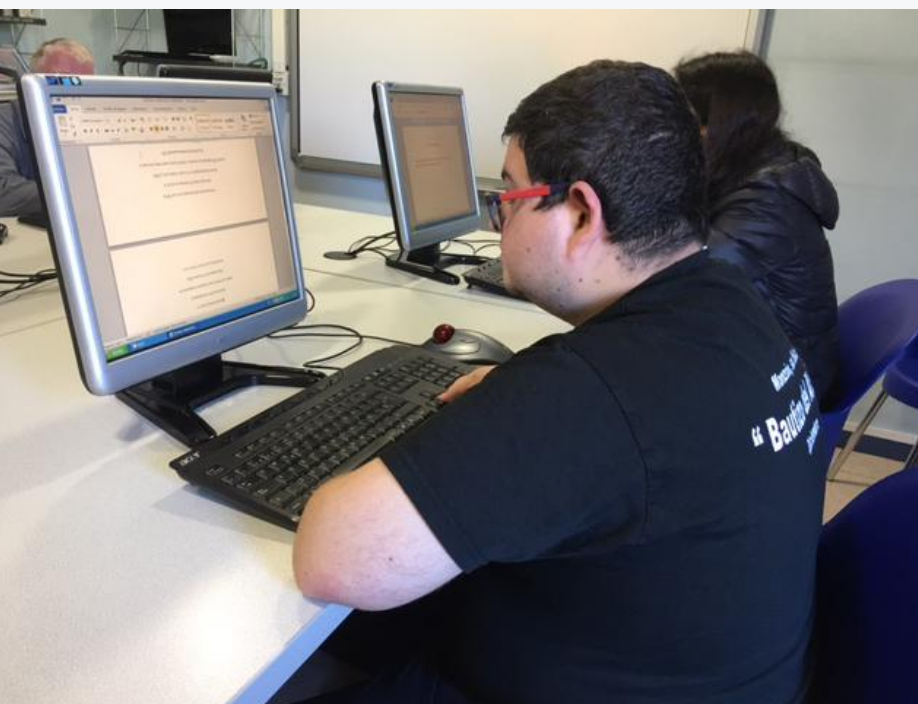
El format Blog permet també una interacció amb el lector, i és que cada article està obert a comentaris dels internautes així com també a una corresponent resposta per part de l'autor de l'article. Des d'aquí us animem a visitar-nos i participar!

<https://fundacioprivadavallesoriental.wordpress.com>

Raquel Dacuña i Cristina Martínez
Educadores del Centre Ocupacional
"Xavier Quincoces"



En plena acció creativa per actualitzar el blog



El nostre blog a la pantalla de l'ordinador



Dept. de
Qualitat i
Unitat de
Suport a
l'Activitat
Professional
(USAP)

Qualitat i gestió ambiental, una formació constant

Qualitat i gestió ambiental, una formació constant
Treballar orientats a la qualitat és una tasca constant, que ens implica a tots i totes a l'FVO. És mica en mica que les persones assumim com a pròpia la filosofia de millora contínua, però en el sí de nostra feina, més enllà de la voluntat, és necessari conèixer bé el nostre sistema de gestió, la documentació que defineix com fer les coses i altres requisits de la norma.

Passa el mateix amb el compromís amb el medi ambient, del qual hem de tenir cura i protegir-lo, mitjançant unes bones pràctiques. Un sistema de gestió ambiental ens ajuda a minimitzar el nostre impacte en l'entorn, perquè la protecció del planeta ens afecta a tots i totes.

És per això que des del Departament de Qualitat es treballa activament promovent la qualitat, sensibilitzant i donant a conèixer els nostres sistemes de gestió a totes les persones que treballen a l'FVO.

I dins l'FVO, l'USAP, que és l'equip que s'ocupa de promoure la major capacitat possible de la persona que treballa al Centre Especial de Treball (CET), té un especial interès que aquesta formació sigui accessible i propera, perquè aquests treballadors/es es puguin implicar d'aquests sistemes i participin activament, doncs en formen part.

