

La Fundació Privada Vallès Oriental tanca el cicle fins a l'any 2020: presentem el Pla Estratègic de l'entitat per al període 2017-2020

Nou projecte de col·laboració amb la delegació territorial de Barcelona de CaixaBank
La Fundació impulsa la incorporació de les noves tecnologies com a millora de la qualitat assistencial



EDITORIAL

Repensar a Fundació... Aquesta ha estat la tasca de la Comissió elaboradora del nou Pla Estratègic de la Fundació per als proper 4 anys. Un exercici d'anàlisi d'on som i on volem arribar per tal d'oferir el millor servei a aquelles persones que més s'ho mereixen. I aquest és el tema principal, la presentació del Pla Estratègic de l'FVO 2017-2020, que us presentem en aquestes pàgines de la revista Batec corresponent a l'edició de juny.

Però el futur es fa construeix en les passes segures del dia a dia, passes que la Fundació busca en oferir la millor qualitat assistencial i dotar dels millors recursos tecnològics i innovadors a l'equip dels professionals de l'entitat. Per aquest motiu, us fem cinc cèntims del projecte de millora de la qualitat de vida a través de la fisioteràpia, la psicomotricitat i millores innovadores en comunicació alternativa i augmentativa als centres i serveis de l'entitat, projecte en col·laboració amb la delegació territorial de CaixaBank.

I també, com no pot ser d'una altra manera, les seccions habituals sobre la Casa "Empúries", articles d'interès, les notícies i activitats de les àrees, l'entrevista, l'artista de la Fundació i el recull de els principals notícies institucionals. Esperem que la lectura us agradi!

SUMARI

2

Editorial

3

El tema

La Fundació Privada Vallès Oriental presenta el Pla Estratègic per al període 2017-2020

4

A destacar

- Nou projecte de col·laboració amb la delegació territorial de Barcelona de CaixaBank
- Setmana de les Famílies al Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"

6

Casa "Empúries"

8

A prop

- Conversem amb professionals voluntaris de la Casa "Empúries"

10

Articles

- Pla d'igualtat de l'FVO
- La manca de finançament dels CET's fa perillar la integració laboral de les persones amb discapacitat
- És temps d'ensenyar...
- Pla estratègic i objectius anuals

14

En primera persona

Sara Cabeza Sánchez

15

L'artista de l'FVO

Judith Canton

16

Activitats de les Àrees

22

@TIC a l'FVO

Ciberseguretat

23

Notícies

batec

fundacio@fvo.cat
www.fvo.cat

La revista Batec no es fa responsable dels articles que es publiquin.

Segons el que estableix la Llei de Protecció de dades de caràcter personal 15/99 del 13 de desembre (LOPD), li informem que les seves dades han estat incorporades en un fitxer automatitzat, titularitat de la Fundació Privada Vallès Oriental, per tal de rebre trimestralment la nostra revista. D'acord amb la Llei, vostè té dret a conèixer, oposar-se, cancel·lar o rectificar les dades recopilades en el nostre fitxer, així com adreçar-se per escrit a la Fundació, Crta. Vallldoriolf s/n de La Roca del Vallès, en el cas de que no vulgui rebre la revista.

Director: Juan María Monsalve.

Consell de redacció:

Jordi Llorens, Mercè Font, Alicia Poveda, Ana Herrero, Eduard Martín, Pilar Cantón, Rosa Raurich, Aurora Luna i Dani Roma.

Coordinació: Sònia Garcia.

Disseny i maquetació: iGràfic.

Dipòsit Legal: B-28.161-1996.

Núm. 82, juny 2017.

Foto portada: "Blanco con manchas rojas. 1954". Col·lecció Fundació Antoni Tàpies. Barcelona.

La Fundació Privada Vallès Oriental presenta el Pla Estratègic per al període 2017-2020

EL TEMA

El Patronat de la Fundació Privada Vallès Oriental ha aprovat per unanimitat, en reunió ordinària celebrada data 30 de març de 2017, el Pla Estratègic de la Fundació per al període 2017-2020. Un cop aprovat, la Direcció General de la Fundació, el Sr. Juan M. Monsalve, l'ha presentat personalment a l'equip de professionals de l'entitat.

En concret, el Pla Estratègic s'ha treballat a través d'una Comissió específica per a la seva elaboració liderada per la Direcció General de la Fundació i conformada pel Cap de Recursos, el Cap Manteniment i Obres, el Cap Sistemes d'Informació, la Tècnica Qualitat, la Direcció Tècnica del Centre Ocupacional, la Direcció Tècnica de la Residència i Centre de Dia d'Atenció Especialitzada, la Direcció Tècnica del Servei d'Habitatge, la Coordinadora Unitat de Suport a l'Activitat Professional i la Cap de Gabinet de Direcció General s'ha articulat els eixos filosòfics i d'actuació concreta per a l'entitat de cara als propers 4 anys amb el següent esquema:

1. Àmbit de la missió

- 1.1. Patronat
- 1.2. Comissió econòmica
- 1.3. Comissió patrimonial
- 1.4. Comissió social
- 1.5. Direcció General
 - 1.5.1. Àrea de Comunicació
 - 1.5.2. Àrea de Projectes Estratègics
 - 1.5.3. Sistemes d'Informació
 - 1.5.4. Treball Social

2. Àmbit de l'ètica, la qualitat i la gestió del coneixement

- 2.1. L'ètica i la Responsabilitat social
- 2.2. La Qualitat
- 2.3. La Gestió del coneixement

3. Àmbit dels processos organitzatius

- 3.1. Gestió de recursos
- 3.2. L'entorn
- 3.3. El desenvolupament organitzatiu

4. Àmbit de les àrees

- 4.1. Comissió Tècnica
- 4.2. Àrea Atenció Diürna
 - 4.2.1. Centre Ocupacional
 - 4.2.2. Centre Especial de Treball
- 4.3. Àrea Acolliment Residencial
 - 4.3.1. Residència i Centre de Dia d'Atenció Especialitzada
 - 4.3.2. Servei d'Habitatge

"L'elaboració d'aquest Pla Estratègic 2017-2020 ha estat un projecte engrescador, és un repte professional repensar el camí de la Fundació per al període 2017-2020.

Cal destacar que ens esperen reptes molt ambiciosos però que significaran un salt molt qualitatiu en l'atenció que reben les persones que atenem als centres i serveis de la institució com són la construcció del Centre de Rehabilitació Funcional, la consolidació del Nou Model d'Atenció Diürna al Centre Ocupacional amb els canvis que afecten al servei de SOI i l'ampliació amb noves llar residència al Servei d'Habitatge" exposa el Director General de la Fundació, el Sr. Juan M. Monsalve.



Balanç del Pla Estratègic 2013-2016

Recordem que l'anterior Pla Estratègic vigent per al període 2013-2016, aprovat pel Patronat el 21 de març de 2013, en destaca que s'ha acomplert en la seva majoria d'actuacions previstes. Pel que correspon als objectius definits per al Patronat i Direcció General de la Fundació, cal destacar que s'han assolit amb la seva totalitat amb la finalitat d'acomplir amb el fi fundacional d'atendre a les persones amb discapacitat intel·lectual i a les seves famílies i millorar la seva qualitat de vida. "El Patronat i l'equip de professionals s'ha compromès i treballat de valent per tal d'aconseguir els reptes plantejats en el Pla Estratègic de 2013 al 2016, molt especialment en la celebració dels 50 anys del naixement històric de la Fundació, la realitat o consolidació del projecte social de la Casa "Empúries", s'ha culminat el procés de concertació de les places dels serveis de Centre Ocupacional i Servei d'Habitatge, s'ha posat en funcionament la nova llar residència "El Cinquantenari" a la ciutat de Granollers, hem guanyat el concurs públic de gestió de la Residència i Centre de Dia d'Atenció Especialitzada, s'ha dut a terme l'impuls de la gestió ètica amb la constitució dels Espais de Reflexió Ètica de la Residència i del Centre Ocupacional... grans reptes assolits amb molta satisfacció" conclou el Director General de la Fundació, el Sr. Juan M. Monsalve.

Nou projecte de col·laboració amb la delegació territorial de Barcelona de CaixaBank

La Fundació impulsa la incorporació de les noves tecnologies com a millora de la qualitat assistencial

La Fundació realitza un especial esforç de recerca de noves tecnologies per aplicar com a nous recursos terapèutics i assistencials i com a nous recursos per a la millora de la pràctica professional. És amb aquest objectiu que la Direcció General de la Fundació, el Sr. Juan M. Monsalve, ha presentat al Sr. Marc Rosell, Director de l'àrea de negoci de Vallès - Granollers de CaixaBank, el projecte de millora de la qualitat de vida a través de la fisioteràpia, la psicomotricitat i millores innovadores en comunicació alternativa i augmentativa als centres i serveis de l'entitat. Aquest projecte transversal per a incorporar nous recursos innovadors i tecnològics a les activitats de fisioteràpia, psicomotricitat i comunicació alternativa i augmentativa posarà a disposició dels professionals de l'entitat un nou recurs per tal d'excel·lir en la seva tasca i permetrà millorar la qualitat de vida de les persones ateses als centres i serveis de l'entitat a través d'aquestes activitats terapèutiques.