Per aquest motiu, enguany el Departament de Qualitat i l'USAP s'han coordinat per preparar una formació sobre el sistema de gestió de la qualitat i els sistemes de gestió ambiental que s'ha impartit durant aquest mes de novembre als treballadors/es del servei de manipulats industrials del CET.

En aquest curs s'ha explicat què és una norma, què vol dir estar certificats i perquè ens interessa tenir les nostres certificacions. S'ha parlat de la importància de la satisfacció del client, com incrementar-la dins aquesta filosofia de millora contínua i quins avantatges ens aporta tot plegat com a organització i com a treballadors/es.

Igualment amb els temes mediambientals, que s'han treballat donant a conèixer aquests conceptes des d'una vessant teòrica, pràctica i, sobre tot, a nivell actitudinal, intentant conscienciar cadascú de la seva part de responsabilitat.

Pilar Cantón
Tècnica de Qualitat
Aurora Luna
Coordinadora USAP



Formació en la importància del sistema integrat de qualitat de la Fundació per a l'equip del servei de manipulats industrials del Centre Especial de Treball

ACTIVITATS DE LES ÀREES

Àrea d'Atenció Diürna Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"



Dinar per desitjar-nos bones festes!



Dinars de Nadal

El dimecres dia 7 de desembre, tres grups del Servei de Teràpia Ocupacional (STO) vam anar a dinar al restaurant Can Forquilla. Allà ens van preparar una sala on vam poder dinar amb tranquil·litat i gaudir d'aquest dia tant especial entre les persones ateses i els seus educadors/es referents. A més, quan vam acabar de dinar, per tal de baixar una miqueta el dinar i cremar unes quantes calories, vam ballar al ritme de cançons mítiques de cantants d'Operación Triunfo i també actuals. Va ser un dia especial i molt recordat entre tots i totes!

Bon any Nadal i bon any nou a tothom!

Partit de germanor

El dia 4 de novembre hem anat a jugar a futbol al camp de l'escola de Can Vila. Allà s'han disputat 2 partits de germanor en els que han participat jugadors dels diferents equips que formen la setena Lliga del Vallès Oriental d'aquest any. Els equips participants han sigut Can Vila, Trencadís, Apindep, Montserrat Montero i el nostre CO Tallers Xavier Quincoces.

Ha estat una jornada molt divertida i en la que els integrants del nostre equip han tingut l'oportunitat de fer alguns gols i jugar en un equip amb jugadors d'altres equips.

Amb aquest partit de germanor donem el tret de sortida a la setena Lliga del Vallès Oriental d'aquest any i els nostres jugadors es mostren amb ganes i il·lusió de participar en els pròxims partits.



Els participants al partit de germanor

Lliga de futbol, partit a Can Bassa 18nov

L'equip de futbol de l'FVO, ha disputat el primer partit de la lliga regular contra l'equip de l'UTE de Can Vila. El partit s'ha disputat al pavelló municipal de Can Bassa. El resultat tot i ser descompensat, on hem guanyat ha sigut a les grades, ja que els companys/es del SOI, han baixat a animar de valent a l'equip. En tot moment l'equip s'ha sentit recolzat per l'afició i la veritat és que a la segona part s'ha notat i és quan el parcial ha sigut més igualat.

Els integrants de l'equip marxen molt contents per haver pogut gaudir d'un matí diferent en el qual han fet esport, han treballat en equip, han pogut compartir grans moments amb altres companys/es d'altres centres. A més els integrants de l'equip, tenen moltes ganes ja de disputar el següent partit de lliga!



A seguir entrenant per millorar!

De barbacoa a Cabrera

El divendres dia 30 de setembre vam sortir els quatre grups del Servei Ocupacional d'Inserció (SOI) tot el dia a Cabrera de Mar. Va ser un dia bastant complert. Vam poder realitzar diferents jocs de pilota a la platja, com vòlei vol, futbol platja, i també vam fer una barbacoa. Tan el lloc com el temps ens vam acompanyar i vam passar un bon dia molt bo.



Gaudint del bon temps de Cabrera



Preparats per la barbacoa!