En concret es proposa la incorporació dels següents recursos i material especialitzat:

Activitats de psicomotricitat i fisioteràpia

Dirigit a totes les persones ateses a la Fundació en la seva globalitat. Es proposa la incorporació d'un banc suec, escala i rampa, un túnel per persones adultes, tapís de recepció, gronxador de rul·lo, plataforma de bipedestació, gronxador del tipus "cabestrillo", pilotes grans, cunyes i rul·los, aros, piques, cordes saltar, loquetes d'EVA, conos, base de marcatge i un kit d'atletisme.

Activitats de comunicació alternativa i augmentativa

Comunicador especialitzat en pictogrames, principalment destinat a les persones ateses a la Residència i Centre de Dia d'Atenció Especialitzada "Valldoríolf" i 2 tablets pensades per incorporar a les activitats que es realitzen al Centre Ocupacional "Xavier Quincoces

Activitats assistencials multimèdia

Dirigit a les persones ateses a la nova llar "El Cinquantenari". Consola X-box amb la Kinect, i diversos jocs, i pantalla digital interactiva.



Asunción Moraño, persona atesa a la Residència, fent ús del comunicador especialitzat en pictogrames

Col·laboració per impulsar les noves tecnologies assistencials

L'obra social "la Caixa" de la delegació territorial de Barcelona de CaixaBank col·labora estretament amb la Fundació i fruit d'aquesta col·laboració, entre d'altres, l'any 2016 el Centre Ocupacional "Xavier Quincoces" va dur a terme el projecte d'ús extensiu de tablets com a nou element terapèutic; l'any 2015, es van dur a terme dos projectes, al Centre Ocupacional es va potenciar el treball individualitzat amb l'objectiu seguir fomentant i ampliant l'ús dels sistemes informàtics i tecnològics en el marc del Nou Model d'Atenció Diürna i al Servei d'Habitatge es va portar a terme el projecte d'incorporar la tecnologia en la vida diària de la llar per tal de dotar a cada llar dels instruments tècnics adequats, com dels que es poden gaudir a les cases de la majoria de persones de la societat actual, per tal que les persones amb discapacitat intel·lectual puguin arribar a ser més autònomes i més integrades a la societat del seu temps; l'any 2014, es va implantar una aplicació informàtica via radiofreqüència per a la gestió de la roba a la Residència i Centre de Dia "Valldoríolf".



Setmana de les Famílies al Centre Ocupacional “Xavier Quincoces”

En el Centre Ocupacional “Xavier Quincoces”, del 26 de maig fins el 2 de juny, s’ha celebrat la setmana de les famílies. Durant aquests dies, en horari de matí, a les famílies se’ls ha donat la benvinguda per part de la direcció tècnica del Centre Ocupacional i de l’equip tècnic del centre, presentant-se els projectes que es duran a terme durant aquest 2017. Tot seguit es van acompanyar a les famílies a les sales on es realitzen les activitats, compartint el matí amb el seu familiar, el seu grup de companys i el seu educador referent. Van ser uns moments molt propers i distesos, podent veure i participar de les diferents propostes que es realitzen durant la jornada en el centre. S’han realitzat activitats molt diverses: de multimèdia (Kinect, tablets, Pantalla Digital Interactiva, jocs cognitius, Jocs de Taula, artesanian, reciclatge, gimnàs, esport a la pista esportiva...).

Volem acabar amb un petit recull realitzat per l’equip d’educadors dels moments viscuts durant aquests dies:

- El grup 14 i el grup 15 van realitzar l’activitat de jocs interactius. L’objectiu d’aquesta activitat va ser gaudir d’una estona agradable amb les famílies mitjançant els recursos tecnològics del centre i a la vegada, compartir aquesta experiència divertida tots plegats. Hem triat aquesta activitat perquè pensem que és diferent a les que les famílies poden estar acostumades i així van poder veure els seus familiars realitzant una activitat de caire més lúdic.
- A l’activitat de reciclatge: vam fer explicació de com fer la pasta de paper, vam triturar i vam fer alguna figura de la mateixa pasta i també vam pintar un pot de vidre amb esmalt d’ungles per emportar-se-la les famílies participants
- Els grups 1-2 han pogut compartir un dia en el seu entorn del Centre Ocupacional amb els pares. Els hem donat la benvinguda a la sala referent amb les respectives presentacions de pares i companys. Tot seguit hem realitzat tots plegats la rutina diària dels plafons de comunicació: llistat d’assistència, calendari, temps i



Mostrem com dominem les noves tecnologies als nostres familiars

menú; i després, ens hem dirigit a la sala de TICS per fer dinàmiques grupals amb la PDI amb diverses activitats interactives. Fins i tot els pares han participat i, hi ha hagut algun duel amb els jocs de memòria!

- S’ha explicat el funcionament diari del Centre Ocupacional, hi ha interès molt per les activitats que es realitzen i manifesta que estan molt d’acord amb la dinàmica de les activitats en xarxa. Realitzem l’activitat de “manteniment físic” i es gaudeix molt veient com es desenvolupa l’activitat, sobretot amb els jocs de la kinect, inclòs hi participen per iniciativa pròpia. Expressen que els ha agradat molt el dia d’avui, poder veure el que fem, conèixer la resta dels companys/es del grup i poder explicar aspectes de casa i fer preguntes que li poden interessar.

- L’activitat escollida per mostrar a les famílies ha estat la de TICS, que es va portar a terme a la sala petita de Multimèdia. Amb el nostre grup teníem l’ajuda de la Tània. Les 10 persones ateses les vam distribuir entre els 7 ordinadors, la pantalla de la PDI i la tablet assignada a la nostra sala. Els 6 familiars que ens van acompanyar en aquesta hora llarga van poder observar com els seus es desenvolupaven en matèria de tecnologia. I alguns van prendre nota referent a programes i webs per fer-los treballar a casa o inclòs comprar directament una tablet.

- Rialles, gratitud, confiança, orgull, interès són només algunes bones emocions que s’han viscut avui durant la festa de les famílies que ha tingut lloc en algunes Sales del Centre Ocupacional. Concretament en la sala 2, s’ha començat fent una petita presentació entre professionals d’atenció directa i famílies, fent explicació dels itineraris individuals i realitzant jocs cognitius amb l’ajuda dels convidats. Hem acabat la sessió gaudint d’un bingo format per imatges. Un joc que ha facilitat la interacció i cohesió entre membres familiars, professionals i usuaris. Ens ho hem passat d’allò més bé exclamant, BINGO!



Familiars, professionals i persones ateses compartint l’activitat de reciclatge

Moltes gràcies a tots i totes!

CASA "Empúries" a L'Escala



Les persones ateses a la Fundació continuen gaudint de les possibilitats de passar uns dies de "relax", de trencar la rutina, de conviure amb nous companys i companyes que els ofereix la Casa "Empúries" ja sigui com a activitat al Programa Anual de Centre o en períodes de vacances.

Sortides del Programa Anual d'Activitats

Aprofitant el bon temps d'aquesta primavera, al Centre Ocupacional s'han realitzat les sortides del 7 al 9 de març, 16 i 17 de març, 26 al 28 d'abril i 23 al 24 de maig. Al Servei d'Habitatge s'han realitzat dues sortides, del 23 al 24 d'abril i del 26 al 28 de maig. I a la Residència i Centre de Dia d'Atenció Especialitzada han fet dues sortides al mes de maig, del 15 al 17 i del 19 al 21. Hem gaudit de moltes activitats: visites al Butterfly Park, a Girona, a la platja, primera bany a la piscina, al cinema, a la fàbrica de xocolates Torras...us deixem un resum de les millors imatges:



Ja tenim a tocar les vacances d'estiu!

Ja hem començat a organitzar les estades de Vacances d'Estiu 2017 a la Casa "Empúries". Enguany com a novetat, i per tal de facilitar la màxima assistència de totes les persones ateses als centres i serveis de la Fundació, presentem una reserva de torns de només dues nits per a persones amb més necessitats assistencials. En concret, els familiars i tutors legals poden demanar poder participar en alguna de les estades del següent calendari:

JUNY

- Dilluns 19 al dimecres 21: 2 nits.
- Dimecres 28 al diumenge 2 de juliol: 4 nits.