Sortida de l'activitat de projecte de vida

Parc del Reguissol

El dimecres 5 d'octubre, el grup de projecte de vida del Centre Ocupacional va anar a visitar el Parc del Reguissol de Santa Maria de Palautordera. Allà han visitat el safareig, espai on les dones rentaven la roba i feien tertúlia, en temps passats, l'estany amb ànecs, peixos i tortugues i l'Arborètum: espai amb diversos tipus d'arbres cadascun amb la seva fitxa tècnica. Ha estat un dia divertit i profitós!!!

Sortida a la planta de residus sòlids urbans del Maresme

El dia 4 d'octubre, vam fer la sortida a la planta de residus sòlids urbans del Maresme. El dia d'abans ens van venir al Centre Ocupacional a fer un taller molt didàctic i interactiu, per tal que entenguessin la funció de la planta que visitarien l'endemà. Així doncs, hem fet la visita a la planta on hem pogut entendre el procés que realitza la brossa de residus (el contenidor gris). Primer separen els residus que es poden reciclar i els que no, creen energia per diferents institucions de la ciutat: hospital, centres esportius, etc.

Les persones ateses han sortit molt contentes, ja que ha estat una visita molt entretinguda, visual i didàctica.



Revisant la maqueta de les instal·lacions de la planta de residus sòlids urbans del Maresme



Preparats per la visita!



"LA MÚTUA"
MÚTUA DE GRANOLLERS, MPS

ACTIVITATS DE LES ÀREES

Àrea d'Acolliment Residencial Residència i Centre de Dia d'Atenció Especialitzada "Valldoriolf"

Sortida a Granollers

El dia 2 de novembre un grup de la Residència van anar a prendre un refresc i fer un aperitiu per Granollers. Després van aprofitar per fer un passeig pels voltants. S'ho van passar genial!



Prenent un refresc

Diada de l'esport

Durant el mes de novembre, el Centre Ocupacional "Xavier QUincoces" i la Residència "Valldoriolf" han participat de la diada de l'esport. Han fet proves, tots plegats, de bitlles adaptades, jocs amb grans pilotes, bàsquet adaptat, circuits de psicomotricitat, joc amb el paracaigudes... al jardí de la residència. També van anar al Centre Ocupacional, a la sala de psicomotricitat, per participar de noves activitats esportives.



Juguem amb el paracaigudes



Practiquem esport adaptat



El pastís del 22 anys de la Residència

22È ANIVERSARI DE LA RESIDÈNCIA

El dia 26 de novembre, va fer 22 anys que la Residència i Centre de Dia d'Atenció Especialitzada es va inaugurar! És per això que celebrem l'aniversari, com cada any, però enguany ho celebrem un dia abans per ser dissabte.

Com ja es tradició es va fer la foto de família al jardí, persones ateses i treballadors van posar per tenir la fotografia de l'aniversari. Aquest any, es donarà com a record aquesta fotografia per tots. Després per berenar, va arribar el gran pastís d'aniversari que tots esperàvem amb ganes... vam bufar les espelmes amb molta il·lusió. Després es va fer un gran ball d'aniversari.



Bufant les espelmes

El que es fa fora repercuteix en el què es fa a dins

En un temps en que la paraula reinventar-se ha perdut tot el sentit perquè s'ha gastat de tant utilitzar-la, en un temps en que l'abús de l'expressió "ser creatius", a vegades ens comporta no tenir ganes de crear. Encara a vegades surt una espurna d'optimisme, o de ganes de sentir coses bones i diferents com equip humà.

L'equip humà és la part més important de qualsevol entitat, es pot tenir molt o poc recursos, molta o poca tecnologia, pot ser la més avançada, però si les persones no estan motivades per moure la màquina de res serveix.



Us apunteu al grup de "runners"?

Des de la Residència al maig d'aquest any va sortir la iniciativa de grup de "runners", més tard es va combinar amb loga, es va quedar que és faria l'activitat després de torn a les 22h els dijous, i així es va fer, les persones que van participant van variant depenen de la disponibilitat o les ganes, però es va mantenint, no varia la persona que ho porta que ho ofereix per pura passió, i perquè li agrada compartir això que ella porta dins.