JULIOL

- Dimarts 4 al divendres 7: 3 nits
- Diumenge 9 al dimecres 12: 3 nits
- Divendres 14 al dilluns 17: 3 nits
- Dimecres 19 al diumenge 23: 4 nits
- Dilluns 24 al dimecres 26: 2 nits.
- Divendres 28 al diumenge 30: 2 nits.

AGOST

- Dimarts 1 al dissabte 5: 4 nits
- Dilluns 7 al divendres 11: 4 nits
- Diumenge 13 al dimecres 16: 3 nits
- Divendres 18 al dimarts 22: 4 nits
- Dijous 24 al dilluns 28: 4 nits
- Dimecres 30 al dissabte 2 de set.: 3 nits

SETEMBRE

- Dilluns 4 al dimecres 6: 2 nits
- Divendres 8 al dimarts 12: 4 nits
- Dijous 14 al diumenge 17: 3 nits

Ja estem treballant en un programa d'activitats i sortides d'allò més engrescador per aprofitar al màxim les opcions que ens ofereix l'estiu, festes majors, municipis propers i les opcions de lleure com la platja, espais naturals i pobles propers que ens ofereix l'Alt Empordà. D'altra banda, també s'ha iniciat el període per a sol·licitar participar com a professionals voluntaris de cadascuna d'aquestes estades, ja que sense el seu compromís personal aquest projecte social no seria possible.



Resum de les sortides de Vacances de Setmana Santa

Aquesta darrera Setmana Santa s'han realitzat 3 torns, del 4 al 7 d'abril, del 8 a l'11 d'abril i del 13 al 16 d'abril. Ham gaudit d'un programa d'activitats i sortides d'allò més engrescador per aprofitar al màxim el bon temps i les opcions de lleure com la platja, espais naturals i pobles propers que ens ofereix l'Alt Empordà. Volem agrair als professionals voluntaris de cadascuna d'aquestes estades ja que sense el seu compromís personal aquest projecte no seria possible.

CASA "EMPÚRIES" - SETMANA SANTA 2017





Conversem amb professionals voluntaris a la Casa “Empúries”



La Mònica Benítez (esquerra) i la Meritxell Sabata (dreta) a punt d'iniciar l'entrevista de la secció el Batec

El projecte social de la Casa “Empúries”, que té per objectiu oferir un lleure integrador i normalitzat a les persones ateses als centres i serveis de la Fundació, requereix de la col·laboració de l'equip de professionals de l'entitat. Com diu el Sr. Juan M. Monsalve, Director General de l'FVO, “sense el compromís dels professionals de la Fundació aquest projecte no seria possible, amb la seva col·laboració com a professionals voluntaris fan possible que només a l'any 2016 a l'entorn de 500 persones, entre persones ateses i professionals voluntaris, en 135 dies dintre de les estades programades hagin gaudit d'uns dies de descans i “relax” en un entorn natural magnífic”. Per tal de conèixer més a prop l'experiència dels professionals voluntaris, conversem amb Meritxell Sabata, Logopeda del Centre Ocupacional “Xavier Quincoces” i Mònica Benítez, Auxiliar Tècnic Educatiu del Servei d'Habitatge, dues de les professionals voluntaris que participen activament en aquest projecte social.

Quina va ser la teva primera participació com a professional voluntari a la Casa “Empúries”?

Meritxell Sabata: La meua primera participació com a voluntari va ser a la Comissió de treball per engegar la Casa “Empúries”. Era un projecte que agafàvem amb moltes ganes, ja que suposava una nova possibilitat per les persones ateses, un sortir de la rutina, on poder treballar altres aspectes més lúdics; on poder treballar la

convivència i on sobretot se'ls donava la possibilitat d'ampliar el seu àmbit d'acció, de sortir de casa seva, de normalitzar i integrar-se en activitats noves que no eren possibles des del Centre Ocupacional.

Mònica Benítez: Just fa un any enrere, pel Juny del 2016 a una companya i a mi ens van oferir una sortida amb un grup de persones ateses de la llar on treballem. Ens vam engrescar l'una a l'altre per anar i així ho vam fer. La veritat és que tinc bon molt record de la meua primera estada allà. Gràcies a això he anat repetint posteriorment.

Com valoreu l'experiència a nivell professional? I personal?

Meritxell Sabata: Per mi, la tasca de la Casa “Empúries” ha suposat una gran experiència personal. Ho valoro com a quelcom molt positiu que m'ha enriquit com a persona. Després de dos anys participant com a voluntària en les estades segueixo apuntant-me amb les mateixes ganes i nervis del primer dia ja que, tot i la feina que comporta i que en ocasions la tasca sigui dura, sé que veuré gaudir a les persones ateses i que els dones l'oportunitat de participar en dinàmiques que no serien possibles si no existís la Casa “Empúries” de la Fundació.

Mònica Benítez: Crec que és una experiència que enriqueix més en l'àmbit personal que en el professional. Professionalment és important el treball en equip i allà es treballa

molt. Són moltes hores i intensives amb les mateixes persones i és necessari un grau de responsabilitat, respecte, companyonia i iniciativa. Personalment, és increïble veure com persones totalment al marge de ser el teu familiar, et tenen en tanta estima. T'agraeixen cada moment que gaudeixen allà i gaudeixo d'ells i de l'equip de monitores amb qui ho comparteixo.

Com creus que ho valoren les persones ateses que hi assisteixen?

Meritxell Sabata: Puc dir que les persones ateses que assisteixen a les sortides valoren l'experiència com a molt positiva. Contínuament, al Centre Ocupacional ens demanen que els apuntem per la següent sortida, tot recordant-te anècdotes passades amb un somriure a la cara. Gaudeixen de les sortides, de les activitats i sobretot de



La Meritxell Sabata, amb un grup de persones ateses a punt per gaudir d'uns dies a la Casa “Empúries”



www.ballestas.com

l'oportunitat de conviure amb companys/es i monitors/es. Per ells és una cosa "nova" que els dona l'oportunitat de créixer i ser persones més socials.

Mònica Benítez: Molt gratificant. El fet de ser una activitat no regulada ni organitzada formalment, els ofereix un ventall d'oportunitats d'estar junts i experimentar l'amistat en un altre ambient. També descobrir nous llocs, realitzar diverses activitats, gaudir d'un espai confortable i accessible per a ells. Només has d'escoltar-los parlar quan tornen d'allà amb un gran somriure, il·lusió i amb ganes de tornar a repetir.

Com valores la convivència a la Casa "Empúries"?

Meritxell Sabata: En general la convivència ha estat molt bona; ells gaudeixen del fet de sortir de la seva rutina diària i poder conviure amb companys i monitors. Molts d'ells no tenen experiència en aquest tema, no participen en esplais externs o en activitats dinamitzades fora del Centre Ocupacional. Si que és cert que a vegades, els pot crear certa angoixa la idea de sortir del seu àmbit familiar, però un cop allà gaudeixen de poder realitzar tasques en comú, d'ajudar-se els uns als altres, de riure i passar estones junts.

Mònica Benítez: És una casa adaptada a les característiques de qualsevol persona atesa que hi vagi, facilita i dona seguretat a la persona que resideix allà durant l'estada. Els espais són familiaritzadors, això fa que entre tots els assistents, siguin professionals o persones ateses és creï un ambient càlid, d'unió, respectuós i molt divertit.

Recordes alguna anècdota en especial?

Meritxell Sabata: Després de dos anys podria parlar de moltes anècdotes divertides, de situacions concretes, d'activitats realitzades on he vist gaudir les persones ateses... tot i així em quedo amb una, les sensacions que et produeixen certs fets; per exemple, veure a una persona atesa de la residència amb trets autístics, somrient mentre tocava i pentinava un cavall en una de les activitats d'hípica, o la satisfacció al aconseguir que una de les persones ateses confii el suficient en tu per ficar-se a la piscina, tot i tenir por, mentre t'abraça...

Mònica Benítez: Sí, en una de les estades, una persona atesa es va banyar a la piscina, per sorpresa es va trobar una granota dins. La va agafar quan es va assabentar que a mi em feia angúnia i em va començar a perseguir amb la granota a les mans per a què la toques. Vam córrer per tota la casa mentre la resta dels assistents no paraven de riure.

Com animaries a participar de les estades a les famílies i/o a les persones ateses que encara no han gaudit d'uns dies a la Casa "Empúries"?

Meritxell Sabata: Crec que certes famílies i persones ateses senten temor o por a la idea de què el seu familiar passi una nit fora de casa... Jo només els podria dir que tot i que alguna vegada algun de les persones ateses s'ha preocupat al principi per haver d'afrontar situacions noves, acaben valorant l'estada com a molt positiva; gaudeixen molt de l'experiència, es diverteixen i riuen amb els companys/es i monitors/es. Per ells és una experiència que els fa créixer com a persones i crec que tots haurien de participar-hi en algun moment, ja que al final tots els qui hi han assistit volen repetir.

Mònica Benítez: Deixa't emportat per una nova experiència. Abans de dir que no, prova una vegada. Vés i després valora l'experiència. Donar l'oportunitat d'anar a una estada a la casa de lleure a una persona li ofereix una gamma d'avantatges per la seva personalitat i activitat social. Descobrir i compartir la convivència entre persones del seu igual afavoreix el seu creixement personal; sentir-se integrat dins d'un grup, conviure amb ells, sortir del cercle familiar per crear el seu propi amb amics, augmentar la seva autonomia personal, són entre altres un conjunt de valors positius per qui gaudeix de l'estada.

T'engresca la idea de ser professional voluntaris per les properes vacances d'estiu?

Meritxell Sabata: Cada any he sigut voluntària en les estades de vacances. He de dir que a nivell personal m'agrada acabar l'any participant en una de les estades, veient gaudir a les persones ateses i sobretot sortint de la rutina del Centre Ocupacional. Tot i el cansament, després d'una estada de

5 dies, he d'admetre que em deixa un bon regust de boca marxar de vacances sabent que les persones ateses que han anat a la sortida han gaudit de les seves "vacances" gaudint al màxim i fent-les d'alguna manera més especials.

Mònica Benítez: Sí, no m'importaria assistir a alguna estada. Tinc bons records de totes les sortides realitzades. S'agraeix compartir-ho amb un bon equip de professionals i unes persones ateses disposades a gaudir.

Recomanes a l'equip de professionals de la Fundació que siguin voluntaris d'aquest projecte social?

Meritxell Sabata: Recomanaria plenament als professionals de la Fundació que participessin en les estades; crec que almenys una vegada hi hauria de participar tothom ja que tot i que, evidentment, suposa un esforç a nivell laboral i en alguns casos personal i familiar, et dona l'oportunitat d'ampliar vincles amb les persones ateses, de conèixer-los, d'entendre'ls millor, així com de crear amistat amb altres professionals de la Fundació.

Mònica Benítez: Sí els animo a anar-hi, tot i que crec que tots els que volen i sobretot poden anar ja ho fan. Molts dels professionals no poden ser voluntaris per la seva situació familiar i personal, ja que no es pot compaginar. Requereix un temps fora de casa que no sempre és possible. Però, a tots animo a anar més enllà de lo professional i enriquir-se d'una convivència amb les persones ateses plenes de rialles i molta estima.



La Mònica Benítez compartint amb una persona atesa una estona a l'activitat de l'hípica

Pla d'igualtat de l'FVO



La igualtat d'oportunitats és un principi jurídic universal reconegut per l'Assemblea de les Nacions Unides (Declaració sobre l'eliminació de la discriminació contra la dona, 1967), per la Constitució Espanyola (en el seu article 14, 1978), per la Unió Europea (Tractat d'Amsterdam, 1999), per la Llei 3/2007 per a la Igualtat Efectiva d'Hommes i Dones obliga a aplicar a l'empresa i per la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes aprovada per la Generalitat de Catalunya, que regula que les entitats que gestionen serveis públics han de disposar d'un Pla d'Igualtat.

Però el reconeixement de la igualtat davant la llei no és suficient i, tot i els avenços assolits en matèria d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones en l'àmbit del treball, el col·lectiu femení encara avui té més dificultats per accedir a certs sectors professionals o a llocs de responsabilitat en les empreses, pateix més la precarietat laboral i encara té un percentatge d'ocupació inferior als homes. Eliminar aquesta situació de desigualtat és responsabilitat de tota la societat en el seu conjunt, de les administracions, els mitjans de comunicació, les escoles i les universitats, el món empresarial i de cadascun de nosaltres en el nostre quefer diari. Cada vegada són més les empreses que conceben la igualtat d'oportunitats com una estratègia i la perspectiva de gènere com un valor transversal i que en conseqüència implanten mesures per assegurar que no es discrimina en funció del gènere o per afavorir que les seves treballadores i treballadors puguin fer compatible la seva vida privada i el treball, conscients que totes aquestes estratègies reverteixen positivament en el rendiment professional i en l'ambient de treball.

A la Fundació Privada Vallès Oriental, del total de plantilla el 74% són dones i per a tots els casos sense excepció, es garanteix el respecte del Principi

d'Igualtat d'Oportunitats en l'accés als llocs de treball, la formació, el desenvolupament professional i la retribució.

Destacar a més que des de l'any 2010 estem certificats per la norma SGE-21 de Gestió Ètica i Socialment responsable, que vetlla entre d'altres, per verificar que es garanteixi la igualtat d'oportunitats i no discriminació.

La Llei d'igualtat efectiva d'hommes i dones va introduir l'any 2007 els Plans d'igualtat i els va definir com "un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de realitzar un diagnòstic de situació, tendents a assolir a l'empresa la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i a eliminar la discriminació per raó de sexe". La seva implantació només és obligatòria per a les empreses de més de 250 persones treballadores, per empreses on el Conveni Col·lectiu en vigor així ho estableixi, o com s'ha comentat, per les entitats privades que gestionen serveis públics.

"Més enllà de la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, els plans d'igualtat són una eina de racionalització i de modernització de les empreses".

Pilar Carrasquer, investigadora i professora de Sociologia a la Universitat Autònoma de Barcelona.

Plenament compromesa amb la igualtat plena i efectiva d'oportunitats entre dones i homes, l'FVO està finalitzant, previ al seu registre oficial, l'adequació del Pla d'Igualtat garantint que:

- Es contempli de forma transversal els diferents àmbits de l'organització i el conjunt de les persones que en formen part.
- Es tracti les següents matèries: accés a l'ocupació, classificació professional, promoció i formació, retribucions, ordenació del temps de treball per afavorir la conciliació laboral, personal i familiar, i prevenció de l'assetjament sexual i de l'assetjament per raó de sexe.
- Es comuniqui a les persones treballadores quant al seu contingut i objectius.
- S'utilitzi un llenguatge neutre i no sexista en la seva redacció.

Departament de Recursos Humans



La manca de finançament dels CET's fa perillar la integració laboral de les persones amb discapacitat

Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces

La manca de finançament dels CET's fa perillar la integració laboral de les persones amb discapacitat

És sobradament conegut que el govern fa anys que es planteja un nou ordenament de les subvencions als centres especials de treball.

Darrerament s'ha informat a les entitats d'algunes de les propostes amb les que, suposadament, es pretén millorar l'eficiència del model, quan a la pràctica la convocatòria de les ajudes en la prestació dels mateixos segueix sense publicar-se.



El Centre Especial de Treball de la Fundació a l'espera de la publicació de les convocatòries dels ajusts als serveis de suport

Per això, existeix en el col·lectiu una sensació d'impotència generalitzada davant el que mica en mica s'ha anat fent palès, és a dir, que a la pràctica el nostre govern segueix, mica en mica, amb mesures diverses, degenerant i precaritzant les bases reguladores del finançament estructural dels Centre Especial de Treball.

Aquesta situació, que fa perillar la integració laboral de les persones amb discapacitat com fins ara

l'havíem conegut, representa una involució respecte a fites aconseguides fa molts anys i, de nou, retorna a les famílies, les entitats sense ànim de lucre i/o el voluntariat de la societat el que el que és un deure inexcusable de les administracions.

És una realitat que hi ha persones per a les quals el treball protegit, i disposar de serveis especialitzats de suport, com són les Unitat de Suport a l'Activitat Professional, són un recurs indispensable per aconseguir assolir i mantenir uns nivells d'integració social i qualitat de vida dignes, fugint de la marginació i l'exclusió.

Malauradament, tot indica que els models de futur que es plantegen, lluny de fonamentar-se en la recerca de l'eficàcia i la qualitat dels suports, estan adreçats a disfressar la renúncia al manteniment del dret a treball i a la no discriminació de les persones amb especials dificultats, amb mesures que limiten, d'una manera o altre, les persones que s'hi podran beneficiar.

I mentre tot plegat es regula, les convocatòries dels ajusts als serveis de suport segueixen sense publicar-se amb mig any de retard!

Aurora Luna. Coordinadora USAP





És temps d'ensenyar...

Residència
i Centre de
Dia d'Atenció
Especialitzada
"Valldoriolf"

Sortim al mercat laboral amb una formació teòrica i amb moltes ganes de treballar, de portar a la realitat tot allò que hem après en el món de les idees, d'una forma ideal. Amb ganes de validar-nos com a professionals mitjançant l'experiència.