Segurament aquestes activitats no ens evitaran tenir desavinences com equip humà, però si ens mostra i ens recorda, que qualsevol grup de persones té un potencial bo, i les persones que treballem dedicades a cuidar a les altres persones necessitem expressar-ho tant fora com a dins de la nostre labor.

El dijous a les 22 h tenim una cita, vindreu?...

Ana Carrasco / Infermera Residència i Centre de Dia Valldoriolf

Activitat de biblioteca

Al mes d'octubre i novembre, hem anat a la biblioteca per fer una activitat de dinamització lectora. El tema de l'activitat ha estat la tardor, han tocat magranes, mandarines, castanyes... fruits relacionats amb l'estació de l'any. També van escoltar els sons de la tardor amb els auriculars.



Aprenem què és la tardor a la biblioteca



Activitat a la biblioteca de La Roca del Vallès



www.ballestas.com

ACTIVITATS DE LES ÀREES

Àrea d'Acolliment Residencial Servei d'Habitatge

Aquesta tardor i inici d'hivern el Servei d'Habitatge hem gaudit de sortides i activitats, la veritat és que no em parat! Sortides a dinar i sopar fora, d'excursió a la natura, de visita a museus... L'agenda a les llars residència està ben completa!



Participem a La Mercè!



Al restaurant InOut



Taller de cuina a la llar



A la bolera





Al museu



A Sitges



Teatre: Les expertes



Itinerari 5 sentits



Passeig a Canovelles



Tibidabo



■ Què és un firewall?

A l'actualitat, un tallafocs o *firewall* és una eina indispensable per protegir la nostra connexió a Internet. El fet de fer ús d'una connexió a Internet pot ser causa de múltiples atacs als nostres equips des de l'exterior, com més temps estiguem en línia major és la probabilitat que la seguretat dels nostres sistemes d'informació es vegin compromesos per un intrús desconegut.

Per tant, ja no només cal tenir instal·lat i actualitzat un programari antivirus i un programari *antispyware* sinó també és totalment recomanable mantenir instal·lat i actualitzat un equipament tallafocs o *firewall*.

Un *firewall* és un sistema dissenyat per a impedir l'accés no autoritzat des d'una xarxa privada. Podem implementar tallafocs en maquinària, programari o en tots dos. Els tallafocs s'utilitzen amb freqüència per impe-

dir que els usuaris d'Internet no autoritzats tinguin accés a xarxes privades connectades a Internet.

El tallafocs personal protegeix a l'equip davant d'atacs d'Internet, continguts web perillosos, anàlisi de ports i altres comportaments de naturalesa sospitosa.

Com funciona un tallafocs?

Un tallafocs constitueix una mena de barreira davant dels nostres equips, aquesta barreira examina tots i cadascun dels paquets d'informació que tracten de travessar-lo. En funció de regles prèviament establertes, el tallafoc decideix quins paquets han de passar i quins han de ser bloquejats.

Molts tipus de tallafocs són capaços de filtrar el tràfic de dades que intenta sortir de la nostra xarxa a l'exterior, evitant així que

els diferents tipus de codi maliciós com ara virus i cucs, entre d'altres, siguin efectius. El tallafocs actua d'intermediari entre el nostre equip (o la nostra xarxa local) i Internet, filtrant el trànsit que passa per ell.

Un tallafocs, com ja s'ha descrit, intercepta tots i cadascun dels paquets destinats al nostre equip i els procedents d'ell, fent aquesta feina abans que algun altre servei els pugui rebre.

El punt fort d'un tallafocs resideix en què analitzar cada paquet que flueix a través del mateix, pot decidir si el deixa passar en un o altre sentit, i pot decidir si les peticions de connexió a determinats ports han de respondre o no.

Del comentat anteriorment, podem concloure que un tallafocs pot controlar totes les comunicacions d'un sistema a través d'Internet.