Quan ja portem temps treballant anem creixent com a persones i com a professionals, aprenent de tot el què ens arriba, de tot el que assolim i de tot allò en què fracassem. Ens continuem formant, ara ja

amb més criteri, perquè estem treballant en allò que volíem.

Quan els anys passen, ens trobem amb una pujada més d'esglaó, transmetre tot el que hem après a la resta de persones. És una part de la professió que aviat oblidem o no ens ho hem plantejat mai.

Un bon professional qualificat té la responsabilitat d'exercir aquesta part i l'entitat per la que treballa té la responsabilitat de facilitar els espais i reconeixements per portar-ho a terme. Això revertirà positivament en tots dos.

Actualment a la residència, des de tots els departaments es fa formació interna a tot el personal que atén a les persones. Les temàtiques són variades, depèn de les peticions de monitors o de necessitats que es detecten des de l'equip tècnic.

L'acollida és sempre bona perquè l'abordatge de les temàtiques és molt pràctic, del dia a dia, i la resolució dels problemes i adquisició de coneixements és molt personalitzada, i adreçada a les persones que atenem.

La formació sempre és bona, tant l'externa com l'interna, però l'interna de la "Resi" té un plus de carinyo...

Anna Carrasco
Infermera Residència i Centre de Dia d'Atenció
Especialitzada "Valldoriolf"



Transmetre tot el que hem après a la resta de persones, també és una part de la professió



"LA MÚTUA"
MÚTUA DE GRANOLLERS, MPS



Dept.
de Qualitat

Pla estratègic i objectius anuals

Com cada any, durant els primers mesos de l'exercici, l'FVO elabora i estableix dins el seu programa de gestió, els objectius i metes que es proposa assolir durant aquell any. Però, d'on surten aquestes fites anuals?

Dues són les fonts, bàsicament, d'on s'extreuen els objectius anuals: El Pla estratègic de l'FVO i dels Resultats de la Revisió del Sistema de Gestió Integrat de l'any anterior.

Com ja es va comentar en un article del departament de qualitat d'una publicació del Batec anterior, l'FVO fa anys que elabora plans estratègics que regeixen les seves actuacions durant períodes de quatre anys, i tal i com es publica a la secció "El tema" d'aquest número, aquest any s'ha aprovat el Pla Estratègic del període 2017-2020 en la reunió del Patronat que va tenir lloc el dia 30 de març del 2017; amb el que per planificar la majoria dels objectius anuals d'aquest any 2017, s'han agafat alguns dels objectius establerts al Pla estratègic que s'havien d'iniciar al 2017, i s'han acabat de desplegar amb les actuacions concretes que caldrà fer per dur-los a terme i definint els indicadors que ens ajudaran a comprovar si l'objectiu s'ha assolit o no al final del termini.

Però també dels Resultats de la revisió del sistema que el Comitè QSMGE (Comitè de Qualitat, Seguretat, Medi Ambient i Gestió Ètica i Socialment responsable) conclou cada any, se'n treuen aspectes per treballar com a objectius de l'any següent, sobretot pel que fa als objectius ambientals i de sinistralitat, ja que de l'anàlisi dels resultats obtinguts s'extraurà el col·lectiu de treballador o aspecte ambientals sobre els que haurem de dirigir els nostres esforços per reduir la sinistralitat en el primer cas i per minimitzar l'impacta ambiental i significança de l'aspecte en el segon.

O també objectius que es van començar a treballar l'any passat i que es continuaran treballant durant el següent any en una segona fase, o que es replanifiquin les accions donant-li continuïtat un any més.

Segons això, els objectius per aquest any 2017 que s'han aprovat han estat els següents:

1. Ampliar recursos assistencial construint el Centre de Rehabilitació funcional (Continuïtat)
2. Establir convenis de col·laboració amb entitats financeres per al finançament de nous projectes – Finançament del Centre de Rehabilitació Funcional
3. Ampliar places residencials Construint la segona fase de la Llar residència de Granollers (Continuïtat)
4. Ampliar recursos patrimonials amb l'adquisició (Continuïtat)
5. Desenvolupament de nous projectes i serveis - Adequar els edificis dels centres que estan en funcionament
6. Adequar el pla d'igualtat als requeriments legals
7. Millorar l'estructura funcional de l'FVO ampliant el departament de recursos humans
8. Incrementar activitat productiva del CET SMI
9. Reduir la sinistralitat laboral: peons CET jardineria
10. Treballar el nou model de PI i PIAI amb tota la informació complementària seguint la línia de la Planificació Centrada en la Persona (PCP) (Continuïtat)
11. Millorar l'atenció de la persona atesa segons la Planificació Centrada en la Persona (PCP)
12. Potenciar les activitats pre -laborals Reorganitzant l'actual Servei SOI segons necessitats de cada perfil
13. Millorar la qualitat de les activitats dirigides a les persones ateses amb dificultats emocionals Integrant la psicologia i la psicomotricitat en una mateixa activitat
14. Potenciar la participació i aprofitament de la tasca dels espais de reflexió ètica
15. Millorar l'atenció de la persona atesa, optimitzant la recollida d'informació personalitzada i l'accés a la mateixa (Continuïtat)
16. Millorar l'atenció de la persona atesa en procés d'envelliment o deteriorament, oferint els suports necessaris
17. Millora la integració de l'ús dels equips informàtics en les tasques de la vida quotidiana (Continuïtat)
18. Millorar el comportament ambiental suprimint el consum de gasoil mitjançant la substitució de la caldera per una de gas natural
19. Millorar el Sistema de Gestió Integrat adaptant-lo als canvis organitzatius i a l'entorn existent mitjançant la Transacció del sistema de gestió integrat a les noves versions del 2015 de la ISO 9001 i 14001

Pilar Cantón Anguita
Tècnic del Departament de Qualitat

Sara
Cabeza
Sánchez



La Sara a l'activitat de reciclatge



La Sara amb el cantant David Bustamante

En aquest número del Batec entrevistem a la Sara Cabeza Sánchez, des d'aquest gener està al Centre Ocupacional "Xavier Quincoces", concretament al Servei Teràpia Ocupacional. Actualment resideix amb els seus pares a Lliçà d'Amunt.

- Hola Sara, ja fa 4 mesos que estàs al Centre Ocupacional, volíem que compartissis amb tots nosaltres tots els canvis que això t'ha suposat.

- Ha sigut un canvi total, des de que vaig acabar l'escola, ara tinc 45 anys i això vol dir que ja fa una mica de temps, no havia anat a cap centre. Sempre he estat treballant, he viscut fins ara sempre a Barcelona. He treballat en una acadèmia on m'encarregava de grapar exàmens, després vaig treballar en una llibreria on despatxava llibres i material escolar, també vaig estar en una sabateria de St Andreu treballant-hi durant 5 anys. Finalment em vaig quedar treballant a la botiga de la meva mare, una sabateria que es deia "Calçats Lile", estava a l'avinguda Meridiana 346, darrera de l'Hiperpor.

- Què hi feies a la botiga?

Atenia a la gent que venia a comprar, feia feines de magatzem i mantenien neta la botiga. Vam tenir la botiga molts anys fins que la vam tancar i ens vam traslladar a viure a Lliçà d'Amunt.

- A nivell més personal, quina època de la teva vida recordes d'una manera més especial?

L'època en que vivíem a Barcelona i anava a l'escola és de la que en tinc més bons

records. Vaig estudiar fins a sisè a l'escola "Siervas de San José" i després a "Sagrados Corazones" a Vallvidrera. La meva mare feia de professora de religió a l'escola, cantàvem cançons i fèiem postals, va ser una època que m'agradava molt. Quan anava a l'escola estava molt amb la meva àvia Guadalupe, cada dia hi anava a dinar i a berenar, menjàvem xurros i també li anava a fer encàrrecs.

- Has fet algun viatge?

Amb la meva família hem anat a Tenerife, Extremadura, a Sevilla hi he estat 2 cops a la Feria d'Abril, els meus cosins són "nazarenos i costalero" del Jesús del Gran Poder, allà estava amb els meus tiets de qui tinc molt bons records, també he anat al Brasil, a Luxemburgo on hi vaig estar amb la meva iaia durant 1 mes i mig.

També he conegut a persones famoses. He anat de públic 4 vegades a "Las Crónicas Marcianas" on vaig conèixer al Sardà, a la Carmina Ordóñez, al Galindo, al Manel Fuentes. També vaig anar a "Operación Triunfo" amb el Jesús Vázquez que és molt simpàtic.