Albert Riera Clapés
Dani Roma Noguera
Departament de Sistemes d'Informació



NOTÍCIES

Modificació del contracte vigent amb l'empresa KH Lloreda

L'empresa KH Lloreda ha comunicat a la Fundació que a principis del proper any, iniciaran unes obres a les seves instal·lacions de certa envergadura que afectarà a l'actual ubicació física de l'equip de l'*outsourcing* laboral del servei de manipulats industrials del Centre Especial de Treball situat a les instal·lacions de la pròpia empresa KH Lloreda. Aquest fet implica que a finals del present mes de desembre, finalitzarà l'actual contracte d'*outsourcing*, contracte iniciat en data 14/10/2011 i que estableix la contractació d'un equip integrat per 6 peons i 1 monitor/a a les seves instal·lacions.

Tanmateix, l'empresa KH Lloreda ens trasllada el seu compromís per continuar col·laborant amb l'FVO en la realització de serveis de manipulació, retractilat, etiquetat i empaquetat dels seus productes a les nostres instal·lacions.



Outsourcing laboral a l'empresa KH Lloreda

Visita del Director Territorial de CaixaBank a Barcelona, el Sr. Jordi Nicolau

El dilluns 19 de desembre, la Direcció General de la Fundació, el Sr. Juan M. Monsalve, va rebre una delegació de directius i responsables de CaixaBank encapçalada pel Director Territorial de CaixaBank a Barcelona, el Sr. Jordi Nicolau, En la reunió es van tractar diferents temes d'interès per a les dues institucions i es va fer una visita a les instal·lacions de la Fundació. Aquesta reunió és fruit del compromís adquirit pel Sr. Nicolau amb la Direcció General de l'entitat, el Sr. Monsalve, en la seva col·laboració com a conferenciant del XVIII Cicle de Conferències de la Fundació celebrat el divendres 4 de novembre.

Visita comercial empresa Salerm cosmètics

Com a resultat de gestions realitzades per la Direcció General, el Sr. Juan M. Monsalve, i el Vicepresident del Patronat de l'FVO, el Sr. Jaume Anfruns, el passat 30 de novembre vam rebre la visita de directius de Salerm Cosmètics, empresa dedicada a la comercialització de productes de perruqueria i estètica, per establir col·laboracions professionals en benefici de la ocupació laboral del nostre servei de manipulats.

El dia 12 de desembre, el Sr. Monsalve i el Sr. Anfruns, acompanyats pel Cap de Gestió i responsable del Centre Especial de Treball, el Sr. Eduard Martín, van ser rebuts pel president de l'empresa Salerm cosmètics, el Sr. Victor Martínez Vicario, i van realitzar una visita a les instal·lacions de l'empresa ubicades al Polígon Industrial Cantallops a Lliçà de Vall, amb l'objectiu d'anar perfilant aquesta possible col·laboració.

Visita comercial empresa Sumitomo Bakelite Europe

El passat 29 de novembre vam rebre la visita de directius de l'empresa Sumitomo Bakelite Europe, que es van interessar pel nostre projecte institucional i volen col·laborar amb l'FVO, designant-nos com a beneficiaris d'una donació en compliment de les mesures alternatives previstes RD 364/2005, de 8 d'abril, que regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva en favor dels treballadors amb discapacitat.

Aquesta empresa està ubicada al Polígon Concentració Industrial Vallesana de Montornès del Vallès i es dedica a la producció de resines naturals i sintètiques d'ús industrial.

Modificacions en l'òrgan de govern de la Fundació



La Junta de Patronat actual acompanyada per la Direcció General de la Fundació

En la reunió del Patronat celebrada el 06 d'octubre de 2016, el senyor Jaume Gregori i el senyor Vicens Vacca van comunicar la seva decisió de ser baixa voluntària de la Junta de Patronat i passar a formar part del Consell Consultiu del Patronat de la Fundació. La reunió del mes de desembre de 2016 serà la darrera com a membres del Patronat. Per aquest motiu, a la Junta del Patronat, realitzada el dijous 22 de desembre, es retrà un homenatge als Sr. Vicens Vacca i al Sr. Jaume Gregori per la seva dedicació des de l'inici de la constitució de l'Associació del Patronat Comarcal de pares de persones amb disminució psíquica fins a l'actual Fundació i com a impulsors del projecte fundacional.

El President del Patronat, així com altres membres del Patronat, han estat treballant en la recerca de dos personalitats rellevants per l'interès en la finalitat de la Fundació, tal i com queda recollit a l'article 12è sobre composició i requisits del Patronat als Estatuts de la Fundació *"El Patronat està compost per (...) Quatre membres designats d'entre la població, que es destaquin per l'interès en la finalitat de la Fundació, designats per la resta del Patronat"*, per tal de poder-les incorporar com a nou membres de la Junta de Patronat a la reunió prevista pel mateix dia 22 de desembre. Es tracta de la Sra. Pepita Maymó, empresària i membre del Consell Consultiu del Patronat de la Fundació; i el Sr. Josep Marquès, empresari i expresident de la Creu Roja a Catalunya.

Renovació de càrrecs de la Junta Directiva del Patronat

A la reunió de la Junta de Patronat del dia 22 de desembre també se celebrarà la renovació dels càrrecs, per a quatre anys, de la Junta Directiva del Patronat que corresponen a President, Vicepresident, Secretari i Tresorer, tal i com defineix l'article 14è sobre renovació dels càrrecs del Patronat dels Estatuts de la Fundació *"La duració dels càrrecs de President, Vice-president, Secretari i Tresorer del Patronat serà de quatre anys, si bé poden ser reelegits. L'elecció la farà el Patronat reunit en sessió plenària, prèvia convocatòria en la què s'expressi com a punt de l'ordre del dia la renovació dels càrrecs. L'elecció requerirà una majoria dels dos terços dels assistents; i si no s'assolís aquesta majoria en la primera sessió, es convocarà una nova reunió en la qual serà suficient una majoria simple"*.

NOTÍCIES

Tancament del Pla Estratègic 2013-2016

El Patronat de l'FVO va aprovar, en la seva reunió celebrada el 21 de març de 2013, el document del Pla Estratègic de la Fundació per al període 2013-2016, treballat des d'un procés participatiu global en una primera fase des de les àrees i serveis i, a continuació, des del Comissió Executiva, sota el lideratge de la Direcció General. Aquesta planificació ha recollit les línies estratègiques que durant aquest quatre anys han marcat el desenvolupament del projecte social de la Fundació:

1. Àmbit de la missió

- 1.1- Patronat
- 1.2- Comissió econòmica
- 1.3- Comissió patrimonial
- 1.4- Comissió social
- 1.5- Direcció General

2. Àmbit de l'ètica, la qualitat i la gestió del coneixement

- 2.1- L'ètica i la Responsabilitat social
- 2.2- La Qualitat
- 2.3- La Gestió del coneixement

3. Àmbit dels processos organitzatius

- 3.1- L'àrea de recursos
- 3.2- L'entorn
- 3.3- El desenvolupament organitzatiu

4. Àmbit de les àrees

- 4.1- Àrea Atenció Diürna
- 4.2-1- Àrea Acolliment Residencial
- 4.2-1- Àrea Acolliment Residencial – Servei d'Habitatge

Enguany, aquest Pla Estratègic arriba a la seva finalització, destacant-ne que s'ha acomplert en la seva majoria d'actuacions previstes. Pel que correspon als objectius definits per al Patronat i Direcció General de la Fundació, cal destacar que s'han assolit amb la seva totalitat amb la finalitat d'acomplir amb el fi fundacional d'atendre a les persones amb discapacitat intel·lectual i a les seves famílies i millorar la seva qualitat de vida. Al darrer trimestre de l'any 2016, s'ha iniciat el treball de la Comissió encarregada d'elaborar el nou Pla Estratègic de la Fundació per al període 2017-2020, on sota el lideratge de Direcció General, els responsables dels centres i serveis de la Fundació estan treballant en els futurs reptes assistencials de l'entitat.