I sóc molt i molt fan del David Bustamante, he anat a molts concerts d'ell: a Madrid, al Sant Jordi, a la sala Razzmataz. Tinc autògrafs i fotos amb ell, és una persona molt maca.

-A casa que fas, tens alguna afició que vulguis destacar?

Col·laboro en les feines que s'han de fer, cuido de la meva gosseta, recullo i poso la taula, plego la roba, escombro tot el jardí de

casa que és molt gran. M'agrada molt mirar pel·lícules de policies i de riure. Gaudeixo molt escoltant música, del Bustamante, de la Rocío Jurado, el Manolo Escobar, el Fary, quan anava a casa de les meves cosines cantàvem amb un Karaoke i era molt divertit.

- Què pots explicar de les amistats i activitats al Centre Ocupacional?

El meu germà va ser qui va buscar aquest centre, vam fer les entrevistes i vaig començar al grup de la Reme. Hi estic molt contenta, amb els companys bé, ens estem coneixent, m'he fet molt amiga de la Conxita, de l'Àngel i del Víctor. M'agrada fer la pasta de paper per a poder modelar i després pintar, quan vaig a passeig també m'ho passo bé, també faig ioga amb la meva monitora i pinto mandales. He fet dues sortides amb el taller: una amb la paradeta a la Porxada a Granollers a vendre roses que vam fer per Sant Jordi i una sortida a un parc de Malgrat de Mar.

- Per acabar Sara, quines il·lusions tens?

M'agradaria que em portessin amb limusina a un altre concert del David Bustamante, poder comprar-me un Karaoke per a poder cantar a casa. I res més estic molt contenta cuidant, passejant i jugant amb les meves dues nebodes petites que me les estimo molt.

- Sara, t'agraïm la teva sinceritat que has mostrat durant l'entrevista, fent que aquesta sigui molt propera i personal. De nou mil gràcies i que es puguin complir totes les teves il·lusions.

L'artista de l'FVO

Judith Canton



La Judith Canton ens mostra satisfeta una bosseta feta per ella mateixa

Hola explica'ns qui ets , com et dius?

Hola em dic Judith Cantón Lladó i tinc 52 anys.

Quan fa que estàs a la Fundació?

Doncs si no me'n recordo malament, ja fa aproximadament un any que hi sóc aquí a la llar residència "Jaume Anfruns".

Com ets sents a la llar?

M'agrada moltíssim estar en aquesta llar, "estoy más bien que un sol". A més a més, m'agraden molt els companys i monitores.

Que t'agrada fer a la llar?

M'agrada molt sortir a caminar i prendre un refresc amb els companys i monitores. Dins de la llar també m'agrada molt ajudar

a bugaderia i a més a més, m'encanta cosir, fer bossetes i omplir coixins. Ara aniré aprenent noves coses de costura.

Al Centre Ocupacional que t'agrada fer?

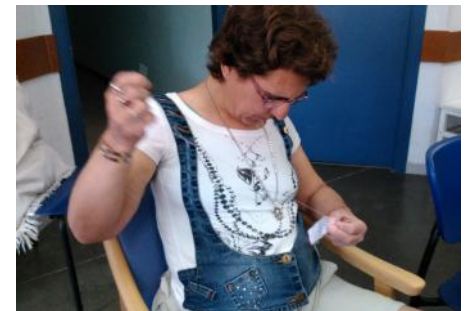
Al Centre Ocupacional vaig demanar poder fer passeig i aquestes coses, ja que les activitats de xarxa com veure pel·lícules no m'agraden gaire. Estic molt contenta de poder fer allà també costura i bossetes amb cordons.

Com et definiries?

M'agrada molt ser neta i curiosa, no m'agrada gens anar bruta. També m'encanten els caramels de cafè, són els únics que menjo.



La Judith a l'activitat de costura al Centre Ocupacional



 **INMOGRA**
PROMOTORA IMMOBILIARIA

Girona, 19
Tel. 93 879 40 00
Fax 93 870 67 48
08400 GRANOLLERS
www.immogra.com

ACTIVITATS DE LES ÀREES

Àrea d'Atenció Diürna Centre Ocupacional "Xavier Quincoces"

Guanyadors del concurs de punts de llibres de la Biblioteca Municipal de La Roca el Vallès

Divendres 21 d'abril, Ismael Martínez i M^a Luisa Moreno, ambdós atesos al Centre Ocupacional, van rebre el premi del concurs de punt de llibre organitzat per la Biblioteca Municipal de La Roca del Vallès. Molts contents i amb ganes de tornar a repetir l'any vinent!



Testimonis en record del David Pizarro

Companys i companyes del Servei Ocupacional d'Inserció dels grups prelaborals

Ha sigut un gran company que no s'enfadava amb ningú, era un bon treballador, sempre estava content i era molt tranquil. En el teatre s'aprenia molt bé els papers i tenia molt bona memòria. El trobarem molt a faltar.

Albert Calvo (Company de llar i d'esplai)

No parlava gaire, però es comunicava molt bé pel Facebook i el WhatsApp, a vegades ens reien molt amb ell, quan es dutxava i no es treia l'aparell de l'oïda i no s'adonava que formava bases d'aigua pel lavabo. O un altre vegada que algú sense voler li va fer caure la Coca Cola, i es va a posar a riure. Ens ho passaven molt bé

Mónica Canal

M'agradaria ser tan tranquil com era ell. Era molt simpàtic, sempre controlava l'hora mirant al rellotge. Agraïa molt quan li ajudàvem, no es queixava mai, a més feia molt bé la feina. El trobarem molt a faltar.

Abraham Contreras

Ha sigut un privilegi ser el seu educador durant bastants anys. No hi ha paraules per expressar tot el que era i representava el David pels seus companys i pels educadors. Ha sigut un exemple de persona que ha respectat a tothom. Les seves dificultats físiques mai han sigut un obstacle per participar de totes les activitats, dintre o fora del Centre Ocupacional, i trobarem a faltar molt aquell company-amic que sempre ens estava observant i que sempre tenia un somriure als llavis.

Sortida de l'activitat de col·lectius: visita al casal de la gent gran de La Torreta

El 10 de maig, els grups de l'activitat de col·lectius han visitat el casal d'avis de la Torreta. Ens ha rebut la Gemma, responsable de dinamització del casal, i membres de la junta. Hem conegut de primera mà el seu funcionament i hem fet un "tour" per les instal·lacions del casal.

A més, els més aventurats hem participat en l'activitat de gimnàstica suau per posar-nos en forma!

Gràcies per l'experiència. Això no s'acaba aquí... Fins la propera!



Quadrangular de bàsquet

El dia 3 de maig, ens van convidar al Quadrangular del CO del Trecadís, el qual es va disputar al pavelló municipal de la localitat de Montmeló. Els equips participants eren: Trecadís, El Bosc, i de la ciutat comtal van venir els del grup DEM.

El primer partit que vam disputar va ser contra els amfitrions, els quals els vam vèncer per un contundent 15-2 el qual va reflectir el bon moment de forma dels nostres jugadors/es.

La il·lusió i les ganes de fer esport i passar-nos ho bé dins i fora de lla pista, ens va dur a la gran final. Va ser un partit molt disputat fins a darrer moment, on el marcador es va decantar cap al costat del CO Bosc, el qual es va endur el torneig per un 5-8.

Finalment tots els equips participants van rebre un diploma individualitzat per a cada jugador participant. Els equips ja comencen a preparar-se pel següent torneig el qual tornarem a donar "guerra", en el bon sentit de la paraula!



Paradetes de Sant Jordi

Un any més hem pogut compartir les nostres elaboracions a la paradeta de Sant Jordi que hem muntat a Granollers.

Des del taller temàtic i bijuteria volem agrair les visites rebudes i les vostres col·laboracions.

Una forta abraçada!

A l'espectacle In Crescendo

El passat 5 d'abril dos grups de l'STO vam anar a Granollers a veure l'espectacle musical que tenia lloc a la Fundació La Caixa: In Crescendo.

Ens ho vam passar molt bé participant de les tornades de les cançons que ens feien cantar aquell grup de nois i noies que ens tenien fascinats amb aquelles veus tan meravelloses... Vam dinar en un parc i en acabat vam anar a la biblioteca Can Pedrals per escoltar música novament. A la tarda vam pujar a les furgonetes i vam tornar al Centre Ocupacional.



Al dia següent, el 6 d'abril, el grup 2 va anar a l'auditori de Granollers a gaudir de l'espectacle musical In Crescendo, grup originari del conegut programa televisiu OH Happy Day! El seu repertori de cançons a capella i acompanyat d'algun instrument ens va convidar a viatjar per la memòria i els records de cançons tradicionals, a més de versions actuals. Seguim sumant experiències... Fins la propera!

ACTIVITATS DE LES ÀREES

Àrea d'Acolliment Residencial Residència i Centre de Dia d'Atenció Especialitzada "Valldoriolf"

Festa de Sant Jordi

Durant el mes d'abril, es van fer tallers de manualitats per preparar els treballs per la paradeta de Sant Jordi. El dijous 20 d'abril es van exposar a l'entrada del centre. Van fer punts de llibre, dracs, roses, pedres decorades... i divendres 21 d'abril es va celebra la Festa de Sant Jordi, tots plegats van llegir la llegenda i va estar representada per Salvador, que feia de Sant Jordi i l'Esperança que va ser la princesa.



Festa d'Estiu 2017

El divendres 2 de juny vam celebrar la Festa d'Estiu de la Residència i Centre de Dia d'Atenció Especialitzada "Valldoriolf", ens van acompanyar familiars i tutors de les persones ateses. Com cada any es va fer una samarreta especial amb el dibuix d'una de les persones ateses, enguany era de la Gemma Sabé. Tots i totes portaven la samarreta posada per gaudir de la tarda.

Una mica abans de les 17h van començar a arribar els nostres convidats, i a les 17,20h van iniciar la Festa amb la benvinguda per part de la Direcció General de l'FVO, el Sr. Juan M. Monsalve, a la placeta del jardí. Després la presentadora de la Festa, la Gleib, va fer la presentació dels diferents balls que algunes de les persones ateses amb diferents professionals van preparar, com l'actuació de la cançó "Ve-o-ve-o" de Teresa Rabal, la cançó de "Sarandonga" de la Lolita i un ball hawaïà amb la cançó de "Me enamore" de Shakira. Van ser unes actuacions molt divertides i emotives, que deixaven veure la implicació i les ganes per mostrar la bona feina feta.

Mentre en un racó del jardí, el Joan i el Dani, s'ocupaven de fer les botifarres a la barbacoa per tal que estiguessin llestes pel sopar. Acabades les actuacions, ens vam dirigir a les taules preparades i vam sopar entrants, amanida, truita de patates, botifarra i gelats. L'ambient va ser molt acollidor i relaxat, mentre sonava la música ambiental. En aquest moment, la Paradeta va iniciar la venda de testos amb diferents plantes, aquests testos estaven pintats i decorats per les persones ateses al centre.

El fi de festa va estar amenitzat pels Diables de Badalona, que van fer uns balls amb foc que van provocar una gran expectació entre els assistents. Hem d'agrair a l'Anna Giro, infermera de caps de setmana de la Residència, aquesta actuació, que va resultar perfecta per la tarda viscuda.

Activitat de conte

El dia 29 de març, la Núria Tusset, organitza una activitat al centre per un grup de persones. Va preparar un Power Point i ens va explicar un conte, va cantar cançons per tots i totes, i després van continuar veient vídeos musicals, que cada un d'ells escollia. Després van berenar natilles. Aquesta activitat la va fer la Nuria per recordar al seu germà Guillem. Tots van gaudir de l'activitat!



La Direcció General de l'FVO, el Sr. Juan M. Monsalve, donant la benvinguda als assistents



"Sarandonga" actuació molt divertida



Moment del ball hawaïà amb la cançó de "Me enamore" de Shakira



Sortida de famílies

El dia 9 de maig, es va fer la sortida de famílies al Parc Francesc Macià de Malgrat de Mar, en horari de 11.30 a 16 hores. El parc és molt extens i van poder gaudir del parc temàtic amb escultures de pastissos gegants, bolets enormes, flors gegants, gomes d'esborrar, llapis grans, maquinetes de fer punta, sabates enormes... i una caseta de xocolata. Després vam dinar tots plegats a la zona de pícnic. Van participar un total de 36 persones ateses a la Residència i Centre de Dia d'Atenció Especialitzada "Valldoriolf" que van ser acompanyades per alguns familiars i professionals del centre. Com sempre, va ser un dia diferent ple de noves experiències per tots i totes, i vam gaudir moltíssim. Gràcies a totes les famílies per acompanyar-nos!



Activitat a la Biblioteca

Divendres 12 de maig un grup de persones ha anat a la biblioteca de La Roca del Vallès per mirar llibres i fer activitats. Com sempre també han portat llibres en servei de prestem per llegir al centre. Cada un d'ells escull els llibres que vol, en funció dels seus interessos. En Toni regala llibres a la biblioteca que ell ja no necessita i li agrada molt fer aquesta aportació.

Ens han regalat bosses i estoigs de colors per participar en el concurs de punts de llibre que organitzava la biblioteca per la diada de Sant Jordi. Han vingut molt contents amb els regals. En aquesta sortida han estrenat la furgoneta nova!

Sortides d'abril

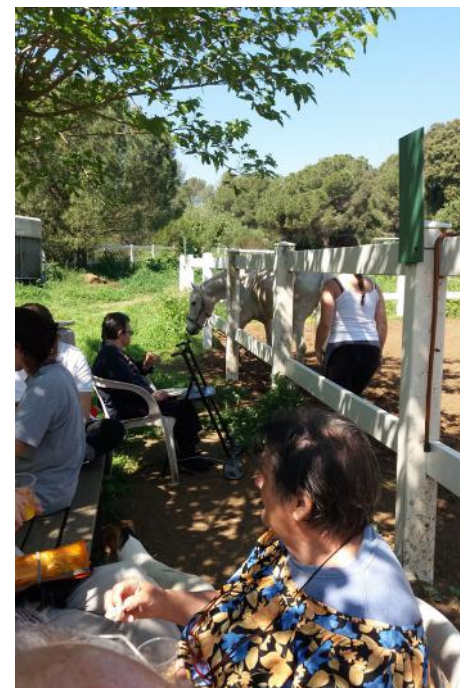
Durant aquest mes d'abril, a la Residència i Centre de Dia d'Atenció Especialitzada "Valldoriolf" s'han fet algunes sortides a la comunitat, concretament s'ha fet tres sortides a prendre un refresc als Pinetons de Cardedeu, on han fet l'aperitiu amb patates, olives... Un altre dia van anar a casa de l'Eva, a l'Hípica Fontanet on també van poder fer un petit aperitiu i gaudir dels cavalls. S'ha fet sortides a l'Associació Cultural per veure els espectacles de: "Fem astronomia", "In crescendo", "El cel de dia, el cel de nit" i "Notes de viatge".



Prenent un refresc



"Fem astronomia" de l'Associació Cultural



A l'Hípica Fontanet

ACTIVITATS DE LES ÀREES

Àrea d'Acolliment Residencial Servei d'Habitatge

A les llars de la Fundació hem decidit gaudir al màxim del temps lliure, per aquest motiu hem realitzat tota mena d'activitats i sortides. Us deixem les millors imatges!



Aniversari Meritxell



Al cinema



Dinar al Mirallet



Al Gato Verde



Feria de Abril



A Mataró



Museu d'història de Catalunya



Mmmm... pizza...



A Tarragona



De pic-nic



Discoteca Clap



A la bolera



Degustant una gran calçotada!



Fent gana per la calçotada



A la Hamburguesa Gigante



A punt per sopar

Ciberseguretat: Amenaces i com protegir-nos de forma eficient



La Ciberseguretat és un tema amb molts mites i misteris al seu voltant. Molts pensen que un antivirus pot protegir-te de qualsevol tipus d'atac informàtic, o fins i tot d'altres simplement creuen que no necessiten protecció perquè no obren arxius desconeguts o perquè la seva informació no li interessa a ningú. No obstant això, cal ser conscients que tots i totes podem ser víctimes d'un ciber atac.

Per això, la ciberseguretat té molta importància per a qualsevol que accedeixi al seu correu o simplement navegui per Internet. És primordial protegir-se i tenir present que tots i totes estem exposats a robatoris d'informació que podria ser utilitzada de manera perjudicial.

Què és la ciberseguretat? Bàsicament la Ciberseguretat és el camp de la informàtica que s'encarrega de la protecció de la informació a la xarxa. Està directament relacionada amb la seguretat informàtica i busca la protecció de l'usuari, així com de la seva informació. La Ciberseguretat busca el disseny de mètodes i procediments innovadors que protegeixin la informació i el correcte ús de les plataformes, evitant que siguin vulnerables a atacs cibernètics de qualsevol tipus.

Un dels atacs més recents i més mediàtics ha estat el ransomware Wanna Cry, que té com a objectiu xifrar els arxius de l'equip infectat per demanar un rescat via BitCoins (moneda virtual). Perquè el procés d'enciptació sigui més ràpid només encipta aquells fitxers més crítics de l'usuari (doc, jpg, pdf) evitant xifrar arxius del sistema.

La missió del Wanna Cry no és eliminar ni robar dades, sinó xifrar les teves dades personals i demanar un rescat si vols recuperar-los.

Com es poden evitar els ciber atacs? En definitiva, la Ciberseguretat intenta protegir l'estructura i la informació del teu sistema. Per

això és fonamental que, en la mesura del possible, posar barreres perquè no es produeixin intrusions no desitjades dins la teva empresa. I quines són les principals barreres de protecció:

1. Filtratge de pàgines web no segures
2. Instal·lació de Firewall de nova generació
3. Filtratge del correu electrònic
4. Actualització constant dels sistemes operatius i antivirus
5. Còpies de seguretat
6. Auditories
7. Seguretat d'accés

Val a dir que la seguretat al 100% no existeix, però aplicant aquestes 7 barreres d'una manera correcta i estricta, es pot arribar a assolir una protecció estimada d'un 97%, que és el percentatge mínim pel qual es considera que una estructura és segura.

Cal remarcar que a la Fundació ha tingut 0% d'infeccions de l'últim atac massiu de ransomware, això és gràcies a les inversions que s'han fet durant aquests últims anys en seguretat i també a la col·laboració de tothom en estar sempre alerta davant possibles atacs.

Però en la ciberseguretat no podem baixar mai la guàrdia, per això des del Departament de Sistemes de la Informació es demana molta precaució, sobretot a l'hora d'obrir possibles correus fraudulents. Ja sabeu que per a qualsevol dubte, abans d'obrir un correu sospitos, no dubteu en posar-vos en contacte amb el Departament.

Albert Riera Clapés
Dani Roma Noguera
Departament de Sistemes d'Informació

NOTÍCIES

Concurs del servei de jardineria de l'Ajuntament de Caldes

En data 18 de maig, el Servei de Jardineria del Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces" de la Fundació va licitar al concurs obert reservat a CETs per a la contractació del "Manteniment dels parcs, les zones enjardinades i els vorals sense urbanitzar dels barris perifèrics i polígons industrials i treballs forestals en franges i zones verdes a determinats barris perifèrics de Caldes de Montbui". En data 30 de maig, es va procedir amb l'obertura del Sobre 3 (criteris que depenen de judici de valor), constatant que som els únics licitadors al quedar descartada l'oferta d'una altre empresa per no complir amb tots els requeriments del Plec Administratiu. En breu es convocarà a la Fundació per a l'obertura del Sobre 2 (oferta econòmica) per continuar amb la formalitat requerida pel concurs públic i com a tràmit previ a l'adjudicació del contracte.

Destacar a més, l'aposta ferma que des de l'FVO es fa per millorar els recursos del Servei de Jardineria, amb la recent incorporació d'una nova furgoneta i de nova maquinaria especialitzada, per atendre els requeriments dels nostres clients, entre ells, els de l'Ajuntament de Caldes.

Nou client del Servei de Jardineria del Centre Especial de Treball: Empresa KH Lloreda

L'FVO i KH Lloreda han signat un contracte per ampliar els àmbits de col·laboració per la integració de persones amb discapacitat del Centre Especial de Treball. En aquest sentit, a partir d'aquest mes de juny el Servei de Jardineria del Centre Especial de Treball "Xavier Quincoces" assumirà el manteniment de totes les zones verdes de l'empresa KH Lloreda, que implica la fàbrica, oficines i el magatzem logístic, instal·lacions totes elles ubicades al Polígon Industrial de Can Castells a Canovelles.

Direcció General es reuneix amb la Subdirecció General de Gestió de Recursos del Dept. de Treball, Afers Socials i Famílies

El passat dimecres 8 de març, el Sr. Monsalve es reunirà amb la Subdirecció General de Gestió de Recursos, el Sr. Rafael Arderiu, per a tractar diversos temes d'interès i projectes de futur per la Fundació. El Sr. Monsalve també es va reunir el mateix dimecres 8 de març amb el Cap del Servei de Programes Sectorials, el Sr. Roger Cuscó, per a tractar en profunditat, entre altres temes, el sistema de transport col·lectiu adaptat per a les persones amb discapacitat intel·lectual.

Direcció General es reuneix amb l'Alcalde de La Roca del Vallès

El dimarts 28 de març, la Direcció General de la Fundació, Sr. Juan M. Monsalve, es va reunir amb l'Alcalde de La Roca del Vallès, el Sr. Albert Gil, per a tractar, entre altres temes d'interès per a la Fundació, la situació de la concessió de la llicència d'obres del futur Centre de Rehabilitació així com el compromís històric de l'Ajuntament de La Roca de cedir un terreny al municipi a favor de la Fundació per a projectes de futur en l'àrea d'acolliment residencial.

Llicència d'obres del Centre de Rehabilitació Funcional

Des d'Alcaldia de La Roca del Vallès han informat a la Direcció General que la concessió de la llicència d'obres per a l'inici de la construcció del Centre de Rehabilitació Funcional estava prevista de tractar a Junta de Govern Local celebrada el passat dilluns 29 de maig. Finalment no ha estat així i la Fundació queda a l'espera de conèixer la nova data per a tractar el tema en Junta de Govern Local.

D'altra banda, l'arquitecte de la Fundació, el Sr. Codina, ha informat que l'arquitecte municipal de l'Ajuntament de La Roca del Vallès ha donat l'informe tècnic favorable.

Estremem nova furgoneta!

Un grup de persones ateses a la Residència i Centre de Dia d'Atenció Especialitzada "Valldoriolf" que anava a la Biblioteca Municipal de La Roca del Vallès ha estat l'encarregat d'estrenar la nova furgoneta adaptada de la Fundació. Quina il·lusió!



Comissió Permanent d'Ètica

El passat 24 de maig, la Comissió Permanent d'Ètica de la Fundació va celebrar la seva segona reunió d'aquest any per a tractar, entre altres temes, el resultat de l'auditoria interna dels sistemes de gestió ètica realitzada en data 21 d'abril; el seguiment de la tasca duta a terme per l'Espai de Reflexió Ètica del Centre Ocupacional "Xavier Quincoces" i l'Espai de Reflexió Ètica de la Residència i Centre de Dia d'Atenció Especialitzada "Valldoriolf"; informar sobre la Política de Conciliació laboral que gaudeix l'equip de professionals de la institució i, finalment, aprovar el Pla de Responsabilitat Social per a l'any 2017 i l'actualització del Codi de Conducta. A la Comissió també es va tractar altres temes d'interès com:

- El canvi del nom del flux sobre queixes ètiques i que passi a anomenar-se "ÈTICA – Canal qüestions ètiques".
- Estudiar l'opció de crear un possible Espai de Reflexió Ètica del Servei d'Habitatge i també un altre Espai de Reflexió Ètica del Centre Especial de Treball.
- Donar més difusió als acords i propostes treballades en el marc dels Espais de Reflexió Ètica.

Auditoria Externa de la norma SGE 21 de Gestió ètica i socialment responsable de Forética

En el marc de la Comissió Permanent d'Ètica també es va abordar la popera auditoria externa de primer any de seguiment de la norma SGE 21, sistema de gestió ètica i socialment responsable, de Forética per part de l'empresa externa TÜV Rheinland que es realitzarà el proper 21 de juny. També es va informar de les actuacions dutes a terme en relació a les observacions i propostes de millora identificades a l'auditoria de l'any anterior, en concret, s'ha concretat més l'apartat sobre que els professionals de l'entitat no poden rebre en cap cas cap regal ni suborn en el Codi de Conducta; traslladar la informació sobre les auditories internes del sistema de gestió ètica a la Comissió Permanent d'Ètica i millorar la documentació i relació amb els proveïdors aprofitant els nous requisits que defineix la transacció a la nova ISO 9001:2015 i nova ISO 14001:2015.

NOTÍCIES

Nova llar residència a Granollers

En els darrers números de la revista Batec us hem anat informant, recollint també el procés en imatges, sobre l'evolució del procés per a la construcció del segon edifici d'aquest conjunt de llar residències ja està en marxa i les obres continuen a bon ritme. En aquest número, a banda de mostrar-vos la façana de l'edifici, també ens fa molta il·lusió compartir amb vosaltres l'evolució de la construcció de l'interior de l'edifici.



La façana de la nova llar



Diverses imatges de l'evolució de les obres a l'interior de la nova llar

Auditoria externa de la Llei de Protecció de Dades

El dilluns 19 de juny, l'empresa externa ProDades realitzarà l'auditoria biennal per la comprovació del compliment de la legislació vigent en matèria de seguretat en la protecció de dades de caràcter personal de les persones físiques, segons estableix la Llei de Protecció de Dades (LOPD).